

**STERKERE SAMMEN**  
**15. november 2023**



**INDUSTRI  
ENERGI**

**LANDSMØTE 2023**

EKSTRAORDINÆRT

## Innhold

Forbundsleders minnetale .....	5
Dagsordens punkt 1 - Åpning og konstituering .....	8
Konstituering .....	8
Godkjenning av innkalling .....	8
Fullmaktskomite .....	11
Delegater .....	11
Dirigenter.....	21
Landsmøtesekretærer .....	21
Internasjonale og nasjonale gjester .....	21
Forretningsorden.....	23
Åpningstale ved forbundsleder .....	25
Dagsordens punkt 2 - Beretninger og regnskap 2021 - 2022 .....	28
Kontrollkomiteens beretning for landsmøteperioden 2021 - 2022 .....	28
Årsberetning for Industri Energi 2021.....	30
Årsberetning for Industri Energi 2022.....	60
Dagsordenpunkt 3 - Sammenslåing av Industri Energi og Forbundet for Ledelse og Teknikk.....	80
Innledning.....	84
Bakgrunn og prosess for sammenslåing.....	85
En navneprosess skal inneholde og medføre:.....	85
Om forbundene .....	86
Forbundet for Ledelse og Teknikk (FLT) .....	86
Industri Energi (IE) .....	86
Proessen som har ledet frem mot ønsket om å etablere et nytt felles forbund.....	86
Det nye forbundet .....	88

Felles grunnlag for en sammenslåing.....	88
Det nye forbundet skal ha som målsetting .....	88
Hvorfor bør IE&FLT bli et nytt forbund under LO-paraplyen? .....	89
Tariffavtalene våre .....	89
Økt politisk påvirkning til våre medlemmers beste.....	89
Arbeidsliv.....	90
Næringspolitikk.....	90
Kompetanse.....	90
Samfunn – nasjonalt og internasjonalt .....	90
Helse-, miljø- og sikkerhet (HMS).....	91
Organisasjonsstrukturen i det nye forbundet .....	91
Fellesforum for funksjonærer .....	91
Sammensetning .....	92
Finansiering .....	92
Samarbeidskomiteer .....	92
Representasjon i de nye samarbeidskomiteene .....	93
Representanter inn i eksisterende samarbeidskomiteer .....	93
Finansiering .....	94
Forhandlinger .....	94
Regioner, lokalavdelinger, forum og bedriftsgrupper.....	94
Regioner .....	94
Lokalavdelinger, bedriftsgrupper og forum .....	95
Forbundets ungdomsutvalg .....	95
Sentrale vedtektsfestede beslutningsorganer i det nye forbundet .....	96
Landsmøtet.....	96

Landsstyret .....	96
Forbundsstyret .....	96
Arbeidsutvalget (AU) .....	96
Kontingent og forsikringer.....	97
Medlemsfordeler/forsikringer.....	97
Kontingent.....	97
To tak på normalkontingent.....	97
Studenter, lærlinger og elever .....	98
Studenter.....	98
Lærlinger.....	98
Elevmedlemsskap .....	98
Selvstendig næringsdrivende .....	98
Pensjonister.....	98
Kurstilbud .....	99
Etter og videreutdanning .....	99
Vedtekter.....	99
Administrasjon .....	99
Økonomi i det nye forbundet.....	100
Frem mot 1. ordinære landsmøtet oktober 2025 .....	100
<b>Vedtekter for det nye forbundet .....</b>	<b>105</b>

# 15. november 2023

Forbundsleder Frode Alfheim åpnet det ekstraordinære landsmøtet:

Det er en stor glede å ønske velkommen til dette ekstraordinære landsmøtet. Vil starte med å ønske våre gjester fra FLT Ulf Madsen og Merete Jonas hjertelig velkommen.

Innkallingen er sendt ut fra landsstyret for at forbundets høyeste organ skal si JA eller NEI til en sammenslåing med FLT og dermed etablere et nytt slagkraftig forbund sammen med dem. Før det så har vi bedt to kjente fagforeningskjemper om å si noen ord til landsmøtet. I 2006 da vi lagde Industri Energi var Olav Støylen forbundsleder for Norsk Kjemisk Industriarbeider forbund. De ville nå vært i 100 års modus og det regner jeg med at Olav vil si noe om her oppe.

Leif Sande var NOPEF sin siste leder og Industri Energi sin første leder fram til 2017. Til sammen var de avgjørende for prosessen med dannelsen av vårt forbund. Vi gleder oss til å se og høre dere på scenen, VÆR SÅ GOD

Olav Støylen og Leif Sande holdt en historisk åpning og ønsket det nye forbundet lykke til.

Forbundsleder takket for det kulturelle innslaget og påpekte at arbeiderhistorie er kultur.

Det tennes et minnelys og Frode Alfheim går over til minnetalen;

## Forbundsleders minnetale

Kjære venner og kolleger,

Vi er midt inne i en svært engasjerende og innholdsrik epoke i forbundet vårt. Som dere vet, så skjer det mye på alle fronter, og jeg er stolt over den innsatsen alle dere i salen har lagt ned i denne perioden, og for den lidenskapen dere viser for fremtiden.

På landsmøtene våre er det tradisjon for at vi hedrer våre venner og kolleger som har kjempet og stått på i barrikadene før oss, og som nå har gått bort. Det er på skuldrene av deres innsats vi er her i dag.

De sto på både for å forbedre forholdene for våre medlemmer, men også for å gjøre organisasjonen vår større og sterkere.

Blant de som har forlatt oss i løpet av denne landsmøteperioden, er det flere som har hatt betydningsfulle posisjoner, både nasjonalt og lokalt, i forbundet vårt og ellers i fagbevegelsen.

Vi kan ikke nevne alle, derfor velger jeg å trekke frem noen og la disse stå som symboler for alle de fantastiske og engasjerte ledere, tillitsvalgte og medlemmer vi har mistet.

*05.12.21: Per Thorbjørn Larsen (født 22.12.1922)*

5. desember 2021 sovnet Per Thorbjørn Larsen stille inn, et par uker før han ville ha fylt 99 år. Han var tillitsvalgt i 32 år, og LO-medlem i 76 år. Gode tillitsvalgte løfter blikket over porten og ut i samfunnet, og det gjorde Per utallige ganger med sin sterke stemme og engasjement. Vi minnes ham med stor respekt.

*17.06.2022: Gudmund Johannes Stensen (født 06.01.1945)*

Året etter, i 2022, gikk Gudmund Stensen bort, 77 år gammel. Gjennom flere tiår med fagforeningsarbeid, har han vært en av de som har stått i spissen for utviklingen av flyteriggavtalen. Han var også en viktig mentor for både tillitsvalgte og nye kolleger i forbundet. Gudmund er savnet av mange, og vi setter pris på det han har fått til.

*06.09.2022: Øivind Gregersen (født 20.11.1955)*

6. september 2022 fikk vi den triste beskjeden om at Øivind Gregersen hadde gått bort. Han var tidligere nestleder i NOPEF, og var en viktig bidragsyter til en betydelig medlemsvekst for forbundet. Han satte tydelige spor etter seg, og han var dyktig til å få med seg folk på ideene sine. I dag er Industri Energi størst offshore. Øivind Gregersen fortjener stor heder for at det er slik.

*08.09.2022: Roar Johan Holtet (født 03.02.1955)*

Roar Johan Holtet satt i forbundsstyret vårt fra 2006 til 2010. Gjennom en årrekke som tillitsvalgt var han klubbleder i Smedvig, Seadrill og Seawell/Archer. Roar var en solid tillitsvalgt for medlemmene og forbundet.

*06.11.2022: Johan Edvard Isaksen (født 28.04.1956)*

6. november 2022 døde Johan Edvard Isaksen uventet av hjertesvikt. Han var en markant tillitsvalgt, som på 90-tallet var både klubbleder og hovedverneombud i Smedvig. Johan satt også i forbundsstyret til NOPEF. Kolleger minnes Johan som en kunnskapsrik tillitsvalgt med sterke meninger.

*11.01.23: Helge Håland (født 27.04.1959)*

I januar mottok vi den triste beskjeden om at Helge Håland var gått bort. Han var i en årrekke leder for klubben vår i Dolphin, og han ledet også NR-forum en periode. Helge var en solid og stødig tillitsvalgt som alltid stod på for medlemmene.

*11.02.23: Odd Eriksen (født 11.03.1955)*

Det var med stor sorg at vi mottok meldingen om at Odd Eriksen hadde gått bort 11. februar i år, etter lengre tids sykdom. Odd var industriarbeideren og øyværingen som ble næringsminister i Jens Stoltenbergs andre regjering – og som i hele sitt politiske liv fortsatte å være industriarbeider tvers gjennom i alt han foretok seg. Mange vil minnes hans rolle som streikeleder under den legendariske storlockouten i 1986. Bildet av Odd med pekefingeren da han sa «Vi skal tørk fliret ut av auan på de», kommer jeg aldri til å glemme. Han ble 76 år, og vi minnes Odd Eriksen med stolthet.

*21.03.23: Helge Ellingsen (født 06.07.1947)*

Det var svært trist å høre at Helge Ellingsen, som var tidligere klubbleder i Industri Energi Schlumberger (nå SLB), gikk bort 20. mars i år etter noen ukers sengeleie ved Stavanger Universitetssykehus. Han var en bauta i fagbevegelsen, og en av pionerne bak oljeserviceavtalen fra 1992 - som i dag er en av de største avtalene i Industri Energi. I tillegg var han sentral i oppbyggingen av Inspektoratet som jobber mot sosial dumping på sokkelen. Hvil i fred og stolthet, Helge.

*17.06.2023: Yngve Hågensen (født 13.07.1938)*

Tidligere LO-leder Yngve Hågensen forlot oss 12. juni i år. Det var en beskjed som traff oss hardt. Yngve vil bli husket som en av norsk fagbevegelses mest markante ledere. Yngve har bidratt stort til vårt forbund, også lenge etter han var LO-leder. Han har stilt opp på utallige årsmøter og konferanser, for å dele av sin erfaring og kunnskap. Hans engasjement har gjennom årene inspirert tillitsvalgte fra alle deler av landet. Yngve etterlater seg en sterk livshistorie, både som privatperson og som fagforeningsmenneske. Vi vil aldri glemme Yngve.

*05.08.2023: Jostein Mæland (født 27.02.1966)*

5. august i år sovnet Jostein Mæland stille inn med sine nærmeste rundt seg. Han var gjennom mange år heltidstillitsvalgt i Equinor. Jostein stod alltid på for medlemmene, tillitsvalgte og kollegaene i organisasjonen. Han var en solid representant for fagbevegelsens verdier, og han kjempet alltid for andre og for rettferdighet. Hans kollegaer husker han som en mann med et glimt i øyet og som var lett å like. De satte stor pris på han. Hvil i fred, Jostein, og vi takker deg for innsatsen.

-----

Alle våre kamerater som har gått bort i denne landsmøteperioden etterlater seg et stort tomrom, men også mange gode og stolte minner for sin innsats for fagbevegelsen.

Vi som er igjen, skal minnes våre kamerater ved å kjempe deres kamper videre. Altså kampen for rettferdighet, solidaritet og likeverd.

La oss reise oss og minnes alle våre kamerater som har falt fra i denne perioden med ett minutts stillhet.

Takk.

Landsmøtet holdt ett minutts stillhet til minne.

## Dagsordens punkt 1 – Åpning og konstituering

Forbundsleder ønsker velkommen til ekstraordinært landsmøte.

Det er en ære for meg som forbundsleder å ønske dere alle velkommen til dette ekstraordinære landsmøtet, og jeg gleder meg til å holde en åpningstale litt senere. For først vil jeg ta noen viktige formaliteter slik at vi får startet dette ekstraordinære landsmøtet slik vi skal i henhold til våre vedtekter

### Konstituering

#### Godkjenning av innkalling

24. oktober 2023 ble det avholdt ekstraordinært landsstyremøte hvor det ble formelt vedtatt å innkalle til dette ekstraordinære landsmøtet. Årsaken til dette kjenner dere alle til, det har siden april 2022 vært forhandlinger med Forbundet for Ledelse og Teknikk (FLT) om å slå oss sammen til et nytt slagkraftig LO-forbund. Melding om dato, sted og foreløpig dagsorden ble sendt lokalavdelingene og samarbeidskomiteene umiddelbart. Dette er i tråd med vedtektenes § 9.1 og § 9.2.

Ved ekstraordinære landsmøter kan vi i henhold til vedtektenes § 9.2 kun behandle saker som var årsaken til innkallingen. I dette tilfellet er det sammenslåingsdokument inkl vedtekter for et nytt LO-forbund med arbeidsnavnet «Forbundet Industri Energi og Forbundet for Ledelse og Teknikk», forkortet «IE&FLT».

Ved ekstraordinære landsmøter kan vi i henhold til vedtektenes § 9.3 velge representanter på samme måte som ved ordinære landsmøter bestemt i vedtektenes § 7. Dette ønsket AU/FS/LS å legge til rette for og sendte derfor ut et eget informasjonsskriv datert 25. august 2023 slik at lokalavdelinger og samarbeidskomiteer kunne være forberedt på at innkalling til dette ekstraordinære landsmøtet ble formelt vedtatt i LS 24. oktober 2023.

I informasjonsskrivet gjorde vi lokalavdelinger og samarbeidskomiteer oppmerksomme på at LS 14. juni 2023 hadde vedtatt at om det ble ekstraordinære landsmøter denne høsten ville dato for utregning av representanter settes til 14. juni 2023, og alle lokalavdelinger og samarbeidskomiteer fikk oppgitt hvor mange representanter det ville utgjøre for deres del. I henhold til vedtektenes § 7.3 (ordinære landsmøter) står følgende - sitat:

*«Landsmøtet består av 300 representanter i tillegg til landsstyrets medlemmer. Avdelingenes representasjonsrett regnes ut etter antall yrkesaktive medlemmer som betaler kontingent ved Landsmøtets innkalling. Det velges 1 representant for hver påbegynt 170 medlemmer, dog må en avdeling ha minst 50 medlemmer for å kunne bli representert. Dersom antall representanter etter ovenstående overstiger eller underskrider 270, skal delingstallet for å få flere enn en representant økes/minskes i sprang på 10 slik at tallet kommer nærmest mulig 270.»*

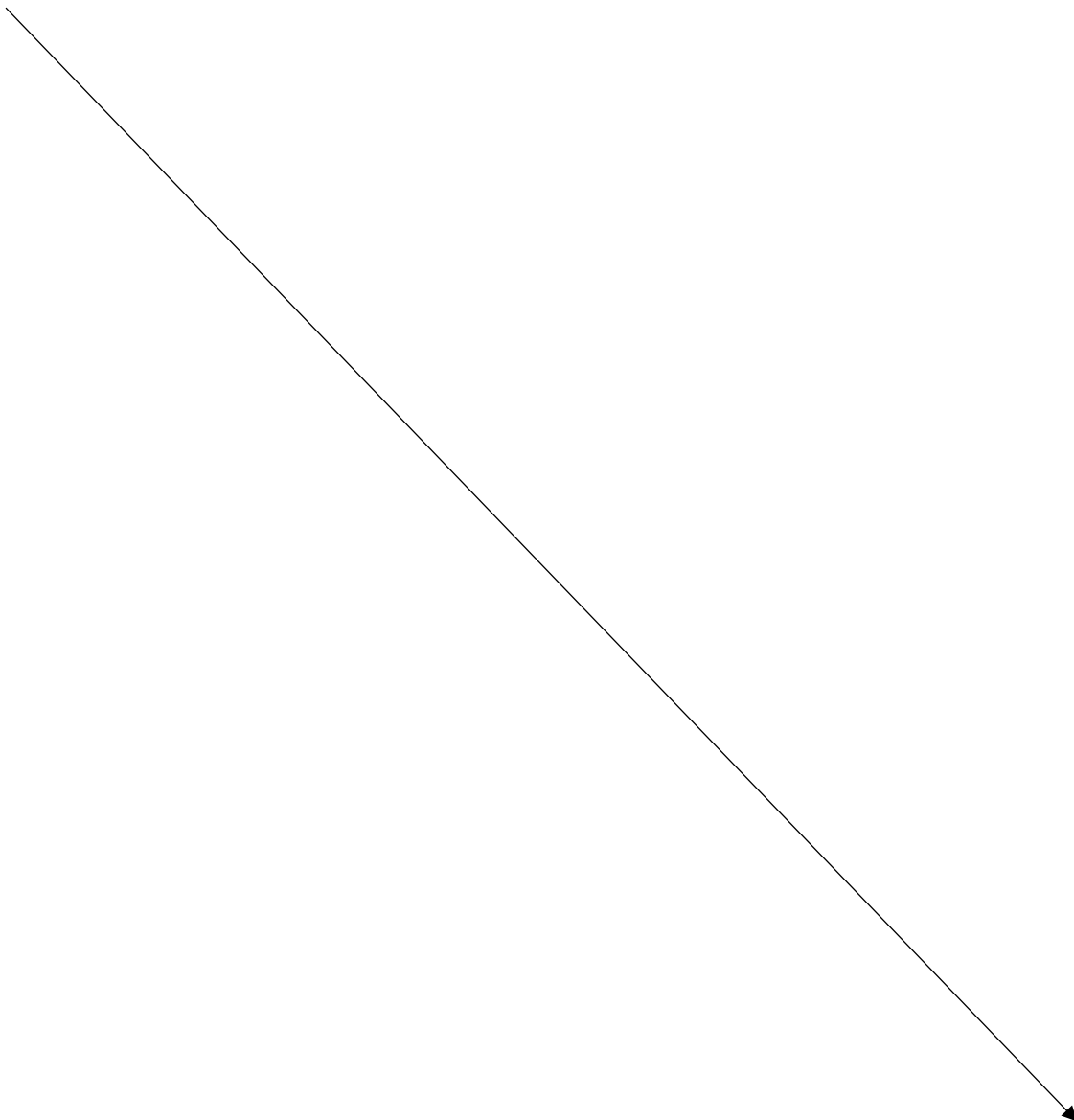
På dette grunnlag ble delingstallet for å få flere enn en delegat justert til 140 denne gang. Alle lokalavdelinger fikk tilsendt informasjonsskriv dato 25. august 2023, samt formell innkalling 25. oktober 2023 om antall delegater fra deres avdeling.



