

RIKSMEKLARENS MØTEBOK

i sak 2024-044 mellom

IE/FLT

på den eine side

og

OFFSHORE NORGE

på den andre sida

rundt Tariffrevisjonen 2024 – Oljeserviceavtalen

Den 17., 18. og 19. juni 2024 vart det halde meklingsmøte i Riksmekklarens lokale i Grensen 3, Oslo, under leing av meklar Geir Engebretsen.

Til stades for partane:

IE/FLT:

Lill Heidi Bakkerud, Gro Losvik, Jørn Erik Bøe, Aase Fintland, Knut Nesland, Atle Bertelsen, Kjell Vestly, Morten Sivertsen, Kent Johnsen, Johnny Hagen, Tord Erik Myhrvang, Arne Emil Wathne, Ulf Tegner, Stine Vaule Fjeldsaa, Espen Amundsen, Ole Martin Stautland, Aadne Andersen, Christian Johannessen, Jan Inge Andersen, Christopher Talgø, Atle Espen Helgesen, Bjørn Erik Poppe Thorsen, Kenneth Norum og Astri Sørvåg.

Offshore Norge:

Elisabeth Brattebø Fenne, Tonje Kleiven, Nora Brandt, Ingerid Jacobsen, Richard Fiskaa, Mette Bastiansen, Hanne Ødven, Sven Rasmussen, Ingrid Minsaas, Linda Sørbø, Morten Brekke Larsen og Veronica Skrugstad.

Det vart framlagt:

1. Melding om plassoppseiing frå IE/FLT motteke 16. mai 2024.
2. Riksmekklarens forbod mot arbeidsstans datert 21. mai 2024.
3. IE/FLT's krav om at meklinga blir avslutta datert 13. juni 2024.
4. Diverse dokument.

Meklinga fann stad i fellesmøte og særmøter.

Under meklinga nådde partane – med mellomkomsten til meklaren – ei forhandlingsløyising i samsvar med vedlegg til møteboka.

Meklinga vart avslutta kl. 06.00.



Geir Engebretsen

Enighetsdokument
mellom

IE&FLT og
SAFE
på den ene siden

og

Offshore Norge
på den annen side

A

Satsene i lønsmatrisen i pkt. 3.13 økes med kr 36000,- gjeldende per 01.06.2024, inklusiv sokkelkompensasjon og feriepenger.

Satsene i lønsmatrisen pkt. 3.13 økes med kr 6500 gjeldende fra 1.1.2025, inklusiv sokkelkompensasjon og feriepenger.

B

Skift/natttillegget i pkt. 3.18 heves fra kr 103,- til kr 106,- fra 01.06.2024

C

Helligdagsgodtgjørelsen i pkt. 3.19 heves fra kr 2275,- til kr 2300,- fra 01.06.2024

D

Minstelønnsatsene i pkt. 4.3.1 heves fra 01.06.2024 til:

Fagarbeider	kr 250,30, -	per time.
Øvrige arbeidere uten tidligere erfaring	kr 226,90,-	per time.
Øvrige arbeidere med minst 1 års relevant bransjeerfaring	kr 235,80, -	per time.
Unge arbeidstakere (under 18 år)	kr 153,83, -	per time.

E

2.8.7

Etter 6 uker legges til: (Offshoreansatte: 202,5 timer, landansatte 225 timer)

F

Endre 3.3.4

Den tid som medgår til venting på utreisested/heliport/innkvarteringssted og som ikke faller på utreisedag, registreres som arbeidstid time for time på årsverket, og kompenseres tilsvarende sokkelkompensasjon. Ventetid regnes fra fremmøtetidspunktet/innsjekkingstidspunktet som den ansatte er meddelt før avreise fra hjemstedet. Ventetid i friperioden betales med overtid som for landansatte dvs. 100 % tillegg for ventetid etter kl. 2000 frem til ordinær arbeidstids begynnelse, på dager før søn- hellig- og høytidsdager etter ordinær arbeidstids slutt, og ventetid på søndager. For ventetid

på hellig og høytidsdager er tillegget 200 %. For ventetid til alle andre tidspunkt 50 %. Beregningsgrunnlaget skal være månedslønn dividert på 162,5. Ventetid registreres eller kompenseres ikke utover 12 lønntimer pr. døgn.

G

3.5.4:

Etter eksisterende tekst:

Personell som blir kalt ut til arbeid offshore, vil bli forhåndsvarslet i så god tid som er praktisk mulig.

Legges til ny tekst:

Dersom forhåndsvarselet gis den ansatte mindre enn 8 timer før planlagt helikopteravgang/mønstringstidspunkt, kompenseres den ansatte for kort varslingstid med kr 500. Kompensasjonen forutsetter at den ansatte møter til avtalt tid og fremmøtested for forhåndsvarslet tur.

H

3.7 Arbeidsplan

Nytt punkt 3.7.3: Uanmeldt endring av arbeidsplan:

Med uanmeldt endring av arbeidsplan menes endringer av arbeidsplanen som skjer senere enn 1 time etter ankomst innretningen og som er pålagt av arbeidsgiver. Ved uanmeldt endring av arbeidsplan kompenseres den ansatte med kr 2500.

