

# PROTOKOLL

År 2024, den 11. september ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og Forbundet Styrke om Overenskomst for tekniske funksjonærer

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:  
Desiree Kåberg  
Trond Teisberg

Forbundet Styrke:  
Merete Jonas  
Øyvind Lund Sørensen  
Bjørn Bringeland

--ooOoo--

## I ØKONOMI

Det gis et generelt tillegg på kr 7,- pr time gjeldende med virkning fra 1. mai 2024.

## II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

### § 2 Arbeidstid

#### Punkt 2.6: Rammeavtale for innarbeidingsordning

Rammeavtale for innarbeidingsordning på land med daglig arbeidstid ut over 10,5 timer med/uten søndagsarbeid, se bilag 8 (som i bilag 3 til VO-delen i Industriooverenskomsten 2022-2024, 2024-2026). Bilaget tilpasses månedslønnede funksjonærer lokalt.

### § 3 Godtgjørelse for overtidsarbeid

#### Punkt 3.6

Matpengesatsen endres til kr 107,-

lij D.K

## § 9 Lønnsbestemmelser

### Punkt 9.4: Vurderingskriterier for lønnsfastsettelse og individuell lønnsdifferensiering. 6 avsnitt, første setning endres slik:

Lønnen skal fastsettes og eventuelt reguleres individuelt basert på. Det skal tas hensyn til:

- arbeids- og ansvarsområde i henhold til beskrivelse for stillingen
- praksis
- utdanning
- ansettelsestid
- dyktighet
- lederansvar

### Punkt 9.7 Twist

Ved en eventuell tvist om forståelsen av denne paragrafen henvises det til Hovedavtalen kapittel III, for øvrig henvises det til Hovedavtalens kapittel IV.

## § 18 Arbeid offshore

Før bedriften fastsetter betingelsene for arbeid offshore skal det forhandles mellom bedriften og de tillitsvalgte.

Forhandlingene ~~bør~~ skal omfatte:

- arbeidstid, hvilepauser, endringer mv.
- premisser for avspasering og/eller kompenserende betingelser
- reisebetingelser, mønstring mv.
- ferie
- ~~kurs og opplæring~~
- ~~nøddinnkvartering~~
- ~~sikkerhetsbestemmelser, verneutstyr mv~~
- ~~forsikringer/sykepengeordninger/helsekontroll~~
- offshoretillegg
- overtidstillegg, nattillegg, hellig- og høytidsdagstillegg mv.

Videre bør forhandlingene også omfatte:

- ~~kurs og opplæring~~
- ~~nøddinnkvartering~~
- ~~sikkerhetsbestemmelser, verneutstyr mv~~
- ~~forsikringer/sykepengeordninger/helsekontroll~~

Samlede lønns- og arbeidsvilkår for arbeid offshore:

De samlede lønns- og arbeidsvilkår for arbeid offshore skal stå i et rimelig forhold til belastningen den enkelte påføres.

Kompensasjon for deling av enkeltlugarer reguleres av den til enhver tid gjeldende avtale mellom LO og NHO.

For arbeid offshore som reguleres av forskrift om helse, miljø og sikkerhet i petroleumsvirksomheten og på enkelte landanlegg (rammeforskriften) viser partene til at daglig ordinær arbeidstid ikke skal overstige 12 timer i døgnet, og at

oppholdsperioden ikke skal overstige 14 døgn, men arbeidsgiver kan utvide oppholdsperioden ved særlig og tidsavgrenset behov, jf. rammeforskriftens bestemmelser.

Den ukentlige arbeidstid skal ikke overstige 33,6 timer i gjennomsnitt i løpet av en periode på høyst ett år for arbeidstakere som arbeider på arbeidstidsordninger der arbeidstiden er gjennomsnittsberegnet.

Det forutsettes at arbeid offshore skal være fullt forsvarlig, jf. aml. § 4-1

Merknad:

Henvising til aml. § 4-1 og rammeforskriften medfører ikke at bestemmelsene er gjort til tariffnorm.