Vedtektenes § 7.3 sier også at 30 delegater fordeles mellom avdelingene med under 50 medlemmer. Disse fordeles mellom forbundets samarbeidskomiteer i forhold til antall yrkesaktive medlemmer i avdelinger med under 50 medlemmer i den enkelte komite.

Samarbeidskomiteene fikk melding/informasjonskriv om antall delegater innenfor deres område 25. august 2023, og at de var ansvarlig for å velge disse på konferanser i den enkelte samarbeidskomite innen 10. oktober 2023. Dette ble gjort av alle komiteene innen fristen.

Avdelingene ble videre i formell innkalling til dette landsmøtet, datert 25. oktober 2023, gitt beskjed om å melde inn navn på delegater og vararepresentanter til forbundet innen onsdag 1. november 2023. De valgte delegatene fikk deretter tilsendt egen påmeldingslenke med frist 5. november 2023.



<<Avdelings navn>>  
<<Tillitsvalgt>>  
<<Adresse>>  
<<postnr>> <<poststed>>

Oslo, 25. oktober 2023

## Innkalling til ekstraordinært landsmøte i Industri Energi 15. november 2023

Landsstyret vedtok 24. oktober 2023 at Industri Energis ekstraordinære landsmøte avholdes onsdag 15. november 2023 på Clarion Hotel & Congress Oslo Airport.

Landsmøtet starter onsdag 15. november 2023 kl. 12.30 og avsluttes kl. 16.00. Det inviteres til landsmøtemiddag samme dag, med overnatting til torsdag 16. november 2023.

### Dagsorden

#### Åpning

1. Konstituering
2. Årsberetning med regnskap 2021 og 2022
3. Sammenslåing av Industri Energi og Forbundet for Ledelse og Teknikk  
Sammenslåingsdokument
- Vedtekter
4. Godkjenning av delegater til sammenslåingslandsmøtet 11. desember 2023
5. Avslutning

### Frist

Avdelingene må melde inn navn på delegater og vararepresentanter til forbundet innen **onsdag 1. november 2023** som har fullmakt til å representere avdelingen sin på det ekstraordinære landsmøtet 15. november 2023.

Alle avdelinger skal også ha mottatt epost med informasjon og link til innmelding av delegatene og vararepresentantene. Hvis ikke, kan følgende link brukes: <https://surveys.analyzer.com?pid=t8b5d3h7>



De valgte delegatene vil få tilsendt en egen påmeldingslink fra oss til det ekstraordinære landsmøtet, om logistikk, reise, hotell og praktiske opplysninger. Frist for delegatene å besvare denne er satt til innen **søndag 5. november 2023**.

Eventuelle forfall må meldes forbundet snarest mulig på [landsmote@industrienergi.no](mailto:landsmote@industrienergi.no), slik at vararepresentant kan kontaktes.

### Delegatfordeling

Landsstyret i Industri Energi vedtok 14. juni 2023 følgende:

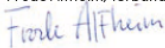
*Dersom landsstyret innkaller til ekstraordinære landsmøter høsten 2023 vil delegatfordeling skje etter vedtektenes §7.3. Dato for delegatfordeling i en slik forbindelse ble av Landsstyret 14. juni 2023 satt til 14. juni 2023.*

### Delegater

Det legges til grunn at det er de samme delegatene som deltar på det ekstraordinære landsmøtet i regi av Industri Energi onsdag 15. november 2023, og det felles sammenslåingslandsmøtet med FLT mandag 11. desember 2023. Det vises for øvrig til foreløpig informasjon utsendt fra forbundet 25. august 2023 om det ekstraordinære landsmøtet.

Deres avdeling har <<ant delegater>> delegater til det ekstraordinære landsmøtet og sammenslåingslandsmøte.

Med hilsen,  
Industri Energi  
Frode Alfheim, forbundsleder



Forbundsleder spør salen om det er noen som har anmerkninger til innkallingen og det er det ikke.

### Innkalling med foreslåtte dagsorden er vedtatt

## Fullmaktskomite

Frode åpner selveste konstitueringene med å gå til nedsettelse av Fullmaktskomite. Frode Alfheim informerer om at vi har tradisjon for at Kontrollkomiteen fungerer som Fullmaktskomite under våre ordinære landsmøter. Forbundsstyret innstiller overfor dette ekstraordinære landsmøtet på at vi gjør det ved dette landsmøtet også.

Landsmøtesalen tilslutter seg dette.

Fullmaktskomiteen består da av:

Fullmaktskomiteen under dette landsmøtet består da av: Kjell Vestly - leder, Sofie Valdersnes - nestleder, Petter Leknes og Edvard Lie, Stian Nordal Jensen og Kirsti Hægbostad

### **Enstemmig vedtatt**

Forbundsleder gir ordet til leder for Fullmaktskomiteen, Kjell Vestly som opplyser følgende fra talerstolen:

Kontrollkomiteen er utnevnt til Fullmaktskomite. Vi innstiller på at det godkjennes 257 delegater med alle rettigheter.

I tillegg kommer 20 fra Forbundsstyret, med 3 vara. Vara har stemmerett ved forfall fra Forbundsstyret, samt 31. fra Landsstyret.

Totalt 308 stemmeberettigede

Forbundsleder tar igjen over ordet og spør om landsmøtet kan godkjenne dette, det gis ingen merknader.

### **Fullmaktskomiteens innstilling er vedtatt**

## Delegater

Forbundsleder redegjør vider for observatører med tale- og forslagsrett. Vararepresentanter, de ansattes representanter, kontrollkomiteens medlemmer, og forbundets medlemmer i LOs representantskap har tale- og forslagsrett. Ansatte forbundssekretærer møter også med tale- og forslagsrett i hht. vedtektenes § 7.11. Vi har i tillegg 10 inviterte observatører til landsmøtet, dette er 10 medlemmer av forbundets ungdomsutvalg.

## Oversikt over landsmøtedeltakere

Publisert 10. november 2023

Forbundsstyret		
001	Frode Alfheim	
002	Lill Heidi Bakkerud	
003	Ommund Stokka	
004	Asle Reime	
005	Barbro Tverfjell Auestad	
006	Cay Nordhaug	
007	Per Martin Labråthen	
008	Eirik Birkeland	
009	Trine Hansen Stavland	
010	Ingard Haugeberg	
011	Aase Fintland	
012	Knut Nesland	
013	Christopher Talge	
014	Frode Larsen	
015	Harald Hereid	
016	Per Østein Kivjarvi	
017	Tone Janikke Gummesen Thon	
018	Jan Haugen	
019	Atle Berntsen	
020	Per Ståle Vågene	
021	Tom Jacobsen	1. vara
022	Einar Åge Vae	2. vara
023	Tor Jørgen Sætrevik	3. vara
Landsstyret		
024	Stine Vaule Fjeldsaa	
025	Tommy Angeltveit	
026	Hans Petter Jensen	
027	Finn Audun Bjørge	
028	Inger Marie Heng	
029	Ann Rustad	
030	Runa Busch	
031	Bår Inge Pedersen	
032	Morten Flister	
033	Jan Inge Olsen	

034	Alexander Eliassen	
035	Chris William Dale	
036	Kenneth Drageide	
037	Frode Nirisen	
038	Tore Vik	
039	Frank Indreland Gundersen	
040	Lene Hauge	
041	Odd Valvatne	
042	Martha Skjæveland	
043	Heidi Elisabeth Helvig	
044	Rolf Magne Kristiansen	
045	Arlid Singstad	
046	Gry Espeland	
047	Sven Rune Andersen	
048	Aud Karin Hansen	
049	Margunn Sundve	
050	Steinar Syvertsen	
051	Torleif Sand	
052	Roger Erik Øvrebø	
053	Liv Mette Storelvmo	
054	Håvard Stamnestrø	
055	Thomas Eggan	
Kontrollkomité		
318	Sofie Valdersnes	
319	Stian Nordal Jensen	
320	Petter Leknes	
321	Kjell Vestly	
322	Kirsti Hægbostad	1. vara
323	Edvard Lie	2. vara
LO's representantskap		
324	Per Holstein	
325	Lars Kjetil Skeie	
326	John Øyvind Selmer	

Delegater		
056	Bjørn Randeberg	Avdeling 0001 Oljedirektoratet og Petroleumsstilsynet
057	Mari Berdal Ruud	Avdeling 0002 Equinor
058	Jarle Dregelid	Avdeling 0002 Equinor
059	Silvia Del Zotto	Avdeling 0002 Equinor
060	Ingvar Landro	Avdeling 0002 Equinor
061	Idunn Toblassen Mauseth	Avdeling 0002 Equinor
062	Tove K. Monslaup	Avdeling 0002 Equinor
063	Joakim Kristoffersen	Avdeling 0002 Equinor
064	Trygg-Frode Kvalvik	Avdeling 0002 Equinor
065	Oddvar Karlsen	Avdeling 0002 Equinor
066	Ivan André Micheeff	Avdeling 0002 Equinor
067	Unni Elisabeth Tonning	Avdeling 0002 Equinor
068	Clemens Valle	Avdeling 0002 Equinor
069	Tove Bjordal	Avdeling 0002 Equinor
070	Bjørn Palerud	Avdeling 0002 Equinor
071	Roar Larsen	Avdeling 0002 Equinor
072	Odd Helge Kveum	Avdeling 0002 Equinor
073	Jan Inge Oen	Avdeling 0002 Equinor
074	Linda Merethe Haugen	Avdeling 0002 Equinor
075	Silje Fjeldstad Widding	Avdeling 0002 Equinor
076	Per Steinar Stamnes	Avdeling 0002 Equinor
077	Erik Tofevsen	Avdeling 0002 Equinor
078	Bjørn Tillerflaten	Avdeling 0002 Equinor
079	Terje Werner Hansen	Avdeling 0002 Equinor
080	Kjetil Gjerstad	Avdeling 0002 Equinor
081	Knut Georg Kåsin Pålse-Nilsen	Avdeling 0002 Equinor
082	Leif Ove Skår	Avdeling 0002 Equinor
083	Arntfinn Larsen	Avdeling 0002 Equinor
084	Julie Aursland	Avdeling 0002 Equinor
085	Leif-Erik Hindenes	Avdeling 0002 Equinor
086	Anne Kristi Stokka Horneland	Avdeling 0002 Equinor
087	Jon Magnus Follesø	Avdeling 0002 Equinor
088	Kjell Reinholt	Avdeling 0002 Equinor
089	Espen Steudel	Avdeling 0002 Equinor
090	Arild Messelt	Avdeling 0002 Equinor
091	Amanda Svendsen	Avdeling 0002 Equinor
092	Tina Pedersen Solberg	Avdeling 0002 Equinor
093	Gholamali Faghi	Avdeling 0002 Equinor
094	Jan Åge Olsvik	Avdeling 0007 ESS Support Services
095	Lasse Pettersen	Avdeling 0007 ESS Support Services

Delegater		
096	Jan Olav Svidal	Avdeling 0008 Porsgrunn Metallurgiske Fagforening
097	Martin Aleksandersen	Avdeling 0009 Titan Arbeiderforening
098	Geir Arne Kaldestad	Avdeling 0010 KCA Deutag Drilling Norge IOIarbeiderforeningenI
099	Jonny Torvestad	Avdeling 0010 KCA Deutag Drilling Norge IOIarbeiderforeningenI
100	Anette Haugvaldstad Grande	Avdeling 0011 Norsea Stavanger
101	Snorre Bernitsen	Avdeling 0012 Ineos Rafnes
102	Villemo Marie Svendsen Stensrød	Avdeling 0015 Fredrikshald Farmasøytiske
103	Siw-Hege Christiansen	Avdeling 0015 Fredrikshald Farmasøytiske
104	Tore Andreas Brevig	Avdeling 0015 Fredrikshald Farmasøytiske
105	Ole Thomas Norheim	Avdeling 0018 Sand Kjemiske Fagforening
106	Jan Audun Gjermundsen	Avdeling 0019 Schlumberger Norge Well Service
107	Jarle Karlsen	Avdeling 0021 Fiskaa Verk Arbeiderforening
108	Bertil Haugen	Avdeling 0022 Trondhjems Kjemiske Industriarbeiderforening
109	Andreas Laksøyen Opphaug	Avdeling 0024 Thamshavn Kjemiske Fagforening
110	Ove Hamre	Avdeling 0025 Schlumberger Norge Wireline
111	Terje Ljotebø	Avdeling 0026 Høyanger Kjemiske Industriarbeiderforening
112	Ivan Brevik	Avdeling 0029 Moss Kjemiske Arbeiderforening
113	Christian Gjesdal Johannessen	Avdeling 0030 Expro Norway
114	Mats Nordhagen	Avdeling 0031 Sauda Fabrikkarbeiderforening
115	Kjell Arne Kallestad	Avdeling 0032 Eydehavn Arbeiderforening
116	Stian Sjølund	Avdeling 0033 MHWIRTH AS
117	Kenneth Hansen	Avdeling 0037 Tysfjord Arbeidsmannsforening
118	Alexander Andersen	Avdeling 0040 Nikkelverkets Arbeiderforening
119	Espen Larsson Evensen	Avdeling 0040 Nikkelverkets Arbeiderforening
120	Espen Wennerberg	Avdeling 0040 Nikkelverkets Arbeiderforening
121	Annelin Emilie Pedersen	Avdeling 0042 Sigma Inspection
122	Thomas Wåge	Avdeling 0043 ABC - Industri Energi i AkerBP
123	Sven Roger Nordberg	Avdeling 0043 ABC - Industri Energi i AkerBP
124	Elvind Mugås	Avdeling 0043 ABC - Industri Energi i AkerBP
125	Rolf Braathen	Avdeling 0043 ABC - Industri Energi i AkerBP
126	Sofie Valdersnes	Avdeling 0043 ABC - Industri Energi i AkerBP
127	Sven Ove Bauge	Avdeling 0044 Elektrokjemisk Arbeiderforening
128	Jan Kåre Johannessen	Avdeling 0045 Alnor Kjemiske Fagforening
129	Therese Krokedal	Avdeling 0045 Alnor Kjemiske Fagforening
130	Per Frode Johansen	Avdeling 0045 Alnor Kjemiske Fagforening
131	Ingunn Harsen	Avdeling 0045 Alnor Kjemiske Fagforening
132	Trygve Eriksen	Avdeling 0045 Alnor Kjemiske Fagforening
133	Jan Åge Johansen	Avdeling 0045 Alnor Kjemiske Fagforening
134	Jørn Martinus Bakken	Avdeling 0046 Dalen Arbeiderforening
135	Petter Igelkjen Frydenberg	Avdeling 0047 Aker Subsea AS

