

Protokoll

29., 30. og 31. mai 2024 ble det gjennomført forhandlinger om revisjon av avtalen mellom Forbundet Styrke og NHO for Tekniske Funksjonærer.

Til stede:

Forbundet Styrke: Merete Jonas, Ståle Johannesen, Henning Skau, Torstein Engevik, Arild Henneli, Kent Dahlin, Lene Sivertsen, Lena Bae, Øyvind Lund Sørensen, Astrid Sørvåg og Lisa Nordlund

NHO: Gro Øien, Bjørn Johan Hope, Anders Waage, Vidar Johansen, Jørgen Wille, Laust K. Poulsen, Linn Catrine Sjølund, Iwona Kilanowska og André Berka

Etter forhandlingene er partene enige om følgende:

Generelt tillegg:

Det gis et generelt tillegg på kr 7 per time gjeldende med virkning fra 1. mai 2024.

Lønnstilleggene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

§ 2 Arbeidstid pkt. V Rammeavtale for innarbeidingsordning

Rammeavtale for innarbeidingsordning på land med daglig arbeidstid ut over 10,5 timer med/uten søndagsarbeid, se bilag 8 (som i bilag 3 til VO-delen i Industrioverenskomsten, 2024-2026). Bilaget tilpasses månedslønnede funksjonærer lokalt.

§ 3 Godtgjørelse for overtidarbeid

Punkt VI

Matpengene endres til kr 107,-.

§9.4 Vurderingskriterier for lønnsfastsettelse og individuell lønnsdifferensiering, 7. avsnitt, første setning endres slik:

hij ad

Lønnen skal fastsettes og eventuelt reguleres individuelt basert på. Det skal tas hensyn til:

9.7 Tvist

Ved en eventuell tvist om forståelsen av denne paragraf henvises det til Hovedavtalen kapittel II, for øvrig henvises det til Hovedavtalens kapittel IX.

§ 19. Arbeid offshore

Før bedriften fastsetter betingelsene for arbeid offshore skal det forhandles mellom bedriften og de tillitsvalgte.

Forhandlingene ~~bør~~ skal omfatte:

- Arbeidstid, hvilepauser, endringer mv.
- Premisser for avspasering og/eller kompensierende betingelser
- Reisebetingelser, mønstring mv.
- Ferie
- ~~Kurs og opplæring~~
- ~~Nøddinnkvartering~~
- ~~Sikkerhetsbestemmelser, verneutstyr mv.~~
- ~~Forsikringer/sykepengeordninger/helsekontroll~~
- Offshoretilllegg, overtidstillegg, nattillegg, hellig- og høytidsdagstillegg mv.

Videre bør forhandlingene også omfatte:

- Kurs og opplæring
- Nøddinnkvartering
- Sikkerhetsbestemmelser, verneutstyr
- Forsikringer/sykepengeordninger/helsekontroll

Samlede lønns- og arbeidsvilkår for arbeid offshore:

De samlede lønns- og arbeidsvilkår for arbeid offshore skal stå i et rimelig forhold til belastningen den enkelte påføres.

Kompensasjon for deling av enkeltlugar reguleres av den til enhver gjeldene avtale mellom LO og NHO.

For arbeid offshore som reguleres av forskrift om helse, miljø og sikkerhet i petroleumsvirksomheten og på enkelte landanlegg (rammeforskriften) viser partene til at daglig ordinær arbeidstid ikke skal overstige 12 timer i døgnet, og at oppholdsperioden ikke skal overstige 14 døgn, men arbeidsgiver kan utvide

60 huj

oppholdsperioden ved særlig og tidsavgrenset behov, jf. rammeforskriftens bestemmelser.

Den ukentlige arbeidstid skal ikke overstige 33,6 timer i gjennomsnitt i løpet av en periode på høyst ett år for arbeidstakere som arbeider på arbeidstidsordninger der arbeidstiden er gjennomsnittsberegnet.

Det forutsettes at arbeid offshore skal være fullt forsvarlig, jf. aml. § 4-1.

Merknad:

Henvisninger til aml. § 4-1 og rammeforskriften medfører ikke at bestemmelsene er gjort til en tariffnorm.

