

PROTOKOLL

År 2024 den 7. juni ble det ført forhandlinger mellom Industri Energi og Norsk Industri i forbindelse med revisjon av Overenskomst for Glass og Keramisk Industri (nr. 329) ved tariffoppgjøret 2024.

Til stede:

Fra Norsk Industri: Nora Køber Garvoll, Ove Wik, Paal Haakensen, Mats Tønnessen og Martin Jørgen Thorgersen.

Fra Industri Energi: Barbro Tverfjell Auestad, Ronny Kristoffersen, Gry Espeland, Jan Erik Weisten, Peter A. Furberg, Magne Bentengen, Yngvild Hasvik.

1. Økonomi

Det gis et generelt tillegg på kr. 7 per time fra den 1.5.2024.

Det gis et bransjetillegg på kr. 3,50 per time fra den 1.5.2024 og et utjevningstillegg på 1,50 kr fra 1.7.2024.

2. Andre endringer

§ 3.1.1. Minstelønn for arbeidstakere over 18 år

Ingen voksne arbeidstakere skal lønnes lavere enn kr 196,55 fra 1.5.2024.

Ingen voksne arbeidstakere skal lønnes lavere enn kr 201 pr. time fra 1.7.2024.

Ny sats inkluderer det generelle tillegget, bransjetillegget og utjevningstillegget.

§ 3.1.4. Fagbrevtillegg

Økes til kr 13,00.

§ 6.4 Budsendelse

Gangtidspenger endres til å følge § 3.1.1.

Ny tekst: De lokale parter skal drøfte kompensasjon for situasjoner hvor arbeidstaker blir oppringt fra arbeidsgiver utenom ordinær arbeidstid.

6.5 Matpenger

Matpengesatsen økes til kr. 107.

§ 3.3 Lærlinger

Henvising til § 10 endres til § 11. Presisering: Bestemmelsen endres slik at den er i overensstemmelse med § 11 for 24 måneder.

§ 17 Overenskomstens varighet

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. mai 2024 og gjelder til 30. april 2026 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Ikrafttredelsesbestemmelser

Det generelle tillegget og bransjetillegget gis med virkning fra 1. mai 2024, og utjevningstillegget gis med virkning fra 1.7.2024, men utbetales ikke før oppgjøret er vedtatt. Øvrige endringer i overenskomsten gjelder fra vedtakelsesdato.

Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av skifttillegg, overtidstillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.

Protokolltilførsler:

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025).

Til protokollen:

- Partene er enige om å arbeide for å gjeninnføre et offentlig godkjent fagbrev innenfor keramisk industriell produksjon.
Fagbrevene 'keramisk former' og 'keramisk dekoratør' skal gjennomgås og fornyes i tråd med gjeldende regelverk for videregående opplæring.
Det nedsettes et partssammensatt utvalg som skal presentere en fremdriftsplan innen 31.12.2024.
- Partene er enige at dette blir et lønnsoppgjør hvor en større andel enn normalt gis sentralt. Partene har i år fremforhandlet et særskilt utjevningstillegg. Det vises til § 4.4 og de fire kriterier for lokale lønnsforhandlinger.

Vedtakelse

Oppgjøret ble vedtatt 7. juni 2024.

Oslo, den 7. juni 2024

For Norsk Industri



Nora Køber Garvoll

For Industri Energi



Barbro Tverfjell Auestad