Delegater		
136	Kent Garmann Johnsen	Avdeling 0047 Aker Subsea AS
137	Harald Andreas Sæle	Avdeling 0048 Herøya Arbeiderforening
138	Ståle Nuland	Avdeling 0048 Herøya Arbeiderforening
139	Martin Iversen	Avdeling 0048 Herøya Arbeiderforening
140	Tore Spilverød	Avdeling 0048 Herøya Arbeiderforening
141	Jacob Halvorsen Tufte	Avdeling 0048 Herøya Arbeiderforening
142	Morten Andre Auestad	Avdeling 0048 Herøya Arbeiderforening
143	Roger Hansen	Avdeling 0048 Herøya Arbeiderforening
144	Morten Ødegård	Avdeling 0048 Herøya Arbeiderforening
145	Tor Eivind Sandnes	Avdeling 0048 Herøya Arbeiderforening
146	Arne Emil Wathne	Avdeling 0050 Baker Hughes Norge
147	Atle Bertelsen	Avdeling 0050 Baker Hughes Norge
148	Jan Harald Karlsen	Avdeling 0052 Salten Kjemiske Industriarbeiderforening
149	Sverre Linga	Avdeling 0053 Aalvik Arbeiderforening
150	Torkel Kyllingstad	Avdeling 0054 Figgjo Kjemiske Fagforening
151	Nour Mohammad Arabshahi	Avdeling 0060 Linnestranda Kjemiske Fagforening
152	Bjørn Inge Sandvin	Avdeling 0061 Odda Kjemiske Arbeiderforening
153	Gard Per Arne Folkvord	Avdeling 0061 Odda Kjemiske Arbeiderforening
154	Tom Henrik Moe	Avdeling 0064 Holta Industri Energi
155	Tor Bjørnar Berger	Avdeling 0066 Ekofiskkomiteen
156	Lars T. Nag	Avdeling 0066 Ekofiskkomiteen
157	Trond Tidemann Haugbjørg	Avdeling 0066 Ekofiskkomiteen
158	Anbjørn Lærdal	Avdeling 0066 Ekofiskkomiteen
159	Jone Hofsmo Ståpnes	Avdeling 0066 Ekofiskkomiteen
160	Ståle Skretting	Avdeling 0066 Ekofiskkomiteen
161	Jarle Bleie	Avdeling 0066 Ekofiskkomiteen
162	Magne Bentengen	Avdeling 0068 Magnor Glassarbeiderforening
163	Per Harald Eriksen	Avdeling 0069 Haugvik Industriarbeiderforening
164	Eva Safrine Aspvik	Avdeling 0069 Haugvik Industriarbeiderforening
165	Egil Charles Glosfæ	Avdeling 0074 Lier Fagforening
166	Morten Hervig Martinsen	Avdeling 0079 Denofa Fagforening
167	Emil Fiskå	Avdeling 0080 Offshoreforeningen i Seadrill
168	David Faldbakken	Avdeling 0081 Industri Energi Drammen
169	Jørn Vidar Slydal	Avdeling 0082 Circle K Norge AS
170	Tor Kristian Klauset	Avdeling 0085 Ålesund Kjemiske Arbeiderforening
171	Øivind Lyngholm	Avdeling 0086 Engene Arbeiderforening
172	Aadne Aasheim Andersen	Avdeling 0087 Weatherford Norge A.S.
173	Andreas Klo Nilsen	Avdeling 0092 Myre Kjemiske Fagforening
174	Isabell Marie Nygård	Avdeling 0093 Unger Fagforening
175	Arild Andresen	Avdeling 0097 Sandefjord Kjemiske Fagforening

Delegater		
176	Truls Hvitstein	Avdeling 0097 Sandefjord Kjemiske Fagforening
177	Bjørnar Svendsen	Avdeling 0102 Kristiansand Plasterarbeiderforening
178	Per Roar Aas	Avdeling 0104 Rana Metall Kjemiske Fagforening
179	Trine Kvellestad	Avdeling 0105 Flora Kjemiske Fagforening
180	Ulf Tegnér	Avdeling 0107 Altus Intervention
181	Sebastian	Avdeling 0107 Altus Intervention
182	Stein Lauritz Sund	Avdeling 0107 Altus Intervention
183	Morten Tveit	Avdeling 0111 CCB Mongstad
184	Siri Vastveit Myhre	Avdeling 0118 Gummi- og Vaskeriarbeidernes Forening
185	Cato Kjørretjord	Avdeling 0121 Lista Kjemiske Fagforening
186	Kasper Fosslund	Avdeling 0121 Lista Kjemiske Fagforening
187	Stig Andre Lundgren	Avdeling 0125 Kristiansund Kjemiske Industrierarbeiderforening
188	Ole Petter Willumstad	Avdeling 0126 Lillesand Kjemiske Fagforening
189	Kai Håkon Fjeld	Avdeling 0127 Kongsvinger Kjemiske Fagforening
190	Liv Merethe Volden	Avdeling 0129 Orkla Kjemiske Arbeiderforening
191	Kent Fuglestrand	Avdeling 0133 Gunhildvågen Kjemiske Forening
192	Arve Baade	Avdeling 0134 Sunndal Kjemiske Fagforening
193	Nils Iver Stølen	Avdeling 0134 Sunndal Kjemiske Fagforening
194	Gunnar Børset	Avdeling 0134 Sunndal Kjemiske Fagforening
195	Helge Kristiansen	Avdeling 0134 Sunndal Kjemiske Fagforening
196	Ragnhild Rønningen	Avdeling 0134 Sunndal Kjemiske Fagforening
197	William Finnebråten	Avdeling 0141 Okea
198	Øyvind Johan Grindheim	Avdeling 0143 Sveigen Kjemiske Arbeiderforening
199	Kjetil Larsen	Avdeling 0145 CHC Helikopter Service
200	Roar Omland	Avdeling 0149 Schlumberger Norge MI E5
201	Lars Ellingsen Åbusdal	Avdeling 0150 Schlumberger Norge MI D5
202	Monica Olsen	Avdeling 0152 Mosjøen Kjemiske Arbeiderforening
203	Martin Henrik Drzewicz	Avdeling 0152 Mosjøen Kjemiske Arbeiderforening
204	Ingelin Langseth	Avdeling 0152 Mosjøen Kjemiske Arbeiderforening
205	Eskild Thoresen	Avdeling 0152 Mosjøen Kjemiske Arbeiderforening
206	Lars Tore Obrestad	Avdeling 0155 Schlumberger Norge Avd Drilling & Measurements
207	Joyce Baik	Avdeling 0155 Schlumberger Norge Avd Drilling & Measurements
208	Gaute Løseth	Avdeling 0157 Årdal Kjemiske Fagforening
209	Jan Inge Buene	Avdeling 0157 Årdal Kjemiske Fagforening
210	Harald Elvekrok	Avdeling 0157 Årdal Kjemiske Fagforening
211	Markus Jensen	Avdeling 0158 Finnsnes Kjemiske Arbeiderforening
212	Trygve Hagen	Avdeling 0159 Årdalstangen Kjemiske Arbeiderlag
213	Anders Eriksen	Avdeling 0160 Strømmen og Lillestrøm Kjemiske Arbeiderforening
214	Brynjulf Halvdan Torset	Avdeling 0162 Industri Energi Avd. Forøy
215	Ragnhild Nøst	Avdeling 0165 Halliburton AS



**Delegater**

216	Eirik Ulvnes	Awdeling 0165 Halliburton AS
217	Gunnar Schanke	Awdeling 0165 Halliburton AS
218	Jan Ingvær Aker-Iversen	Awdeling 0165 Halliburton AS
219	Jan Inge Andersen	Awdeling 0165 Halliburton AS
220	Kjartan Fjellstad	Awdeling 0165 Halliburton AS
221	Thomas Gustavson	Awdeling 0165 Halliburton AS
222	Jeanett Sandvik Aasland	Awdeling 0169 IKM Testing A/S
223	Deme Gorqaj	Awdeling 0169 IKM Testing A/S
224	Thore Madland	Awdeling 0169 IKM Testing A/S
225	Svein Markeset	Awdeling 0170 Transocean
226	Vidar Kaspersen	Awdeling 0170 Transocean
227	Mona Ophus Østvang	Awdeling 0170 Transocean
228	Glen Bjarheim	Awdeling 0171 Odfjell Drilling AS
229	Steinar Ommundsen	Awdeling 0171 Odfjell Drilling AS
230	Tor Bjarne Jakobsen	Awdeling 0171 Odfjell Drilling AS
231	Marius Knutsen Heggstad	Awdeling 0171 Odfjell Drilling AS
232	Roar Fjærtøft	Awdeling 0171 Odfjell Drilling AS
233	Geir Bjarne Mellingen	Awdeling 0171 Odfjell Drilling AS
234	Eva Karin Strøm-Nilsen	Awdeling 0171 Odfjell Drilling AS
235	Bente Amundsen	Awdeling 0171 Odfjell Drilling AS
236	Ivar Grønhaug	Awdeling 0171 Odfjell Drilling AS
237	Lindy Malene Ekeland	Awdeling 0172 Husnes Kjemiske Fagforening
238	Frode Markhus	Awdeling 0172 Husnes Kjemiske Fagforening
239	Kjerstin Borgen	Awdeling 0173 Rakkestad Kjemiske Fagforening
240	Bjørn Ove Olsen	Awdeling 0181 Kvinesdal Kjemiske Fagforening
241	Jørn Behrsin Hansen	Awdeling 0184 Noble Ansattes Forening
242	Anders Blom	Awdeling 0184 Noble Ansattes Forening
243	Odd Richard Kollstad	Awdeling 0184 Noble Ansattes Forening
244	Paal Gisle Brennholm	Awdeling 0185 Saipem Employees Association (SEA)
245	Åshild Oma	Awdeling 0188 Norsk Offshore Catering
246	Hugo Sundli	Awdeling 0191 Grønøra Kjemiske Fagforening
247	Rune Stensland	Awdeling 0194 Vennesla Kjemiske Fagforening
248	Jan Øyvind Åvik	Awdeling 0196 Lindesnes Kjemiske Fagforening
249	Irene Halvorsen	Awdeling 0202 Herbergåsen Kjemiske Fagforening
250	Luis Andre Risanger	Awdeling 0204 Husøy Kjemiske Fagforening
251	Abdi Hayba Aman	Awdeling 0206 Fonnes Kjemiske Fagforening
252	Kristine Sillerud	Awdeling 0224 GE Kjemiske Fagforening
253	Arild Kvahåg	Awdeling 0252 Kambo Plasterbeiderforening
254	Geir Ødefjeld	Awdeling 0263 Inovyn Norge AS
255	Helle Bergesen	Awdeling 0300 Oceaneering A/S

Delegater		
256	Thomas Morken	Awdeling 0300 Oceaneering A/S
257	Egil Bjarheim	Awdeling 0300 Oceaneering A/S
258	Andrea Hansen	Awdeling 0302 Stratum Reservoir
259	Håkon Bjerkeli	Awdeling 0312 Industri Energi Fellesklubben
260	Hans Kristian Didriksen	Awdeling 0316 Tuboscope Norge AS
261	Espen Lie Gregoriussen	Awdeling 0326 Kragerø Kjemiske Fagforening
262	Tord Eirik Strømme Myrvang	Awdeling 0330 Oceaneering Asset Integrity AS
263	Ole Martin Stautland	Awdeling 0332 Welltec Norway
264	Kurt Robin Røbergeng	Awdeling 0335 Polarsirkelen Kjemiske Fagforening
265	Ann Ørjebu	Awdeling 0348 Intertek WestLab AS
266	Ketil Rønning	Awdeling 0360 Archer Oiltools AS
267	Arne Myklebust	Awdeling 0369 Egersund Kjemiske Arbeiderforening
268	Bjørnar Larsson	Awdeling 0371 Industri Energi Norgtips
269	Petter Spørensen	Awdeling 0377 Asker Kjemiske Fagforening
270	Christian Wennersteen	Awdeling 0391 Industri Energi i Archer
271	Kjersti Marie Sæbbø	Awdeling 0391 Industri Energi i Archer
272	May Christin Alvsøike	Awdeling 0391 Industri Energi i Archer
273	Eirik Valle	Awdeling 0391 Industri Energi i Archer
274	Roald Hammer	Awdeling 0391 Industri Energi i Archer
275	Gunnar Omeland	Awdeling 0391 Industri Energi i Archer
276	Reidar Undell	Awdeling 0391 Industri Energi i Archer
277	Bodil Nordnes	Awdeling 0395 Årdalstangen IndustriForening
278	Thomas Polareid	Awdeling 0411 Kemira Kjemiske Fagforening
279	Håvard Eide	Awdeling 0418 National Oilwell Varco Norway
280	Monica Skotnes	Awdeling 0426 Bristow Norway AS
281	Alexander Viken Kittang	Awdeling 0430 Cost Drilling Europe
282	Jann Idar Dilem Johansen	Awdeling 0439 Vår Energi AS
283	Richard Johansen	Awdeling 0439 Vår Energi AS
284	Odd Terje Kleppen	Awdeling 0444 IKM Solidtech
285	Ewa Landgren	Awdeling 0445 IndustriEnergi avd. Løren Oslo
286	Frank Vollen	Awdeling 0457 Island Offshore
287	John Anders Ludvigsen	Awdeling 0459 Rowan Ansattes Forening
288	Manja Emmy Staldvik	Awdeling 0465 4Service Offshore
289	Gunnhild Pedersen	Awdeling 0467 Sodexo Mobile Units
290	Heidi Undheim	Awdeling 0474 Westport
291	Bjørn Arne Mjåseth	Awdeling 0496 Vinde Tilkomstteknikk
292	Preben Rønning	Awdeling 0510 Skretting, awdeling Stokmarknes
293	Inge Stabæk	Awdeling 0516 Yara Oslo
294	Anders Vik	Awdeling 0520 Industri Energi Marine Harvest Fish Feed
295	Stefan Tinmark	Awdeling 0522 Industri Energi avd. Bakelitten

## Delegater

296	Bente Wisth	Avdeling 0536 Coor Service Management Awd. Nordsjøen - Industri Energi
297	Monika Berland	Avdeling 0549 4Services Offshore Hotels AS
298	Jan Petter Persønn Wølstad	Avdeling 0566 Industri Energi i NOFO
299	Gediminas Bastauskas	Avdeling 0573 Vartdal Industri Energi
300	Bjørn Erik Nordal	Avdeling 0586 RTC Arbeiderforening
301	Kai Endre Stridh	Avdeling 0621 Akofs Norway Operation
302	Thomas Hagen	Avdeling 0629 Industri Energi Kingspan Water & Energy
303	Anne Irene Hukset	Avdeling 0633 Norsea Flora
304	Daniel Pilskog	Avdeling 0640 Yrkesdykkernes Fagforening
305	Elin Beathe Østensen Eilertsen	Avdeling 0703 Ikornnes Treindustriarbeiderforening
306	Vidar Schanke	Avdeling 0703 Ikornnes Treindustriarbeiderforening
307	Michelle Granum Sandvold	Avdeling 0703 Ikornnes Treindustriarbeiderforening
308	Bente Johnsen	Avdeling 0703 Ikornnes Treindustriarbeiderforening
309	Anita Helland	Avdeling 0705 Stavanger Trearbeiderforening
310	Ingunn Grete Heggen	Avdeling 0711 Hornindal Trearbeiderforening
311	Sverre Hjelvold	Avdeling 0726 Lillehammer Trearbeiderforening
312	Robert Janitz	Avdeling 0755 Våle Trearbeiderforening
313	Marit Helen Øye Aanning	Avdeling 0756 Stranda Møbelarbeiderforening
314	Morten Sivertsen	Avdeling 0774 Onesubsea Prosessing
315	Stig Inge Foldal	Avdeling 0782 Ørsta Industri Energi avd.0782
316	Bjørn Øystein Skaar	Avdeling 0789 Sykkylven Industri Energi
317	Kristian Enoksen	Avdeling 0903 Moduklubben

**Følgende avdelinger med rett på delegat møter ikke:**

Avd.	5	Ineos Bamble as
Avd.	6	Lilleborg Kjemiske Fagforening
Avd.	27	Rjukan Arbeiderforening
Avd.	88	Kjemisk Arbeiderforening
Avd.	106	Coast Center Base CCB
Avd.	112	Jackon Kjemiske Forening
Avd.	124	Sumadal Kjemiske Industriarbeiderforening
Avd.	138	0138 Saga Fjordbase
Avd.	231	0231 Dia Kjemiske Fagforening
Avd.	240	ie Ewos Bergneset
Avd.	290	Ramco Norway AS
Avd.	333	Nedre Eiker Fagforening
Avd.	349	Roxar AS
Avd.	358	Vormedal Kjemiske Arbeiderforening
Avd.	365	Cameron Norge
Avd.	395	Årdalstangen IndustriForening
Avd.	446	Asco Norway
Avd.	454	P5W Technology
Avd.	548	IKM Subsea
Avd.	575	0575 Semco Maritime Drift
Avd.	593	0593 Scilltech Offshore Services
Avd.	634	0634 Norseas Kristiansund
Avd.	643	0643 Noble Drilling (Norway)
Avd.	727	0727 Svelvik Industriarbeiderforening

**Observatører**

327	Gunn Tjessem	Industri Energi Fellesklubben
328	Merkus Gauslå	Equinor
329	Kevin Fosnes	Nikkeverkets Arbeiderforening
330	Arnfinn Hansen	Herøya Arbeiderforening
331	Olav Jørgensen	Mosjøen Kjemiske Arbeiderforening
332	Håvard Renolen Haugen	Årdal Kjemiske Fagforening
333	Nabil Harchaouen	Oceanering A/S
334	Einar Olsvik	Industri Energi Fellesklubben
335	Ingeborg Nyhammer	Tuboscope Norge AS
336	Johann Halvorsrød	Industri Energi
337	Johannes Berg	Bemanningselskap
338	Ina Charlotte Kristiansen	Studentavdeling: Annet/ukjent

Forbundsleder ber om landsmøtets godkjenning av delegatene

**Landsmøtet godkjenner delegatene**

Nasjonale gjester	
Merete Øiestad Jonas	FLT
Ulf Madsen	FLT
Leif Sande	Equinor
Olav Støylen	Alnor Kjemiske Fagforening
Ole-Kristian Paulsen	Industri Energi Fellesklubben

Annet	
Ove Magnus Halkjær	LO Media
Erik Olsvik	LO Media
Mehmet Sezer	LO Media
Henrik Granat	Lydig produksjon
Runar Skogdal	Clarion Hotel Oslo Airport

### **Landsmøtet godkjenner observatørene med tale- og forslagsrett, men ikke stemmerett.**

Videre gikk forbundsleder til valg av dirigenter og landsmøtesekretærer.