Nærmere om premisser for avspasering:

For ansatte som arbeider i gjennomsnittsberegnet arbeidstidsordning, skal den enkeltes totale arbeidstid avregnes og gjøres opp, der all arbeidet tid offshore, på landanlegg og ved faste driftssteder skal inngå i den totale arbeidstid. Arbeidet tid offshore der arbeidstiden er gjennomsnittsberegnet (33,6 timer per uke) omregnes til landtimer (37,5 timer per uke). Lokale forhandlinger skal også omfatte avregningstidspunkt og øvrige premisser for avregning av arbeidstiden, herunder årsverksfaktor.

Lokale parter kan i fellesskap eller hver for seg anmode om bistand fra NHO/landsforeningene og FLT for å få bistand til å gjennomføre forhandlinger etter denne bestemmelsen.

Det settes opp protokoll fra forhandlingene.

Tvister behandles i hht. reglene i Hovedavtalens § 2-3

§ 21 opplæring, etter- og videreutdanning

Punkt: Stipend til etter og videreutdanning

Partene er enige om at bedriftenes fremtid vil være avhengig av vedlikehold og fornyelse av de ansattes kompetanse, jfr. § 21, Hovedavtalens § 5- 4 pkt. 2, § 10-11 og kapittel 18. For å møte dette behovet har det siden 1992 vært avsatt midler til stipendordning for etter- og videreutdanning for hver teknisk funksjonær som omfattes av overenskomsten.

Ordningen innebærer at det avsettes et beløp pr. time for ansatte medlemmer av Forbundet Styrke FLT som omfattes av denne overenskomst.

huy GØ

Partene er enige om at bedriftene en gang pr. år innbetaler det avtalte beløp til Forbundet Styrke FLT-som forvalter midlene i overensstemmelse med ovenstående. Forbundet Styrke FLT gir NHO regnskap og beretning en gang pr. år om midlenes disponering.

Revidert regnskap for midler knyttet til NHO-overenskomstene, samt beretning om midlenes anvendelse på Forbundet Styrke FLT-medlemmer i tariffbundne NHO-bedrifter som innbetaler til ordningen, sendes NHO hvert år skriftlig innen 1. mai.

LO, NHO og Forbundet Styrke FLT er enige om at ovennevnte ordning kun gjelder for de av forbundets overenskomster som ga rettigheter til stipendordningen per desember 2023 FLT og at den ikke skal kunne påberopes for andre overenskomstområder.

Ved tariffrevisjonen 2018 ble partene enige om å øke satsen fra kr 1,10 til kr 1,20 per time med virkning fra 1. april 2018 (kr 2291,25 per år for 2018, og kr 2340 per år for 2019 for full stilling)

Merknad:

Beløpet ble før dette sist endret ved tariffrevisjonen 2014 fra kr 1,00 per time til kr 1,10 per time.

Merknad:

Beløpet ble før dette sist endret ved tariffrevisjonen 2014 fra kr 1,00 per time kr 1,10 per time.

§ 26 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025).

ae hij

§ 27 Generelle bilag

Bilagene endres i tråd med protokoll mellom LO og NHO av 3.mai 2024.

§ 28 Varighet og oppsigelse

Denne overenskomst trer i kraft 1. mai 2024 og gjelder til 30. april 2026. Blir den ikke sagt opp av en av partene med minst 2 – to – måneders skriftlig varsel, blir den automatisk forlenget med 1 – ett – år ad gangen.

Til protokollen:

Kompetanse

Partene understreker at utvikling av kompetanse for de tekniske funksjonærene er et viktig tema som diskuteres mellom partene lokalt. Partene sentralt skal holde seg orientert om arbeidet med «Kompetansereform for frontfaget».

Endring av navn

Forbundet FLT har endret navn til Forbundet Styrke. Partene er enige om at teksten i overenskomsten oppdateres slik at der det i dag står "Forbundet FLT/FLT" endres til "Forbundet Styrke". Endringen gjøres administrativt ved redigering av ny overenskomst. Dette medfører ingen materielle endringer, og påvirker eksempelvis ikke omfangsbestemmelse eller stipendordningen.

Svarfrist: 20. juni 2024

For Forbundet Styrke


Merete Jonas

For NHO


Gro Øien