Det gis ingen ulempekompensasjon når en planlagt endring bortfaller.

Presisering: Endring av arbeidsperiode som allerede ligger i arbeidsplanen mottatt tidligere enn 1 time etter ankomst innretningen, regnes ikke som en uanmeldt endring av arbeidsplanen som gir rett til kompensasjon etter dette punkt. Kompensasjon gis kun for tilfeller der endringen av arbeidsplanen forskyves med minimum 5 timer.

I

Nytt punkt 3.10.4:

Ansatte som er i en disponibelperiode på minimum 4 uker, og som i løpet av oppholdsperioden har jobbet nattskift (minst 8 timer mellom kl 19 og kl 07) pålagt av arbeidsgiver, har mellom to oppholdsperioder rett til arbeidsfri periode ihht. rammeforskriften, likevel minimum 36 timer, etter endt oppholdsperiode. Rett til ekstra arbeidsfri periode etter dette punkt kommer ikke til anvendelse i tilfeller hvor den ansatte er i transit. I særlige tilfeller hvor arbeidsgiver ikke har mulighet til å gi arbeidstakeren ekstra vern i form av økt arbeidsfri periode, skal dette drøftes med tillitsvalgte.

J

3.13.1

I trinn A inntas Dataingeniør spesialist

K

3.19: Fjerne klokkeslett knyttet til jul- og nyttårsaften.

L

3.20: Tillegget for ukvalifisert hvile økes til kr 850,-

M

4.2.2 Sats for vikariat i høyere stilling økes fra kr.1200,- til kr 1300,-.

N

4.6.6 Matpenger heves fra kr 96,- til kr 107,- fra 01.06.2024.

O

Forbundsvisе midler økes fra kr 620,- til kr 630,-

P

Korreksjoner:

~~3.5 Fjerne femte avsnitt: Hvor de lokale partene før tariffrevisjonen 2014 er enige om disponibelplaner, 3-3/6-4 og 6-4, så kan disse ordningene videreføres inntil de lokale partene er enige om å tilpasse ordningen til ovennevnte bestemmelse, dog senest innen 1.7.2015.~~

3.10.2: Endre ODs forskrifter til rammeforskriften

I avtale 526:

3.15.1: Endre oljeservice området til brønnserviceområdet.

3.30: Endre oljeserviceavtale til brønnserviceavtale.

Til protokoll:

Utvalgsarbeid:

Partene er enige om at det skal nedsettes et utvalg som i tariffperioden 2024-2026 skal se på bestemmelsene i OSA/BSA 3.3.2 - 3.3.5 og vurdere hvorvidt bestemmelsene bør omskrives for å tydeliggjøre dagens regulering. Arbeidet skal igangsettes høsten 2024.

Krav til arbeidsmiljøet:

Partene viser til bestemmelsene i arbeidsmiljøloven kapittel 4 om krav til arbeidsmiljøet og rammeforskriftens bestemmelser om krav til helse, miljø og sikkerhet og understreker regelverkets krav om gjennomføring av forsvarlighetsvurderinger.

Tillitsvalgte:

Det er de sentrale parters omforente syn at et fungerende lokalt to-partssamarbeid er en forutsetning for etterlevelse av lov- og avtaleverket. Partene er enige om å bistå bedriftene og de tillitsvalgte med å tilrettelegge for lokal fagforeningsaktivitet. De sentrale parter oppfordrer til at det inngås lokale avtaler som blant annet inkluderer tidsbruk og kompensasjon.

Lokale forhandlinger 2024:

Store grupper av arbeidstakere omfattet av Oljeserviceavtalen / Brønnserviceavtalen er individuelt avlønnnet eller innplassert i lokale lønssystemer/matriser. Lønnsutviklingen for disse grupper av ansatte omfattes ikke av de forbundsvise forhandlingene jf. OSA/BSA pkt. 3.30. Offshore Norge og IE&FLT/Safe vil fremheve viktigheten av å gjennomføre reelle lokale forhandlinger. IE&FLT/Safe fremhever i tillegg viktigheten av å sikre lønnsutvikling for alle.

Partene er enige om at lokale forhandlinger på bedriften skal føres i tråd med de 4 kriteriene i pkt.4.4.2: den enkelte bedriftens økonomiske virkelighet, dvs. bedriftens økonomi, produktivitet, framtidsutsikter og konkurransevne. Bedriftene skal rapportere tilbake til Offshore Norge at årets lokale forhandlinger er gjennomført.

...

Merknad:

Det generelle tillegget og endring av satser gis med virkning fra og med 1. juni 2024.

Tillegg relatert til endrede/nye overenskomstbestemmelser gjøres gjeldende med virkning fra vedtakelse.

Avtalens bestemmelser for øvrig fornyes for to nye år, til 31. mai 2026.

Oslo, 19. juni 2024