#### Dirigenter

Terje Valskår, Are Tomasgard og Ann Ørjebu

#### **Valgt**

#### Landsmøtesekretærer

Tone Risan og Kine Smith Larsen

#### **Valgt**

#### Internasjonale og nasjonale gjester

Vi pleier å ha mange nasjonale og internasjonale gjester på våre ordinære landsmøter. Dette har vi gjort et bevisst valg på å skalere ned ved dette ekstraordinære landsmøtet. Vi har derfor kun invitert nasjonale gjester (se side 12) og det er tidligere forbundsledere i dette sammenslåtte forbundet:

Olav Støylen, Leif Sande, Lars Anders Myhre og Ole-Kristian Paulsen.

Lars Anders Myhre hadde dessverre ikke anledning til å være her, men har ønsket oss lykke til med dette landsmøtet.

Videre har vi to gjester fra FLT: Forbundsleder Ulf Madsen og påtroppende forbundsleder Merete Ø. Jonas.

Vi ønsker våre gjester velkomne til dette historiske landsmøtet!

Frode takker deretter landsmøtet og gir klubba videre til hoveddirigent Terje Valskår

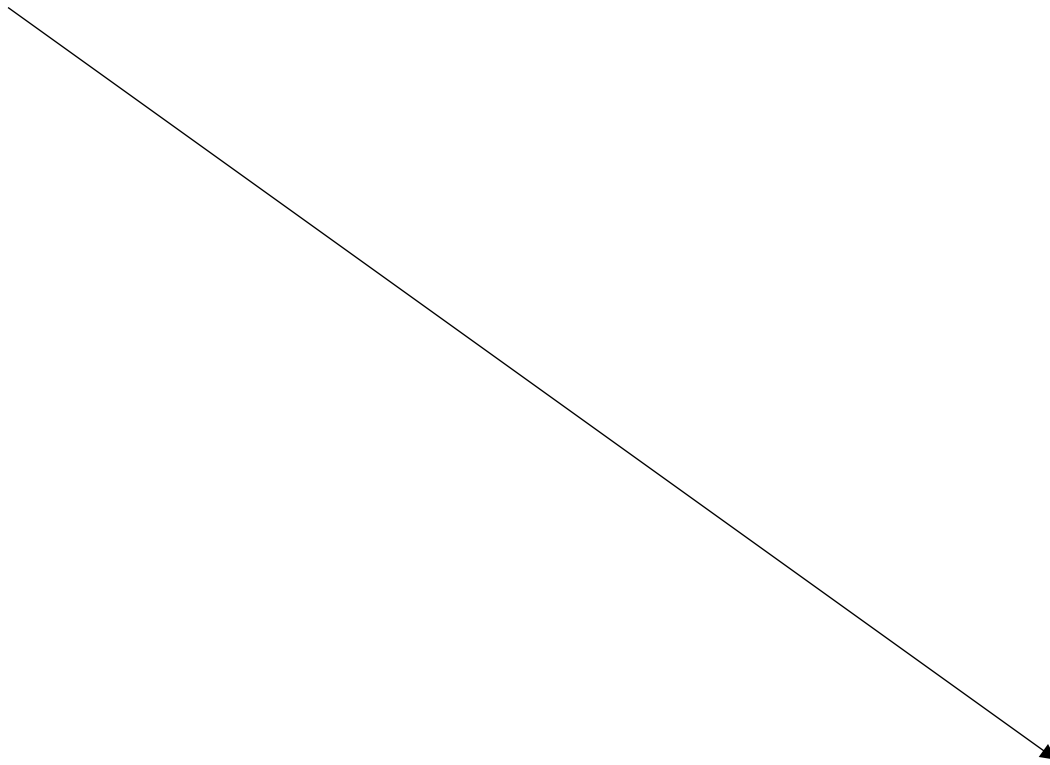
Terje overtar klubba og takker for tilliten på vegne av dirigenter og sekretærer. Han informerer om at det nå er en pause fram til kl. 14.10, og at det i den pausen vil bli servert baguetter i gangen.

-----pause 13:38

Landsmøtet starter igjen 14:10 med en liten film om fagforeninga.

Dirigenten kommer med noen praktiske opplysninger om hva som ligger på bordene.  
Forretningsorden side 10.

Videre går dirigenten over til Forretningsorden og leser opp i sin helhet;



### Forretningsorden ekstraordinært landsmøte

#### Innstilling:

Forretningsorden til det ekstraordinære landsmøtet 15. november 2023 godkjennes.

#### Bakgrunn:

1. Representanter fra presse og andre media har adgang til landsmøtets forhandlinger unntatt når en sak beslattes behandlet for lukkede dører.

Landsmøtesalen er åpen for alle som ønsker å følge møtet, unntatt når en sak beslattes behandlet for lukkede dører. De som ønsker adgang til salen, får adgangskort i foajeen. Adgangskort må forevises ved inngangen til salen, og er man ikke i besittelse av kort, får man ikke adgang.

2. Til å lede møtet velges 3 dirigenter. Dirigentene ordner innbyrdes møtets ledelse. Til å føre protokoll velges 2 sekretærer.

3. Møtet holdes fra kl. 12.30 - 16.00.

4. Ingen har rett til å få ordet mer enn 2 ganger til samme sak. Taletiden begrenses til 5 minutter første gang, og 3 minutter annen gang. Dirigenten har rett til å stille forslag om ytterligere tidsbegrensning, og strek med de inntegnede talere. For å be om ordet brukes det elektroniske systemet for talerliste og votering. Til forretningsorden gis ingen ordet mer enn én gang og høyst ett minutt til hver sak. For å ta ordet til forretningsorden benyttes egen knapp i det elektroniske møtesystemet. Talerne skal tale fra den dertil bestemte plass i salen.

5. Alle beslutninger avgjøres ved alminnelig flertall. Avstemninger foretas ved håndsopprekning med synlig stemmekort. Hvis det er usikkerhet om en sak er vedtatt/forkastet, kan dirigentene benytte det elektroniske møtesystemet som tellemekort.

6. I protokollen innføres avstemningene, samt de fattede beslutninger.

7. Kontrollkomiteen godkjenner protokollen.

Dirigenten informerer deretter om innsending av forslag:

"Det står ikke noe om innsending av forslag i forretningsorden, slik man normalt sett har på et landsmøte. Det skyldes at vi skal foreta et prinsipielt vedtak, i realiteten en uravstemning, der vi sier ja eller nei til sammenslåing med FLT. Grunnlaget for vedtaket er sammenslåingsdokumentet med vedtekter, og dette er fryst fram til begge landsmøter har fått behandlet saken. Dersom dette landsmøtet sier ja til sammenslåing, og FLT sitt gjør det samme, vil det foregå en prosess der dokumentet revideres over det neste to årene fram mot det første ordinære landsmøtet i 2025."

og går så til godkjenning av foreslåtte Forretningsorden og spør om noen i salen har protester til denne.

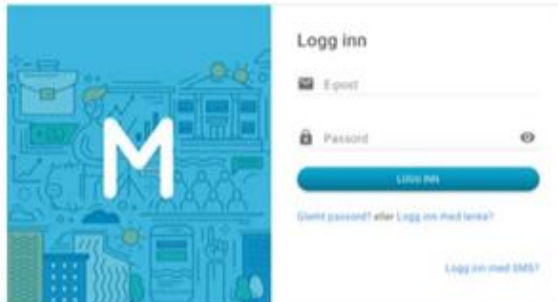
Dirigentene tar forretningsorden til godkjenning.

#### Forretningsorden enstemmig vedtatt

LO media gjennomgår MyMeet mht innlogging og avstemming.

## Opplæring og innlogging i MyMeet landsmøtesystem

Det vil bli brukt MyMeet som elektronisk møtesystem. Logg inn i god tid før møtet starter. Brukernavn er den e-postadressen du er tilmeldt landsmøtet med. Passordet er tilsendt i egen e-post. De som har fått bruker i MyMeet fra før, må bruke det passordet du logget inn med sist. Trykk på Glemt passord dersom du ikke kommer inn, og opprett nytt passord.

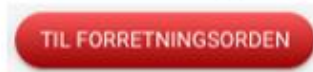


### Slik får du ordet

Trykk på det dagsordenpunkt du vil be om ordet til, og klikk på knappen:



Ønsker du ordet til forretningsorden, klikker du på:



### Les saksdokumenter

Trykk på det dagsordenpunkt du vil lese sakspapirer til, klikk deretter på knappen:



Tallet som står ovenfor bindersen, angir hvor mange saksdokumenter det er til dette dagsordenpunktet.



### Se introduksjonsvideo av MyMeet på YouTube

Følg denne linken eller bruk QR-kode for å se film om hvordan bruke MyMeet:  
<https://www.youtube.com/watch?v=esxHcC5eyc>



Dirigentene takker for hjelpen fra LO Media, fortsetter å informere om at rammene for dette ekstraordinære landsmøtet er satt og gir ordet til forbundslederen for åpningstale.



## Åpningstale ved forbundsleder

Kjære landsmøte – asså det her – det er et utrolig vakkert syn. En stappa full sal, med særdeles dyktige tillitsvalgte – arbeidslivshelter.

Norge har ett av verdens tryggeste og beste arbeidsliv. Det har ikke kommet av seg sjøl. Det har kommet fordi fagbevegelsen gikk foran og brøytta vei. Da som nå, vant vi fram, fordi vi stod sammen.

Vi hadde kunnskapen, vi hadde organisasjonsgraden og vi ga oss ikke. Sånn er det fortsatt.

Ikke bare kjemper vi for nye nødvendige rettigheter. Men dessverre vi må også igjen og igjen ta kampen for å beholde allerede opparbeida rettigheter.

Her og nå, i 2023, må vi asså streike for det som burde være en selvsagt rettighet – tariffavtale.

Vi i Industri Energi tar ikke lett på streik. Vi har aldri vært et forbund som streiker i tide og utide, men det er et viktig virkemiddel i verktøykassa som vi bruker når vi må.

For første gang på over 20 år er forbundet nå i en streik for å få tariffavtale.

SLB-UK er en del av verdens største oljeselskap - Schlumberger.

Den britiske delen av selskapet, SLB UK, nekter å akseptere Oljeserviceavtalen. Selv om de har arbeid og kontrakt for ConocoPhillips på ekofisk – på norsk sokkel.

Det er den samme avtalen som den *norske* delen av selskapet har vært bundet av siden tidlig på nittitallet. Vi er faktisk sjokkert over måten SLB-UK dunderer frem på.

Arbeidet de streikende utfører – blir nå utført av uorganiserte arbeidstakere.

3 av våre medlemmer har blitt sagt opp. Og de 6 siste har blitt omplassert.

I stevninga LO har levert står det tydelig: Streikebryteri!

Schlumberger bryter loven og vi skal forfølge dette rettslig. Våre medlemmer er klare for å sette ytterligere makt bak kravet om tariffavtale.

Dette får i alle fall ytterligere opp kamplysten min.

Og til de utenfor denne salen som måtte ha glemt hvor kraftfulle vi er:

Vi streika for lokal sanksjonsrett i 2022.

Vi streika for bedre lønn i vår. Og blant venner trenger en vel ikke være alt for ydmyk. Så jeg sier det som det er: Det var Industri Energi og våre medlemmer som dro streiken i land for hele LO familien.

Og nå må vi altså streike igjen for noe så grunnleggende som retten til tariffavtale.

Og der **må** og **skal** vi vinner dokker!

Mange seire har vi dratt i land siden vi var samla på forrige landsmøte. Kraftig innstramming og også forbud mot innleie er på plass.

Vi har fått en dobling av fagforeningsfradraget. Og oljepakkens effekt ser vi nå i hele det vakre landet vårt.

Forrige uke vedtok et nesten enstemmig Stortinget at også innaskjærs dykkere skal være beskyttet av arbeidsmiljøloven. Til tross for motstand fra sterke krefter fra arbeidsgiversida, sjømatnæringa, ja selv ett par andre LO-forbund og det var en borgerlig-regjering som i utgangspunktet var negative som styrte. Kom forslaget til slutt på bordet og er det altså endelig vedtatt i Stortinget.

Men gode fagforeningsvenner. Dette er ikke på langt nær nok.

For nå. Andre året på rad. Går regjeringa igjen til angrep på landindustrien sitt viktigste virkemiddel - Co2-kompensasjonen.

Da vi stifta Industri Energi i 2006 var behovet for et skikkelig løft for å sikre rammevilkårene for Norsk prosessindustri noe av det vi satte aller høyeste på dagsorden.

Resultatet kjenner vi. Co2-kompensasjonsordningen, det viktigste virkemidlet for norsk landindustri, kom på plass.

Det sikra ikke bare at hall-B på Husnes kunne åpnes igjen, men det sikra drifta til dette og andre verk i hele landet.

Gode venner.

Jeg er allerede stolt over jobben dere gjør, rundt omkring i hele landet, for å få politikerne til å skjønne hva de faktisk holder på med.

Og tro meg – regjeringa og Stortinget har fått det med seg. Og vi er langt fra ferdig.

Så:

**- Statsminister Jonas Gahr Støre – Can you hear me?**

**Vi er klare til å bruke alle virkemidlene vi har! Og vi gir oss ikke!**

Dette er helt feil tidspunkt å sende et avgiftssjokk på over 2,4 milliarder til verdens mest miljøvennlige industri. Penger bedriftene nå skulle bruke på å få utslippene ytterligere ned og eksporten ytterligere opp. Begge deler viktige målsettinger regjeringa har satt for landet, men som de nå gjør det utrolig mye vanskeligere for norsk prosessindustri å bidra på.

Vi forlanger at regjeringa og Stortinget tar inn over seg at de er i ferd med å slå huller i livsvilkåret for verdens mest klimavennlige industri. Det er ikke for sent å snu – skrot forslaget.

Uten norsk industri, til lands- og til havs, er det umulig for Norge å nå klimamålene våre. Klimakrisa er her. Utslippene må ned. Og selvfølgelig må Norge og våre bransjer ta sitt ansvar. Da trenger vi mer kraft. – rett og slett jævlig mye mer kraft.

Nå er det på tide at energibransjen i Norge, *ikke gir full gass*, men har fullt trøkk på oppgradering, utbygging og forbedringer av vannkrafta i Norge.

Og de kablene som går til Danmark nå – de må ikke erstattes med nye.

Gode venner.

Det grønne skiftet må bygges på skuldrene av den industrien vi har i dag. Det er ikke en floskel, men harde realiteter.

Jeg vet det er noen som lukker øynene for virkeligheten.

Som nekter å ta inn over seg at norsk petroleumssektor og produksjon er avgjørende for at vi skal vinne klimakampen.

Som lukker øynene for at klimakrisa er en global krise.

Som ikke vil ta inn over seg at det er rett og slett, skikkelig dårlig klimapolitikk, å gjøre grep her hjemme som betyr mye større utslipp andre steder i verden.

Norsk gass holder i dag liv i Europeisk industri og de ber oss produsere så mye som mulig. Tyskland ønsker seg langsiktige gassavtaler med Norge og de vil ha blått hydrogen. Og CCS er blitt akseptert som et viktig klimatiltak.