Nærmere om premisser for avspasering:

For ansatte som arbeider i gjennomsnittsberegnet arbeidstidsordning, skal den enkeltes totale arbeidstid avregnet og gjøres opp, der all arbeidet tid offshore, på landanlegg og ved faste driftsteder skal inngå i den totale arbeidstid. Arbeidet tid offshore der arbeidstiden er gjennomsnittsberegnet (33,6 timer per uke) omregnes til landtimer (37,5 timer per uke). Lokale forhandlinger skal også omfatte avregningstidspunkt og øvrige premisser for avregning av arbeidstiden, herunder årsverksfaktor.

Lokale parter kan i fellesskap eller hver for seg anmode om bistand fra Virke og FLET Forbundet Styrke for å få bistand til å gjennomføre forhandlinger etter denne bestemmelsen.

Det settes opp protokoll fra forhandlingene.

Tvister behandles iht. reglene i Hovedavtalens § 3-3.

## **§ 20 opplæring, etter- og videreutdanning**

### **Stipend til etter- og videreutdanning**

Partene er enige om at bedriftens fremtid vil være avhengig av vedlikehold og fornyelse av de ansattes kompetanse, jf. § 20, Hovedavtalens, § 4-2. 1, 7. ledd og tilleggsavtale VI.

Ordningen innebærer at det avsettes et beløp pr. time for ansatte medlemmer av FLET Forbundet Styrke som omfattes av denne overenskomst.

Partene er enige om at bedriftene en gang pr. år innbetaler det avtale beløp til FLET Forbundet Styrke som forvalter midlene i overensstemmelse med ovenstående. FLET Forbundet Styrke gir Virke regnskap og beretning en gang pr. år om midlenes disponering.

Revidert regnskap for midler knyttet til Virke-overenskomstene, samt beretning om midlenes anvendelse på FLET Forbundet Styrke-medlemmer i tariffbundne Virke-bedrifter som innbetaler til ordningen, sendes Virke hvert år skriftlig innen 1. mai.



LO, Virke og Forbundet Styrke FLT er enige om at overnevnte ordning kun gjelder for de av forbundets overenskomster som ga rettigheter til stipendordningen per desember 2023 FLT og at den ikke skal kunne påberopes for andre overenskomstområder.

Ved opprettelse av overenskomsten (2020) er partene enige om at satsen er kr 1,20 pr. time.

## **§ 26 Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår**

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og Hovedorganisasjonen Virke.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april ~~2023~~ 2025).

## **§ 27 Varighet og oppsigelse**

Denne overenskomsten gjelder fra 1. mai ~~2022~~ 2024 til 30. april ~~2024~~ 2026. Overenskomsten fornyes automatisk for 1 - ett - år av gangen hvis skriftlig oppsigelse fra en av partene ikke er fremkommet innen 2 - to - måneder før utløpstiden.

## **IV TIL PROTOKOLLEN**

### **Endring av navn**

FLT har endret navn til Forbundet Styrke. Partene er enige om at teksten i overenskomsten oppdateres slik at dere det i dag står « FLT » endres til « Forbundet Styrke ». Endringene gjøres administrativt ved redigering av ny overenskomst. Dette medfører ingen materielle endringer, og påvirker eksempelvis ikke omfangsbestemmelse eller stipendordningen.

### **Utvalgsarbeid**

Det vises til utvalgsarbeid mellom Styrke og NHO om avtaleopprettelser. Partene er enige om at Styrke skal holde Virke orientert om arbeidet i dette utvalget.

## **VI GJENNOMFØRING**

Endringene i overenskomsten gjøres gjeldende fra 1. mai 2024.

Lønnstilleggene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

## VI SVARFRIST

Virke har godkjent resultatet ved signering.

Forbundet Styrke sender resultatet på uravstemning, med svarfrist 09.10.2024 klokken 12.00

Oslo, 11.09.2024

For Hovedorganisasjonen Virke



.....  
Desiree Kåberg

Forbundet Styrke



.....  
Merete Jonas