Alt henger sammen med alt, sa ei klok dame en gang. Norsk gass sikrer tysk bilproduksjon i dag, som igjen får aluminium og andre metaller fra verdens reneste industri i Norge.

Fagforeningsvenner. Vi vet at Russlands uakseptable invasjon av Ukraina er et mørkt bakteppe for energikrisa Europa og verden står overfor. Russlands angrepskrig minner oss også på at så lenge avhengigheten i verden etter fossile energikilder er stor er det farlig hvis det kun er autoritære regimer, diktaturer og andre røverstater som kan levere.

Industri Energi har aldri bare vært oss selv nok. Vi bygger organisasjonen vår på internasjonal solidaritet og har alltid hatt et blikk mot Europa og verden. Og derfor fordømmer vi Hamas sine grufulle terrorangrep på uskyldige mennesker og barn. Og vi fordømmer staten Israel sine grufulle angrep og drap på uskyldige mennesker og barn i Gaza.

Norsk folkehjelp er fagbevegelsen sin humanitære organisasjon, de er i front over hele verden – også på Gaza. Og jeg er stolt av at Industri Energi alltid støtter opp om deres arbeid. Og jeg håper og tror at alle våre medlemmer blir stolte av å vite at fagforeningskontingenten deres, *som allerede er særs konkurransedyktig sammenligna med andre forbund, og som gir de absolutt beste medlemsfordelene*, også gir solide bidrag til Norsk Folkehjelp sitt fantastiske arbeid i hele verden.

Gode fagforeningsvenner. Det er mye alvor i verden som kaster skygger inn i denne salen i dag. Og det er kamper her i Norge som vi fortsatt må kjempe. Til det trenger vi enda mer muskler. Så jeg gleder meg til å snakke mye mer om hvorfor det er lurt å slå seg sammen med FLT litt senere i dag. Men for akkurat nå skal jeg nøye meg med å si: Dette er ikke slutten på noe. Dette er fortsettelsen på å bygge en enda sterkere og mer slagkraftig organisasjon til det beste for både våre medlemmer, LO og Norge. Og jeg tror jagggu jeg slenger på verden også. 😊

Takk for meg.

**SLB-UK medlemmene ble hentet opp på scenen og takket for hjelpen i denne streiken.**

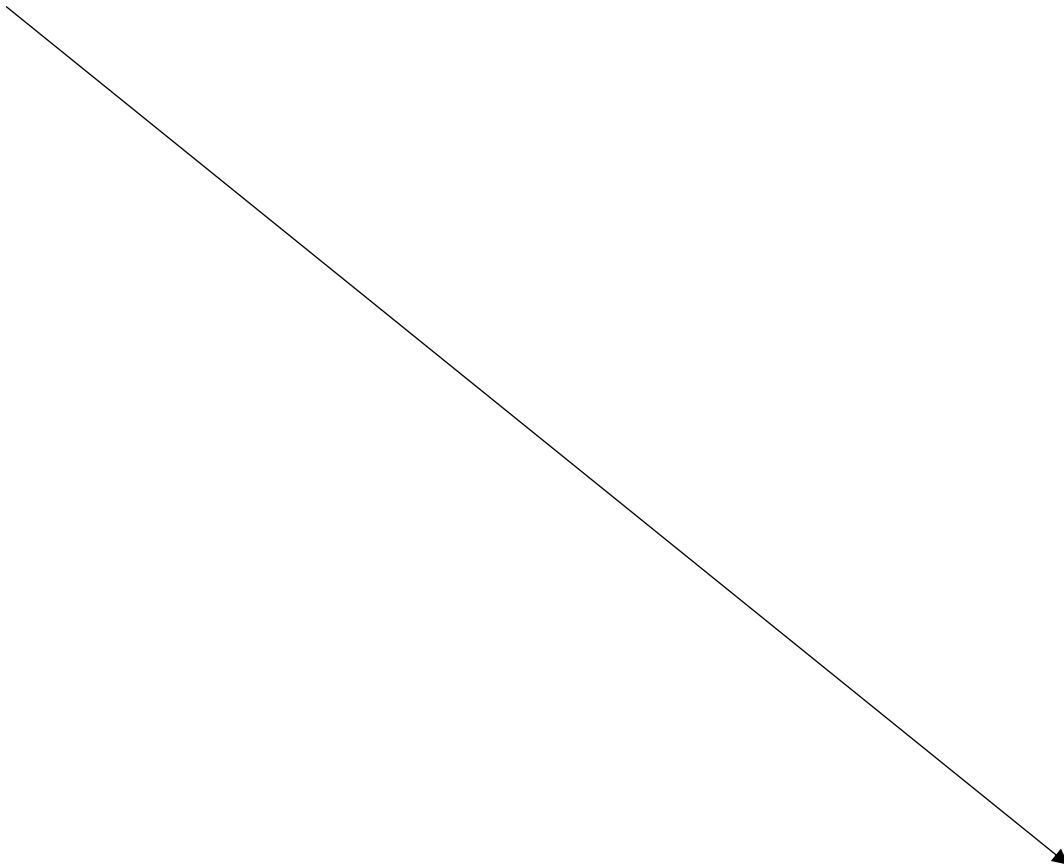
### **Landsmøtesalen svarte med stående applaus**

Dirigenten takket for talen og informerer salen om at det nå er mulig å tegne seg til de enkelte dagsorden punktene. Går videre på dagsorden for dette ekstraordinære landsmøte som er beretning og regnskap.

## **Dagsordens punkt 2 – Beretninger og regnskap 2021 - 2022**

Dokumentene ligger på delegatenes bord, samt i møtesystemet og på våre nettsider. I henhold til forbundets vedtekter godkjennes årsberetning inkl regnskap av Landsstyret og tas kun til etterretning på våre landsmøter (ref paragraf 8.1 og paragraf 11.1). Det er naturlig at disse tas til etterretning på dette landsmøtet for å avslutte Industri Energi – så langt det lar seg gjøre – dersom dette landsmøte vedtar å gå videre i en sammenslåingsprosess med FLT for å etablere et nytt forbund.

Dirigenten gir ordet til kontrollkomiteens leder Kjell Vestly for en redegjørelse/beretning fra kontrollkomiteen for perioden 2021-2023



**Kontrollkomiteens beretning for landsmøteperioden 2021 - 2023**

### **Kontrollkomitéens beretning for landsmøteperioden 2021 – 2023**

Kontrollkomitéen har etter beste evne utført de oppgavene den er pålagt i henhold til Forbundets vedtekter og LOs normalinstruks for kontrollkomitéer.

Kontrollkomitéen har også fungert som valgkomité i landsmøteperioden.

Det har i landsmøteperioden vært én utskiftning i Kontrollkomiteen, leder Leif Harall Salomonsen gikk ut og nestleder Kjell Vestly overtok som leder. Gjennom suppleringsvalg kom Kirsti Hægbostad inn som ny vara i komiteen.

Kontrollkomitéen har gjennomgått alle protokoller fra Landsstyret, Forbundsstyret og Arbeidsutvalget i landsmøteperioden.

Kontrollkomitéen har skrevet protokoller fra alle sine møter. Noen møter har foregått på Teams.

Møteprotokollene er arkivert hos Forbundet og gjort tilgjengelig for Forbundsstyret.

Kontrollkomitéen har deltatt på alle Landsstyremøter og vært representert på alle Forbundsstyremøter i perioden.

Kontrollkomitéen har hatt egne møter i tillegg til møter med revisor og ulike personer i Forbundets ledelse og administrasjon.

Kontrollkomitéen har fått stilt til rådighet alt materiale og alle opplysninger den har ønsket.

Der Kontrollkomitéen har hatt bemerkninger er disse hensyntatt på en tilfredsstillende måte.

Kontrollkomitéen har avgitt sin innstilling til Landsstyret når det gjelder beretning og regnskap for 2021 og 2022 i landsmøteperioden.

Kontrollkomiteen har gjennom perioden avgitt halvårsrapporter til Forbundsstyret.

Kontrollkomitéen anser at beretningene for årene 2021 - 2022 kan fastsettes som Forbundets beretning for denne perioden, og at regnskapene for årene 2021 – 2022 kan fastsettes som Forbundets regnskap for samme periode.

Oslo, 07. november 2023

Kontrollkomitéen

Da takker vi kontrollkomiteen for redegjørelsen. Dirigenten spør landsmøtet om de kan ta årsberetning inkl. regnskap for 2021 og 2022 til etterretning.

**Regnskap og beretninger enstemmig tatt til etterretning.**

---

# Årsberetning for Industri Energi 2021



## Introduksjon

2021 ble nok et år preget av pandemien både for arbeids- og privatlivet. Industri Energi fikk allikevel gjennomført det utsatte landsmøtet som skulle vært avholdt i 2020, i november 2021. Med ekstraordinære smitteverntiltak ble landsmøtet gjennomført på en god måte og vedtok politikk gjennom uttalelser som et samlet landsmøte.

Utfordringene har vært store i hele forbundet, både lokalt og sentralt. Fokuset har vært på å gi best mulig støtte til medlemmer og tillitsvalgte i det krevende året vi nå har lagt bak oss.

Det har vært satset målrettet på organisasjonsbygging og rekruttering av nye medlemmer, noe som danner et godt grunnlag for videre vekst.

Forberedelser til Hovedoppgjøret 2022 er godt i gang slik at gjennomføringen skal skje på en best mulig måte.

Det har også vært lagt ned et målrettet næringspolitisk arbeid gjennom året. Industri Energi var sentrale i arbeidet med den historiske oljepakken, vi var initiativtakere til å etablere Krafttak, vi kom i gang med Velg Norsk Design-samarbeidet med Norsk Industri, og vi var med på å løfte kravet om å etablere et vaksinesenter og norsk vaksineproduksjon. Dette er næringspolitiske prosjekter med stor betydning og for videre utviklingen av våre industriarbeidsplasser.

---

**Fokuset har vært på å gi best mulig støtte til medlemmer og tillitsvalgte i det krevende året vi nå har lagt bak oss.**



## Virksomhetens art

Industri Energi er LOs fjerde største forbund, med over 56.000 medlemmer innen olje-, gass- og landindustri - bransjer som står for 80 prosent av den norske eksportverdien.

Forbundets virkeområde er innen metallurgisk, kjemisk, tre-, olje og gassbasert industri og virksomhet på land og sokkel, samt beslektet industri, virksomhet og bransjer knyttet opp mot disse områder. Forbundet har delt hovedkontor mellom Oslo og Stavanger med forretningsadresse i Oslo.

# Industri Energi er LOs fjerde største forbund.



Med over 56 000 medlemmer innen olje-, gass- og landindustri - bransjer som står for 80 prosent av den norske eksportverdien.

---

## Fortsatt drift

Årsregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Forbundsstyret bekrefter at forutsetningen er til stede. Til grunn for dette ligger resultatet for 2021. Forbundet er i en sunn økonomisk og finansiell stilling.



**Forbundet  
er i en sunn  
økonomisk  
og finansiell  
stilling.**

## Arbeidsmiljø og personale

Ny organisasjonsstruktur med en tydeligere arbeidsfordeling mellom administrativ ledelse og politisk ledelse ble etablert i mai 2020. Modellen har nå virket i 2 år gjennom en periode preget av Covid - 19, hjemmekontor og oppussing av Oslo kontoret. Det betyr at vi ennå ikke har fått prøvd modellen over tid ved normal drift, og ennå ikke har evaluert den. Industri Energi har i perioden med pandemi fulgt regelverk og anbefalinger fra det offentlige, og kontorene har også i perioder vært stengt. Ansatte med spesielle behov har fått individuell tilrettelegging gjennom sin nærmeste leder.

Det ble gjennomført en arbeidsmiljøundersøkelse for alle ansatte i starten av 2021. 87,5% av de ansatte svarte. Alle avdelingene jobbet deretter med tiltakene de valgte. Avdelingslederne presentert tiltak og status på disse i AMU. Ny arbeidsmiljøundersøkelse er under planlegging for gjennomføring i 2023.

Det ble gjennomført landsmøte med fysisk oppmøte i 2021 der alle ansatte deltok i grupper med forskjellige oppgaver.

Arbeidsmiljøutvalget gjennomførte 4 møter i 2021, dette året ledet av arbeidstakersiden. Forbundets vernetjeneste består av et

hovedverneombud, et vara-hovedverneombud samt ett verneombud for Stavanger kontoret og ett for Oslo kontoret. Alle verneombudene deltar også med administrativt arbeid og administrativt arbeid og en sekretær utnevnt av arbeidsgiversiden.

I 2021 var sykefraværet 8,4% i forbundet. Hovedtyngden av dette er langtidfravær. Dette er høyere enn snittet for de siste 5 årene (6,3%). Det er til tross for økningen AMU sin oppfattelse at det jobbes bra i organisasjonen med oppfølging av sykefravær. AMU forventer at sykefraværet reduseres i 2022.

Medvirkning og medbestemmelse for forbundets ansatte ivaretas gjennom faste partssammensatte møter. Administrativ leder og POU-sjef har faste fellesmøter med Felleklubbens leder og nestleder hver 14. dag (annenhver fredag). Felleklubben representerer medlemmer som er organiserte i Industri Energi og i Handel og Kontor. Industri Energi som arbeidsgiver er tilsluttet Arbeiderbevegelsens arbeidsgiverforening (AAF), og som administrasjon er vi tilsluttet Landsoverenskomsten mellom HK-AAF samt Hovedavtalen HK-AAF.

**87,5 %**

Svarprosent AML-undersøkelse 2020.

**8,4 %**

Sykefravær i 2021

**6,3 %**

Snitt i sykefraværet de siste 5 årene.



## Likestilling og diskriminering

I forbundets formålsparagraf står blant annet følgende:

**«Industri Energi skal alltid være fritt og uavhengig og har som formål å arbeide for å sikre frihet, solidaritet og likeverd uten hensyn til kjønn, seksuell legning, etnisitet, religion, livssyn eller kulturelle holdninger.»**

Alle ansatte signerer på etiske retningslinjer når de ansettes, og her forplikter alle seg til et medansvar for å forebygge og forhindre mobbing og trakassering samt uønsket seksuell oppmerksomhet. Industri Energi jobber aktivt for en god kjønnsbalanse og å tilrettelegge for mangfold i organisasjonen - både i medlemsmassen, tillitsvalgtapparatet og i egen administrasjon.

Industri Energi hadde totalt 56 378 medlemmer ved utgangen av år 2021. Av disse var 22,62 % kvinner og 77,38 % menn. I forbundets vedtektsfestede beslutningsorganer har vi følgende kjønnsfordeling:

Arbeidsutvalget (AU) består av to kvinner og fire menn, hhv 33 % kvinner og 67 % menn.

Forbundsstyret (FS) inkludert fire varamedlemmer, består ved utløpet av 2021 av 3

kvinner og 15 menn, hhv 16,7 % kvinner og 83,3 % menn.

Landsstyremøtet (LS) inkludert 68 varamedlemmer, består ved utløpet av 2021 av 32 kvinner og 70 menn, hhv 31,4 % kvinner og 68,6 % menn.

I forbundets administrasjon hadde vi ved utgangen av år 2021 75 ansatte (i tillegg kommer 1 innleid, 6 politisk valgte i AU og 3 politisk valgte i IE Ung). Gjennomsnittsalderen for forbundets ansatte var 50,4 år, og disse bestod av 37 kvinner og 38 menn. I rekrutteringsprosesser vurderes både kjønn, mangfold samt riktig bemanning ut fra kvalifikasjoner og egnethet.

**Industri Energi skal alltid være fritt og uavhengig og har som formål å arbeide for å sikre frihet, solidaritet og likeverd uten hensyn til kjønn, seksuell legning, etnisitet, religion, livssyn eller kulturelle holdninger.**

Medlemsmassen utgang år 2021



Beslutningsorganer



Landsstyret

Forbundsstyret

Arbeidsutvalget



## Framtidig utvikling

Industri Energis virksomhet er av ikke-kommersiell art. Forbundets ressurser benyttes til å organisere arbeidstakere og jobbe for deres interesser i samsvar med forbundets vedtekter. Koronapandemien og smittevern preget også forbundets måte å jobbe på og våre bransjer gjennom 2021. Behovet for aktiv bistand knyttet til saksbehandling, oppfølging av tillitsvalgte, lønnsforhandlinger og politisk arbeid har vært omfattende, og også i 2021 vært ekstra krevende grunnet koronarestriksjoner.

Forbundets ansatte og tillitsvalgte ble gjennom 2021 mer vant til å jobbe via skjerm og digitale flater, da koronarestriksjoner fra myndighetene ble videreført gjennom store deler av også dette året. I 2021 ble nytt saksbehandlingssystem tatt i bruk og en ny førstelinjetjeneste etablert. Hensikten med dette er å få til betydelige forbedringer i saksbehandlingen overfor våre tillitsvalgte og medlemmer. Koronapandemien fortsatte å prege måten vi jobbet på i forbundet i 2021, samt sakene som kom inn til forbundet.

Det har både i 2020 og i 2021 rådet stor usikkerhet for hva koronapandemien ville bety for arbeidsplassene til medlemmene av forbundet. Ved utgangen av 2021 er vår vurdering at de fleste av våre bransjer og bedrifter klarer seg godt, situasjonen tatt i betraktning. Forbundet har vært sterkt delaktige i å jobbe frem virkemidler, krisepakker og tilpassede rammebetingelser for våre bransjer også i 2021.

I både sokkel- og landbasert industri foreligger det for tiden mange konkrete planer for etablering av nye industriarbeidsplasser og teknologiinvesteringer i allerede eksisterende bedrifter. Det jobbes mye i forbundet med å være en pådriver og medspiller i dette arbeidet, og for å være i posisjon til å stifte fagforeninger og rekruttere medlemmer når produksjonen kommer tilbake i mer normale former. Forbundet har tatt en svært aktiv rolle innen etableringer av nye industrier, eksempelvis innen batteriteknologi og hydrogen.

---

Forbundet har tatt  
en svært aktiv rolle  
innen etableringer  
av nye industrier,  
eksempelvis innen  
batteriteknologi og  
hydrogen.

---



---

# Årsregnskap 2021



## Resultatregnskap for 2021

	Note	2021	2020
Kontingentinntekter		267 501 172	256 521 004
Annen driftsinntekt		42 442 938	43 901 186
OU midler sentralt		9 952 643	1 641 440
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>319 896 753</b>	<b>302 063 630</b>
Medlemsvariable kostnader	1	(98 913 169)	(96 905 646)
Lønnskostnad	2	(113 164 672)	(105 235 476)
Avskrivning på varige driftsmidler	3	(1 631 947)	(1 157 095)
Kontorholds-kostnader		(41 538 839)	(45 103 563)
Annen driftskostnad		(54 477 003)	(44 436 251)
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>(309 725 630)</b>	<b>(292 838 030)</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>10 171 123</b>	<b>9 225 600</b>
Aksjeutbytte		7 376 182	2 202 873
Renteinntekter		8 819 321	6 494 399
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>16 195 504</b>	<b>8 697 272</b>
Annen rentekostnad		(11 816)	(7 910)
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>(11 816)</b>	<b>(7 910)</b>
<b>Netto finans</b>		<b>16 183 688</b>	<b>8 689 362</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>26 354 811</b>	<b>17 914 962</b>
<b>Ordinært resultat</b>		<b>26 354 811</b>	<b>17 914 962</b>
Salg av driftsmidler		827 474	3 084 204
<b>Årsresultat</b>		<b>27 182 285</b>	<b>20 999 165</b>
<b>Overføringer</b>			
<b>Fonds</b>		<b>10 566 761</b>	<b>12 974 219</b>
<b>Annen egenkapital</b>		<b>16 615 524</b>	<b>8 024 946</b>
<b>Sum</b>		<b>27 182 285</b>	<b>20 999 165</b>

Balanse pr. 31. desember 2021

	Note	2021	2020
<b>EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	3	49 482 885	49 482 885
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner, ol.	3	6 965 098	4 771 851
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>56 447 983</b>	<b>54 254 736</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Lån til foretak i samme konsern	6	197 037 680	197 037 680
Investeringer i aksjer og andeler	4	276 177 711	269 369 472
Obligasjoner/andre fordringer		2 715 483	3 373 838
Fordringer ansatte	5	14 932	251 233
Andre fordringer		2 948 051	726 623
Pensjonsmidler	2	17 780 986	13 227 604
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>496 674 843</b>	<b>483 986 450</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>553 122 826</b>	<b>538 241 187</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
Varer		1 552 094	1 714 011
<b>Sum varer</b>		<b>1 552 094</b>	<b>1 714 011</b>
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer		35 098 748	29 749 753
Andre fordringer		21 847 562	843 247
<b>Sum fordringer</b>		<b>56 946 310</b>	<b>30 593 000</b>
Bankinnskudd, kontanter o.l.	8	214 941 272	203 567 529
<b>Sum bankinnskudd, kontanter o.l.</b>		<b>214 941 272</b>	<b>203 567 529</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>273 439 676</b>	<b>235 874 540</b>
<b>Sum eie</b>		<b>826 562 502</b>	<b>774 115 727</b>

## Balanse pr. 31. desember 2021

	Note	2021	2020
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Egenkapital kampfond		245 812 956	245 812 956
Egenkapital fond	10	23 825 150	19 456 470
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>269 638 106</b>	<b>265 269 426</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	9	419 617 668	403 002 144
Fonds	10	59 390 419	53 192 338
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>479 008 087</b>	<b>456 194 482</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>748 646 193</b>	<b>721 463 908</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Avsetning for forpliktelser</b>			
Pensjonsforpliktelser	2	20 036 815	16 328 059
Landsmøtefond		5 800 000	13 500 000
Andre avsetninger for forpliktelser		4 600 000	3 200 000
<b>Sum avsetning for forpliktelser</b>		<b>30 436 815</b>	<b>33 028 059</b>
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>30 436 815</b>	<b>33 028 059</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		29 175 912	4 420 539
Skyldige offentlige avgifter		9 649 142	6 925 096
Annen kortsiktig gjeld		8 654 440	8 278 125
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>47 479 494</b>	<b>19 623 760</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>77 916 309</b>	<b>52 651 819</b>
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>		<b>826 562 502</b>	<b>774 115 727</b>

## Generelle regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk for store foretak.

### Inntekter

Inntektene tas til inntekt det året de er oppjent.

### Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi dersom verdifallet ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende. Avsetning til

tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

### Varebeholdninger

Lager av varer for videresalg er verdsatt til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi.

### Aksjer

Forbundets investeringer i aksjer er av langsiktig karakter og er verdsatt til anskaffelseskost.

### Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

### Pensjoner

Forbundet balansefører sine fremtidige pensjonsforpliktelser i tråd med reglene i NRS-6 og IAS 19.

Ved regnskapsføring av pensjoner og lignende kostnader er lineær opptjeningsprofil og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag



lagt til grunn. Både usikrede og sikrede ordninger er regnskapsført. Planendringer og estimatavvik amortiseres over forventet gjenværende opptjeningstid.

De usikrede ordningene omfatter forpliktelser til Den Norske Fagorganisasjons Pensjonskasse og avsetning for fremtidige forventet AFP-uttak. Forpliktelsene for begge ordninger blir dekket over løpende drift. Fremtidige forpliktelser er aktuarberegnet og beste estimat prinsipp er benyttet.

Alle som har blitt ansatte i forbundene etter 1. februar 2005 er innmeldt i en innskuddsbasert ordning.

### **Konsernregnskap**

Det utarbeides separat konsernregnskap.



## Resultat, investeringer, finansiering og likviditet

Følgende regnskap føres av Industri Energi og er innarbeidet i forbundets regnskap:

- **Retrettfond for dykkere**
- **OSA tilsynsfond**
- **Tom Nordahls minnefond**
- **Kompetansefondet**
- **Internasjonalt solidaritetsfond**

I tillegg føres regnskapet for Oljearbeidernes Sosiale Ordninger (OSO), som innbefatter Tap av Helsesertifikatordning for ansatte innen Operatør, Boring og Forpleining (OBF). Industri Energi administrerer ordningen på vegne av styret. I tillegg eier forbundet ordningen Tap av Helsesertifikatordning for ansatte innen Oljeservice (OSA) som sammen med rettrettfondet for dykkere administreres under samme etikett.

Forbundet fører også regnskapet for MRUF (Møbeloverenskomstens rekrutterings- og utviklingsfond). Disse regnskapene ligger med som vedlegg til forbundets regnskap og behandles og godkjennes av egne styrer.

### **Forbundets eierskap**

Industri Energi Holding AS

Industri Energi Holding AS er et heleid aksjeselskap opprettet for å kjøpe, eie, administrere og utvikle eiendomsmasse. Bokført verdi er 218,2 mill.

Industri Energi Holding AS drifter Hammersborggata 12, Youngskvartalet AS, og Kongsgata 52-58 i Stavanger.

Industri Energi Holding AS drifter også Møllergata 23-25. Dette bygget eies 50/50 sammen med Norsk Arbeidsmandsforbund

Samtlige arealer er utleid.

Anders Gabriel Birkeland sitter i styret i Industri Energi Holding AS.

### **Leiligheter**

Industri Energi eier 18 leiligheter som er stilt til disposisjon for forbundets pendlere. Disse har en bokført verdi på ca. 49,4 mill.

### **Klassekampen**

Industri Energi eier 5 % av aksjene i Klassekampen (2 585 aksjer) til en bokført verdi av 2,7 mill.

### **Sparebank1**

Vi har i 2021 12065 stk aksjer til en verdi på kr 22 004 148.

### **Sparebank1 Østlandet**

Forbundet har samlet 479 443 Egenkapitalbevis i Sparebanken 1 Østlandet, til bokført verdi 30 994 269,-

### **Andre eiendeler**

Oslo Kongressenter Folkets Hus AS, bokført verdi kr. 1 935 056.

### **Året 2020 og Covid-19**

Covid-19 har preget forbundets regnskap ved at kurs- og konferanse aktiviteten, har vært svært lav.

Reisekostnadene er også lave.

Dette har medført større besparelser, men også bortfall av tilhørende inntekter.

Covid-19 medførte også lavere finansinntekter ved reduserte utbytter og et fallende rentenivå.

Industri Energis årsresultatet for 2021 er på NOK 27 182 285

## Årsresultat og disponeringer.

Forbundsstyret foreslår følgende disponering av årsresultatet i Industri Energi:

Tilført fonds	10.566.761
Tilført Annen egenkapital	16.615.525
<u>Totalt disponert</u>	<u>27.182.285</u>

### GODTGJØRELSE

#### FORBUNDSLEDER

Lønn til forbundets leder var i 2021 kr 1 368 045.- Pensjonsinnbetaling utgjorde kr 240 478,- i henhold til oppgave fra SpareBank 1

#### FORBUNDSSTYRET

Medlemmer i styret har ikke mottatt særskilt godtgjørelse for styrevervet i 2021.

#### REVISOR

Revisjonshonorar for 2021 er kostnadsført med kr 432 250,- inkl. moms,

### Note 1 - Medlemsvariable kostnader

Kontingenter	2021	2020
Kontingent LO	41 010 273	39 338 619
Kontingent AOF	491 733	476 436
Kontingent Nordisk	278 782	272 419
Kontingent norske org.	428 286	362 222
Kontingent int.org.	859 319	881 746
<b>Sum kontingenter</b>	<b>43 068 393</b>	<b>41 331 442</b>
<b>Forsikringer/LO-favør</b>		
Grunnforsikring Liv	11 989 250	12 874 960
Kollektiv Hjem	42 539 000	41 277 274
Grunnforsikring ALT	36 398	85 750
Kollektiv Hjem - ALT	413 849	308 310
Reiseforsikring	22 683	174 969
LO-favør medlemskort	468 596	683 939
Help forsikring	0	0
Egenandel HELP forsikring	375 000	159 000
Fritidsulykke ALT	0	10 000
Sum forsikringer	55 844 776	55 574 202
<b>Sum medlemsvariable kostnader</b>	<b>98 913 169</b>	<b>96 905 644</b>

### Note 2 - Lønn, pensjoner, øvrige personalkostnader

Lønnskostnader består av følgende poster	2021	2020
Lønn, feriepenger	81 820 086	77 457 318
Arbeidsgiveravgift	13 730 048	11 847 099
Pensjonskostnader (alle ordninger)inkl. estimat	11 617 913	11 755 183
Refusjon sykepenger	-2 578 987	-1 820 696
Andre personalkostnader	8 575 612	5 996 672
Sum lønnskostnader m.v.	113 164 672	105 235 576
Fast ansatte/prosjektstillinger	<b>87</b>	<b>82</b>

Det er 87 stillingshjemler i forbundet ved årsskiftet, som utgjør 86,1 årsverk.

## PENSJONSKOSTNADER OG PENSJONSFORPLIKTELSER

Forbundet har pensjonsordning for alle ansatte, dels som innskuddspensjon og dels som ytelsespensjon der forpliktelsene er dekket gjennom SpareBank 1 - Pensjonsforsikring (sikret ordning). I tillegg har forbundet avtalefestet førtidspensjonsordning (AFP) som er usikret, og forpliktelser i Den Norske Fagorganisasjonens Pensjonskasse, hvor forbundet har forpliktet seg med 2/3 av løpende forpliktelser mens 1/3 dekkes av LO.

Regnskapsføring av pensjoner bygger på NRS om pensjoner. Innskuddspensjon, premie til AFP-ordningen (LO/NHO) og til Dnfp kostnadsføres direkte ved betaling av innskudd og premie. Alle ordningene aktuar beregnes hvert år sammen med pensjonsmidler i sikret ytelsesordning. Netto pensjonsforpliktelser balanseføres og netto pensjonskostnad resultatføres. Aktuarberegning bygger på anbefaling fra Norsk Regnskapsstandard. Estimatavvik og planendringer amortiseres over forventet gjenværende opptjeningsstid i den grad det overstiger 10% av den største av pensjonsforpliktelse og pensjonsmidler (korridor). Beregning av netto pensjonsforpliktelser og resultatført pensjonskostnad hensyn tar arbeidsgiveravgift i forbundet. Pensjonskostnad inngår i lønnskostnader i resultatregnskapet. Forbundets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Netto pensjonskostnad	2021	2020
Årets pensjonsopptjening (SCC)	2 413 314	2 238 964
+ Rentekostnad på pensjonsforpliktelsen	2 149 801	2 788 190
- Forventet avkastning på pensjonsmidlene	-3 467 544	-4 598 189
Administrasjonskostnader	1 264 457	957 657
Resultatført aktuarielt tap	753 181	3 451 997
Resultatført pensjonskostander før aga	3 113 208	4 838 620
arbeidsgiveravgift i pensjonskostnaden	340 277	315 694
<b>Resultatført pensjonskostnad</b>	<b>3 453 485</b>	<b>5 154 314</b>
<b>I tillegg er det resultatført følgende pensjonskostnader:</b>		
Innbetalt premie AFP	1 187 778	1 093 582
Tilskudd til innskuddsbasert pensjonsordning inkl. risiko	4 906 483	4 262 961
Innbetalt til Dnfp - 2/3 av løpende forpliktelse	47 274	145 398
Gavepensjon	1 314 137	1 356 352
<b>Sum kostnadsførte pensjonskostnader</b>	<b>7 455 672</b>	<b>6 858 293</b>
<b>Netto pensjonsforpliktelser (usikret ordning)</b>		
Beregnete pensjonsforpliktelser 31.12	129 482 511	113 230 831
Pensjonsmidler 31.12	140 272 598	128 271 417
Nto. Pensjonsforpliktelser	-10 790 087	-15 040 586
ikke resultatført virkning aktuarielt tap	-6 990 899	1 812 982
<b>Balansført nto. Pensjonsforpliktelse etter arb.g.avg.</b>	<b>-17 780 986</b>	<b>-13 227 604</b>
<b>Netto pensjonsforpliktelser (usikret ordning)</b>		
Beregnete pensjonsforpliktelser 31.12	19 446 913	15 745 359
Pensjonsmidler 31.12	0	0
<b>Balansført nto.pensjonsforpliktelser etter arb.g.avg</b>	<b>19 446 913</b>	<b>15 745 359</b>
<i>Viser nå brutto istedenfor tidligere netto pensjonsforpliktelse. Ingen regnskaps eller balansmessig effekt.</i>		
<b>Dnfp: 2/3 (LO kasse)</b>		
Balansført nto. Pensjonforpliktelse (2/3 av kr 884 853 )	589 902	582 700
<b>Sum pensjonsforpliktelse</b>	<b>589 902</b>	<b>582 700</b>

Note 3 - Driftsmidler

Ikke avskrivbare anleggsmidler	avskr. %	Anskaff. kost 01.01.2021	Akk.avskr. 01.01.2021	Bokført verdi 01.01.2021	Tilgang 2021	Avgang 2021	Anskaff. kost 31.12.2021	Årest ord. avskrivning	Bokført verdi 31.12.2021
Leiligheter Stavanger		30 656 449		30 656 449			30 656 449		30 656 449
Leiligheter Oslo		18 732 389		18 732 389			18 732 389		18 732 389
Kunst Stv.		94 046					94 046		94 046
Sum ikke avskrivbare anleggsmidler		49 482 884			0	0	49 482 884		49 482 884
Avskrivbare anleggsmidler									
Maskiner / Data	33	11 526 001	9 570 449	1 955 551	615 989	0	12 141 990	848 608	1722 932
Inventar	10	3 073 189	663 454	2 409 735	0	0	3 073 189	240 974	2 168 762
EDB utvikling	15	16 448 971	16 042 407	406 565	3 209 205	0	10 658 176	542 365	3 073 404
Delsum avskr. bare maskiner/inventar mv.		31 048 161	26 276 309	4 771 851	3 825 194	0	34 873 355	1 631 947	6 965 098
<b>Sum avskrivninger/anleggsmidler</b>		<b>80 531 045</b>	<b>26 276 309</b>	<b>54 254 735</b>	<b>3 825 194</b>	<b>0</b>	<b>84 356 239</b>	<b>1 631 947</b>	<b>56 447 982</b>

Årlig leie av ikke balanseførte driftsmidler

Driftsmiddel	Leieperiode	Årlig leie
Kopi/skriveutstyr	5 år	1 136 273

#### Note 4 - Egenkapitalbevis/Aksjer/andeler

EKB, Aksjer og andeler	Antall	Pålydende	Bokført verdi
Egenkapitalbevis Sparebanken 1 Østlandet (EKB)	445 123	63	28 042 742
Sparebank 1 Gruppen	12 065	1 000	22 004 148
Klassekampen AS	2 585	5	2 720 498
Sparebank 1 Østlandet	34 320	86	2 951 520
Industri Energi Holding AS	100 000	1 100	218 200 000
Oslo Kongressenter Folkets Hus AS	21 311	100	1 935 056
Øvrige investeringer			123 346
Sum EKB, aksjer			275 977 310
Sum andeler			200 400
<b>Sum EKB, aksjer og andeler</b>			<b>276 177 710</b>

\*Beløpet kr 218,2 mill. består av aksjekapital og overkurs i Industri Energi Holding AS med hhv. kr 110,0 mill. og kr 108,2 mill.

#### Note 5 - Fordring ansatte

Fordringen på kr 14 932,- er billån til ansatte i forbundet. Ordningen opphørt i 2017, ingen nye fordringstakere.

#### Note 6 - Lån til foretak i samme konsern

Fordring:	2021	2020
Industri Energi Holding AS	197 037 680	197 037 680
<b>Sum utlån</b>	<b>197 037 680</b>	<b>197 037 680</b>

#### Note 7 - Garantier

Det er ikke stilt noen garantier pr. balansedato.

#### Note 8 - Bankinnskudd

I posten bankinnskudd inngår bundne skattetreks midler med kr 5 350 294,- per 31.12.2021.

Skyldig skattetrekk ved årsskifte var kr 4 317 472,-



**Note 9 - Egenkapital**

Egenkapital 01.01.2021	Forbunds-kassen	Kamp fond	Total
EK 01.01.2021	403 002 144	245 812 956	648 815 100
Tilført 2021		0	
Anvendt 2021			0
Resultat 2021	16 615 524		16 615 524
<b>EK 31.12.2021</b>	<b>419 617 668</b>	<b>245 812 956</b>	<b>665 430 624</b>

**Note 10 - Fond**

FOND	Avsetn. 01.01.2021	Inntekter/ tilført	Kostnader	Avsetn. 03.12.2021	Endringer 2021
Retttrettfond dykkere	935 177	201 791		1 136 968	201 791
OSA tilsynsfond	15 764 024	10 470 600	9 874 421	16 360 203	596 179
Tom Nordahls fond	1 134 302			1 134 302	0
Int.Sol.fond	19 456 470	7 982 422	3 613 742	23 825 150	4 368 680
Min advokat fondavsetn.	7 500 000			7 500 000	0
Kompetansefondet	27 858 835	26 053 651	20 653 540	33 258 946	5 400 111
<b>Sum</b>	<b>72 648 808</b>	<b>44 708 464</b>	<b>34 141 703</b>	<b>83 215 569</b>	<b>10 566 761</b>

\*3% av kr 266 080 732 av bokført kontingentinntekter ihht. vedtektene.

\*\*OU midler fra LO/NHO er inntektsført på egen linje med kr 9 952 643,-.

**Note 11 Hendelser etter balansedagen og fortsatt drift.**

«Verdens helseorganisasjon (WHO) erklærte i mars 2020 viruset Covid-19 som en Pandemi. For å hindre spredning i Norge og resten av verden har ulike lands myndigheter innført strenge restriksjoner med potensielt stor effekt på verdensøkonomien. Mange selskaper har iverksatt tiltak, herunder permitteringer. Dette medfører at flere av forbundets medlemmer har blitt permittert, og det er videre stor usikkerhet knyttet til utviklingen fremover. Forbundet vurderer løpende nødvendige tiltak for å bistå medlemmer som er rammet. For forbundet vil situasjonen kunne påvirke lønnsmasse og dermed kontingentinntekter fra medlemmene. Effektene av restriksjonene på verdensøkonomien medfører også større usikkerhet knyttet til måling av verdier på forbundets investeringer. Forbundet har imidlertid soliditet og likviditet til å kunne opprettholde aktivitetsnivå for medlemmene selv om inntektene skulle reduseres som følge av Covid-19.»

## Industri Energi

### Kontantstrømoppstilling

(Beløp vises i hele 1000 NOK)

Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter	2021	2020
Resultat før skattekostnad	27 182	20 999
Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler	-	-3 084
Ordinære av- og nedskrivninger	1 632	1 157
Endring i varelager, kundefordringer og leverandørgjeld	19 568	-2 933
Endring i avsetninger	-6 300	7 700
Endring i andre tidsavgrensingsposter	-20 903	14 699
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	21 179	38 538
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler	-3 825	-8 014
Innbetaling ved salg av anleggsmidler	0	6 570
Innbetaling ved salg av ikke-balansført eiendom	827	-
Endring i andre investeringer	-6 808	-
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-9 806	-1 444
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Opptak av ny gjeld (kortsiktig og langsiktig)	-	-
Nedbetaling av gjeld	-	-
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-	-
Netto endring i likvider	11 373	37 094
Konter og bankinnskudd pr 01.01.	203 567	166 473
Konter og bankinnskudd pr. 31.12.	214 941	203 567

**Besøks- og postadresse i Stavanger**

Industri Energi  
Kongsgata 54  
4005 Stavanger

**Besøk oss i Oslo**

Industri Energi  
Torggata 15

**Postadresse Oslo**

Industri Energi  
Torggata 12  
0181 Oslo

**Tlf:** 22 03 22 00

**E-post:** [post@industrienergi.no](mailto:post@industrienergi.no)

**Web:** [industrienergi.no](http://industrienergi.no)

[facebook](#) | [twitter](#) | [instagram](#)

---

# Årsberetning for Industri Energi 2022





# Årsberetningen for 2022

## Introduksjon

Inngangen til 2022 var fortsatt preget av restriksjoner grunnet koronapandemien, frem til februar 2022. Etter februar 2022 ble det ikke innført nye myndighetspålagte smitteverntiltak mot covid-19 i Norge, som innebar at samfunnet, bedriftene og forbundet igjen kunne begynne å normalisere driften.

Lettelsen over at pandemien var over, ble imidlertid kortvarig. Den 24. februar ble Europa rammet av krig, da Russland igangsatte en angrepskrig på Ukraina. Russlands invasjon av Ukraina preget resten av året 2022. Angrepskrigen har i første rekke hatt enorme menneskelige, samfunnsmessige og økonomiske konsekvenser for folk i Ukraina.

Mange tusen militære og sivile ble drept i løpet av 2022. Ifølge FN har åtte millioner mennesker flyktet fra Ukraina og over fem millioner er internt fordrevet i Ukraina.

Ringvirkningene av krigen, også de økonomiske, kan samtidig merkes i resten av Europa, verden og i Norge, gjennom økte energipriser, økte matvarepriser, økte renter og usikkerhet for norsk eksport.

2022 var hovedoppgjør og LOs representantskap vedtok 22. februar forbundsvise oppgjør. Det ble brudd i flere av forbundets forhandlinger og fire avtaleområder gikk til mekling (elektrokjemisk, operatør/boring/forpleining, oljeservice og flyterigg). Det ble gjennom mekling oppnådd enighet i de tre sistnevnte avtaleområdene.

Mandag 15. august ble 1 422 Industri Energi-medlemmer tatt ut i en historisk streik på elektrokjemisk overenskomst som varte i ti dager. Dette grunnet i at hovedkravet om å innføre lokal sanksjonsrett i de lokale lønnsforhandlingene ikke ble innfridd av arbeidsgivermotpart Norsk Industri.

Etter 10 dager streik ble det imidlertid enighet om at forbundet i samarbeid med Norsk Industri skal utrede og vurdere lokale sanksjonsmuligheter i den enkelte bedrift frem mot hovedoppgjøret i 2024.

Prosesen om tettere samarbeid og mulig sammenslåing med FLT ble formelt igangsatt i mars 2022, da forbundsstyrene i Industri Energi og FLT nedsatte hver sine delegasjoner, for å forhandle frem mulig tettere samarbeid. I starten av juli var forbundene kommet til enighet om å innlede en prosess for mulig sammenslåing av forbundene, en sammenslåingsprosess som ble videreført gjennom hele 2022.

LO-kongressen var på grunn av pandemien utsatt ett år og ble avholdt i begynnelsen av juni på Oslo kongressenter Folkets Hus. Industri Energi sine delegater på LO-kongressen deltok aktivt på talerstolen og i de ulike redaksjonskomitéene. Forbundets engasjement ga tydelige avtrykk på vedtakene LO-kongressen fattet.

Gjennom de to årene med pandemi, hadde det blitt avdekket at mange av forbundets medlemmer, ikke hadde fått kompensasjon for pålagt karantene i tilknytning til arbeidsoppdrag.

Kravene foreldes tre år etter første lønnsutbetaling karantenekompensasjonen skulle ha vært utbetalt. Industri Energi igangsatte derfor i september 2022 et omfattende tverrfaglig prosjekt for å klargjøre krav om kompensasjon for pålagt karantene under koronapandemien. Covid-19 karanteneprosjektet fordrer omfattende kartlegging av krav, registrering av krav og innsamling av dokumentasjon, og det ble avsatt betydelige økonomiske og administrative ressurser til dette arbeidet.

Forbundet hadde medio desember i overkant av 5 000 henvendelser knyttet til et slikt krav. Antallet reelle krav vurderes i desember å forventes å ligge rett i underkant av 1 000.

### **Virksomhetens art**

Industri Energi er LOs fjerde største forbund med ca 56 000 medlemmer innen olje-, gass- og landindustri. Bransjer som står for 80 % av den norske eksportverdien.

Forbundets virkeområde er innen metallurgisk-, kjemisk-, tre-, olje- og gassbasert industri og virksomheter på land og sokkel, samt beslektet industri, virksomhet og bransjer knyttet opp mot disse områder. Forbundet har delt hovedkontor mellom Oslo og Stavanger med forretningsadresse i Oslo.

Første juli trådte den nye åpenhetsloven i kraft og en naturlig konsekvens var å igangsette et arbeide for å oppdatere Industri Energi sine etiske retningslinjer for innkjøp og samarbeid med leverandører.

### **Fortsatt drift**

Årsregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Forbundsstyret bekrefter at forutsetningen er til stede. Til grunn for dette ligger resultatet for 2022. Forbundet er i en sunn økonomisk og finansiell stilling.

### **Arbeidsmiljø og personale**

Ny administrativ leder startet 9. mai. I august ble en omfattende renovering av Oslo-kontoret

som hadde pågått gjennom pandemien ferdigstilt, og ansatte tilknyttet Oslo-kontoret kunne endelig avslutte hjemmekontor-situasjonen, og igjen begynne å jobbe fysisk ved det nyoppussede Oslo-kontoret.

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) ledes annet hvert år av arbeidsgiversiden og arbeidstakersiden/vernetjenesten. Forbundets vernetjeneste består av et hovedverneombud, et vara-hovedverneombud, et eget verneombud for Stavanger-kontoret og et eget verneombud for Oslo-kontoret. Alle de fire nevnte verneombud deltar i AMU, og fra arbeidsgiversiden deltar administrativ leder, og 3 andre avdelingsledere. I tillegg deltar bedriftshelsetjenesten A-MED, og personalrådgiver er sekretær for utvalget. AMU avholder fire møter i året, og det gjennomføres årlige vernerunder ved begge hovedkontorer. Industri Energi har et godt samarbeid med bedriftshelsetjenesten og andre naturlige samarbeidspartnere for å sikre et godt internt HMS-arbeid.

Som IA-virksomhet er både forebygging av sykefravær, samt oppfølging av sykefravær, et viktig arbeid. Sykefraværet er et fast punkt på dagsorden ved hvert møte i AMU. I 2022 hadde Industri Energi et samlet sykefravær på 5,92 %, noe som er en nedgang på ca.

2,5 % fra året før, men en oppgang på 1,54 % fra 2020. Hovedtyngden av sykefraværet er langtidsfravær/sykemeldt fravær.

Det ble ikke gjennomført medarbeiderundersøkelse i 2022, neste undersøkelse er planlagt i 2023.

Medvirkning og medbestemmelse for forbundets ansatte ivaretas gjennom faste partssammensatte møter. Administrativ leder og Personalsjef har faste møter med Fellesklubbens leder og nestleder hver 14. dag (annenhver fredag). Fellesklubben representerer medlemmer som er organiserte i Industri Energi og i Handel og Kontor. Industri Energi som arbeidsgiver er tilsluttet Arbeiderbevegelsens arbeidsgiverforening (AAF), og som administrasjon er vi tilsluttet Landsoverenskomsten mellom HK-AAF samt Hovedavtalen HK-AAF.

### **Likestilling og diskriminering**

I forbundets formålsparagraf står blant annet følgende:

*«Industri Energi skal alltid være fritt og uavhengig og har som formål å arbeide for å sikre frihet, solidaritet og likeverd uavhengig av kjønn, seksuell orientering, etnisitet, religion, livssyn eller kulturelle holdninger.»*

Industri Energi jobber aktivt for en god kjønnsbalanse og å tilrettelegge for mangfold i organisasjonen - både i medlemsmassen, tillitsvalgtapparatet og i egen administrasjon.

Industri Energi hadde ved utgangen av 2022 55 604 medlemmer, og av dette 23 % kvinner og 77 % menn. Industri Energi Ung består av tre valgte hvorav en kvinne og to menn. I forbundets vedtektsfestede beslutningsorganer hadde vi følgende kjønnsfordeling:

Arbeidsutvalget (AU) består av to kvinner og fire menn, dvs 33,33 % kvinner og 66,6 % menn.

Forbundsstyret (FS) inkludert fire varamedlemmer består av tre kvinner og 15 menn, dvs. 16,67 % kvinner og 83,33 % menn.

Landsstyremøtet (LS) inkludert 68 varamedlemmer består av 31 kvinner og 71 menn, dvs. 30,4 % kvinner og 69,6 % menn.

### **Forbundets administrasjon**

Ved utgangen av 2022 hadde forbundets administrasjon 83 ansatte fordelt på 81,3 årsverk, hvorav 37 kvinner og 46 menn. Gjennomsnittsalderen for forbundets ansatte er 49,9 år.

Administrativ ledelse (ALED) består av to kvinner og syv menn, dvs 22,22 % kvinner og 77,78 % menn. I rekrutteringsprosesser vurderes både kjønn og mangfold i administrasjonen/organisasjonen underveis.

De 6 valgte i AU og de 3 valgte i Industri Energi Ung er ikke å anse som ansatte i administrasjonen.

### **Framtidig utvikling**

Industri Energi har sin virksomhet rettet mot en rekke bransjer der en stor del av virksomhetene eksporterer produktene sine mot internasjonale markeder. Industrien har etter covid-19 pandemien erfart en positiv vekst der deler av industrien går historisk godt. Vi opplever på tross av dette at det er faktorer som inn i 2023 kan få konsekvenser for den videre utviklingen av industrien, da både grunnet økte energipriser og rentebaner som gjør kapitalkrevende bransjer utsatt. For 2023 vil det være viktig å være i stand til på en god måte å ivareta tillitsvalgte i en situasjon med uforutsigbarhet i forhold til sysselsetting innen en del av forbundets virkeområde. Videre vil prioriterte oppgaver være å jobbe organisatorisk for å styrke organisasjonen lokalt blant våre tillitsvalgte gjennom målrettet arbeid. Vi skal våren 2023 også gjennomføre mellomoppgjørforhandlinger.

### **Årsregnskap - 2022**

Følgende regnskap føres av Industri Energi og er innarbeidet i forbundets regnskap:

- Rettrettfond for dykkere
- OSA tilsynsfond
- Tom Nordahls minnefond
- Kompetansefondet
- Internasjonalt solidaritetsfond

I tillegg føres regnskapet for Oljearbeidernes Sosiale Ordninger (OSO), som innbefatter Tap av Helsesertifikatordning for ansatte innen Operatør, Boring og Forpleining (OBF).

Industri Energi administrerer ordningen på vegne av styret.



I tillegg eier forbundet ordningen Tap av Helsesertifikatorordning for ansatte innen Oljeservice (OSA) som sammen med Retrettfondet for dykkere administreres under samme etikett.

Forbundet fører også regnskapet for MRUF (Møbeloverenskomstens rekrutterings- og utviklingsfond). Disse regnskapene ligger med som vedlegg til forbundets regnskap og behandles og godkjennes av egne styrever.

## **Forbundets eierskap**

### **Industri Energi Holding AS**

Industri Energi Holding AS er et heleid aksjeselskap opprettet for å kjøpe, eie, administrere og utvikle eiendomsmasse. Bokført verdi er 218,2 mill.

Industri Energi Holding AS drifter Hammersborggata 12, Youngskvartalet AS, og Kongsgata 52-58 i Stavanger.

Industri Energi Holding AS drifter også Møllergata 23-25. Dette bygget eies 50/50 sammen med Norsk Arbeidsmandsforbund

Samtlige arealer er utleid.

Anders Gabriel Birkeland sitter i styret i Industri Energi Holding AS.

### **Leiligheter**

Industri Energi eier 18 leiligheter som er stilt til disposisjon for forbundets pendlere. Disse har en bokført verdi på ca. 48,1 mill.

### **Klassekampen**

Industri Energi eier 5 % av aksjene i Klassekampen (2 585 aksjer) til en bokført verdi av 2,7 mill.

### **Sparebank1 Gruppen**

Vi har i 5804 aksjer i Sparebank1 Gruppen til en verdi av kr. 21 492 259,-.

### **Sparebank1 Østlandet**

Forbundet har samlet 479 443 Egenkapitalbevis i Sparebanken 1 Østlandet, til bokført verdi kr. 30 994 269,-.

### **Sparebank1 Forvaltning**

Vi har i 5860 aksjer i Sparebank1 Forvaltning til en verdi av kr. 464 194,-.

### **Andre eiendeler**

Oslo Kongressenter Folkets Hus AS, bokført verdi kr. 1 935 056,-.

### **Året 2022**

Industri Energis årsresultatet for 2022 er på NOK 9 712 352,-.

*Forbundsstyret foreslår følgende disponering av årsresultatet i Industri Energi:*

**Årsresultat og disponeringer.**

Anvendt egenkapital kamfond (streikestøtte)	-6 687 028,-
Tilført fonds	4 132 718,-
Tilført Annen egenkapital	12 266 661,-
Totalt disponert	9 712 352,-

**Resultatregnskap for 2022**  
**Industri Energi**

	Note	2022	2021
Kontingentinntekter		277 413 842	266 467 704
Andre driftsinntekter		47 572 046	43 476 406
OU midler sentralt		14 840 324	9 952 643
Andre inntekter		12 717 311	827 474
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>352 543 523</b>	<b>320 724 227</b>
Medlemsvariable kostnader	1	-107 048 900	-98 913 169
Lønnskostnad	2	-120 915 098	-113 164 672
Avskrivning på driftsmidler og immaterielle eiendeler	3	-1 641 779	-1 631 947
Kontorholdskostnader		-45 607 140	-41 447 798
Annen driftskostnad		-81 669 663	-54 568 044
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>-356 882 580</b>	<b>-309 725 630</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>-4 339 057</b>	<b>10 998 597</b>
Aksjeutbytte		4 969 932	7 376 182
Annen renteinntekt		9 113 856	8 819 321
Annen finansinntekt		8 964	0
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>14 092 752</b>	<b>16 195 504</b>
Annen finanskostnad		-41 343	-11 816
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>-41 343</b>	<b>-11 816</b>
<b>Netto finans</b>		<b>14 051 409</b>	<b>16 183 688</b>
<b>Resultat før skattekostnad</b>		<b>9 712 352</b>	<b>27 182 285</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>9 712 352</b>	<b>27 182 285</b>
<b>Overføringer</b>			
Anvendt egenkapital kampfond (streikestøtte)		6 687 028	
Fonds		4 132 718	10 566 761
Til annen egenkapital		12 266 661	16 615 524
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>9 712 352</b>	<b>27 182 285</b>

Balanse pr. 31. desember 2022  
Industri Energi

	Note	2022	2021
<b>EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	3	48 113 303	49 482 885
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner, ol.	3	8 705 997	6 965 098
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>56 819 300</b>	<b>56 447 983</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investering i datterselskap	4	218 200 000	218 200 000
Lån til foretak i samme konsern	5	197 037 680	197 037 680
Investeringer i aksjer og andeler	4	57 736 265	57 977 711
Obligasjoner		10 672 159	10 552 619
Andre fordringer		766 769	2 962 983
Pensjonsmidler	2	17 380 500	17 780 986
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>501 793 374</b>	<b>504 511 979</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>558 612 674</b>	<b>560 959 962</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
Varer		1 698 641	1 552 094
<b>Sum varer</b>		<b>1 698 641</b>	<b>1 552 094</b>
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer		9 012 165	35 098 748
Andre fordringer		42 195 908	21 847 562
<b>Sum fordringer</b>		<b>51 208 074</b>	<b>56 946 310</b>
Bankinnskudd, kontanter og lignende	7	228 444 040	207 104 136
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>228 444 040</b>	<b>207 104 136</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>281 350 754</b>	<b>265 602 539</b>
<b>Sum eiendeler</b>		<b>839 963 428</b>	<b>826 562 502</b>

Balanse pr. 31. desember 2022  
Industri Energi

	Note	2022	2021
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Bundet egenkapital</b>			
Egenkapital kampfond	8	239 125 928	245 812 956
<b>Sum bundet egenkapital</b>		<b>239 125 928</b>	<b>245 812 956</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	8	439 384 331	419 617 668
Andre fond	9	54 139 110	59 390 419
Internasjonalt solidaritets fond	9	25 709 177	23 825 150
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>519 232 618</b>	<b>502 833 237</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>758 358 546</b>	<b>748 646 193</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Avsetning for forpliktelser</b>			
Pensjonsforpliktelser	2	19 559 334	20 036 815
Landsmøtefond		10 300 000	5 800 000
Andre avsetninger for forpliktelser		1 700 000	4 600 000
<b>Sum avsetning for forpliktelser</b>		<b>31 559 334</b>	<b>30 436 815</b>
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>31 559 334</b>	<b>30 436 815</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		32 306 296	29 175 912
Skyldige offentlige avgifter		7 692 998	9 649 142
Annen kortsiktig gjeld		10 046 255	8 654 440
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>50 045 548</b>	<b>47 479 494</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>81 604 882</b>	<b>77 916 309</b>
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>		<b>839 963 428</b>	<b>826 562 502</b>

## **Generelle Regnskapsprinsipper**

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk for store foretak.

## **Inntekter**

Inntektene tas til inntekt det året de er opptjent.

## **Klassifisering og vurdering av balanseposter**

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi dersom verdifallet ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

## **Fordringer**

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

## **Varebeholdninger**

Lager av varer for videresalg er verdsatt til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi.

## **Aksjer**

Forbundets investeringer i aksjer er av langsiktig karakter og er verdsatt til anskaffelseskost.

## **Varige driftsmidler**

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

## **Pensjoner**

Forbundet balansefører sine fremtidige pensjonsforpliktelser i tråd med reglene i NRS-6 og IAS 19.

Ved regnskapsføring av pensjoner og lignende kostnader er lineær opptjeningsprofil og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag lagt til grunn. Både usikrede og sikrede ordninger er regnskapsført. Planendringer og estimatavvik amortiseres over forventet gjenværende opptjeningsstid.

De usikrede ordningene omfatter forpliktelse til Den Norsk Fagorganisasjons Pensjonskasse og avsetning for fremtidige forventet AFP-uttak. Forpliktelsene for begge ordninger blir dekket over løpende drift. Fremtidige forpliktelser er aktuarberegnet og beste estimat prinsipp er benyttet.

Alle som har blitt ansatte i forbundene etter 1. februar 2005 er innmeldt i en innskuddsbasert ordning.

## Konsernregnskap

Det utarbeides separat konsernregnskap.

### Note 1 – Medlemsvariable kostnader

Kontingenter	2022	2021
Kontingent LO	41 227 560	41 010 273
Kontingent AOF	513 128	491 733
Kontingent Nordisk	269 868	278 782
Kontingent norske org.	397 911	428 286
Kontingent int.org.	914 756	859 319
<b>Sum kontingenter</b>	<b>43 323 223</b>	<b>43 068 393</b>
<b>Forsikringer/LO-favør</b>		
Grunnforsikring Liv	12 292 290	11 989 250
Kollektiv Hjem	43 524 346	42 539 000
Grunnforsikring ALT	0	36 398
Kollektiv Hjem - ALT	362 602	413 849
Reiseforsikring	-32 264	22 683
LO-favør medlemskort	525 675	468 596
Help forsikring		0
Egenandel HELP forsikring	366 000	375 000
Streikestøtte	6 687 028	0
Sum forsikringer	63 725 677	55 844 776
<b>Sum medlemsvariable kostnader</b>	<b>107 048 900</b>	<b>98 913 169</b>

## Note 2 – Pensjonskostnad

Lønnskostnader består av følgende poster	2022	2021
Lønn, feriepenger	90 196 444	81 820 086
Arbeidsgiveravgift	14 683 272	13 730 048
Pensjonskostnader (alle ordninger)inkl. estimat	12 441 595	11 617 913
Refusjon sykepenger	-2 597 939	-2 578 987
Andre personalkostnader	6 191 726	8 575 612
Sum lønnskostnader m.v.	120 915 098	113 164 672
<b>Fast ansatte/prosjektstillinger</b>	<b>92</b>	<b>87</b>

Det er 92 stillingshjemler i forbundet ved årsskiftet, som utgjør 90,3 årsverk.

### GODTGJØRELSE

#### Forbundsleder

Lønn til forbundets leder var i 2022 kr 1 418 263,-. Pensjonsinnbetaling utgjorde kr 465 811,- i henhold til oppgave fra SpareBank 1

#### Forbundsstyret

Medlemmer i styret har ikke mottatt særskilt godtgjørelse for styrevervet i 2022.

#### Revisor

Revisjonshonorar for 2022 er kostnadsført med kr 490 437,- inkl. moms,



## PENSJONSKOSTNADER OG PENSJONSFORPLIKTELSER

Forbundet har pensjonsordning for alle ansatte, dels som innskuddspensjon og dels som ytelsespensjon der forpliktelsene er dekket gjennom SpareBank 1 - Pensjonsforsikring (sikret ordning).

I tillegg har forbundet avtalefestet førtidspensjonsordning (AFP) som er usikret, og forpliktelser i Den Norske Fagorganisasjonens Pensjonskasse, hvor forbundet har forpliktet seg med 2/3 av løpende forpliktelser mens 1/3 dekkes av LO.

Regnskapsføring av pensjoner bygger på NRS om pensjoner. Innskuddspensjon, premie til AFP-ordningen (LO/NHO) og til Dnfp kostnadsføres direkte ved betaling av innskudd og premie.

Alle ordningene aktuar beregnes hvert år sammen med pensjonsmidler i sikret ytelsesordning. Netto pensjonsforpliktelser balanseføres og netto pensjonskostnad resultatføres. Aktuarberegning bygger på anbefaling fra Norsk Regnskapsstandard.

Estimatavvik og planendringer amortiseres over forventet gjenværende opptjeningstid i den grad det overstiger 10% av den største av pensjonsforpliktelse og pensjonsmidler (korridor).

Beregning av netto pensjonsforpliktelser og resultatført pensjonskostnad hensyn tar arbeidsgiveravgift i forbundet.

Pensjonskostnad inngår i lønnskostnader i resultatregnskapet. Forbundets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenstepensjon.

<b>Økonomiske forutsetninger</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Diskonteringsrente	3,00 %	1,90 %
Forventet G- regulering	3,25 %	2,50 %
Forventet avkastning på fondsmidler	4,70 %	3,10 %
Forventet årlig lønnsvekst	3,50 %	2,75 %
Årlig regulering av pensjoner under utbetaling	3,25 %	2,50 %
Antatt uttakstilbøyelighet AFP	50,00 %	50,00 %

Note 2 – Lønn, pensjoner, øvrige personalkostnader

Netto pensjonskostnad	2022	2021
Årets pensjonsopptjening (SCC)	2 837 706	2 413 314
+ Rentekostnad på pensjonsforpliktelsen	2 723 434	2 149 801
- Forventet avkastning på pensjonsmidlene	-4 394 875	-3 467 544
Administrasjonskostnader	1 112 651	1 264 457
Resultatført aktuarielt tap	2 506 242	753 181
Resultatført pensjonskostander før aga	4 785 158	3 113 208
arbeidsgiveravgift i pensjonskostnaden	400 117	340 277
<b>Resultatført pensjonskostnad</b>	<b>5 185 275</b>	<b>3 453 485</b>
<b>I tillegg er det resultatført følgende pensjonskostnader:</b>		
Innbetalt premie AFP	1 124 164	1 187 778
Tilskudd til innskuddsbasert pensjonsordning inkl. risiko	5 271 026	4 906 438
Innbetalt til Dnfp - 2/3 av løpende forpliktelse	67 991	47 274
Gavepensjon	1 270 619	1 314 137
<b>Sum kostnadsførte pensjonskostnader</b>	<b>7 733 800</b>	<b>7 455 672</b>
Arb.g.avg på andre kostnadsførte pensjonsordninger	1 090 466	1 051 250
<b>Sum kostnadsførte pensjonskostnader inkl. arb.g.avg</b>	<b>8 824 266</b>	<b>8 506 922</b>
<b>Netto pensjonsforpliktelser (sikret ordning)</b>		
Beregnete pensjonsforpliktelser 31.12	117 641 737	129 482 511
Pensjonsmidler 31.12	119 994 824	140 273 598
Nto. Pensjonsforpliktelser	-2 353 087	-10 790 087
Ikke resultatført virkning aktuarielt tap	-15 027 413	-6 990 899
<b>Balanseført nto. Pensjonsforpliktelse etter arb.g.avg.</b>	<b>-17 380 500</b>	<b>-17 780 986</b>
<b>Netto pensjonsforpliktelser (usikret ordning)</b>		
Beregnete pensjonsforpliktelser 31.12	26 460 596	19 446 913
Pensjonsmidler 31.12	0	0
Nto. Pensjonsforpliktelser	26 460 596	19 446 913
Ikke resultatført virkning aktuarielt tap	-7 467 462	
<b>Balanseført nto. Pensjonsforpliktelse etter arb.g.avg</b>	<b>18 993 134</b>	<b>19 446 913</b>
<i>Viser nå brutto istedenfor tidligere netto pensjonsforpliktelse. Ingen regnskaps eller balansemessig effekt.</i>		
<b>Dnfp: 2/3 (LO kasse)</b>		
Balanseført nto. Pensjonforpliktelse (2/3 av kr 874 050)	566 200	589 902
<b>Sum pensjonsforpliktelse</b>	<b>566 200</b>	<b>589 902</b>

**Note 3 – Driftsmidler**

	Maskiner / Data	Inventar	EDB utvikling	Leiligheter	Kunst	Total
Anskaffelseskost 01.01	12 141 989	3 073 189	19 658 176	49 388 838	94 046	84 356 238
Tilgang	1 769 899	693 333	919 447	3 487 960	0	6 870 639
Avgang	0	0	0	4 857 542	0	4 857 542
<b>Anskaffelseskost 31.12</b>	<b>13 911 889</b>	<b>3 766 522</b>	<b>20 577 623</b>	<b>48 019 256</b>	<b>94 046</b>	<b>86 369 335</b>
Akkumulerte avskrivninger 01.01	10 419 057	904 428	16 584 772			27 908 256
Årets avskrivninger	863 551	251 543	526 685			1 641 779
<b>Akkumulerte avskrivninger 31.12</b>	<b>11 282 608</b>	<b>1 155 970</b>	<b>17 111 457</b>			<b>29 550 036</b>
<b>Bokført verdi 31.12</b>	<b>2 629 281</b>	<b>2 610 551</b>	<b>3 466 166</b>	<b>48 019 256</b>	<b>94 046</b>	<b>56 819 300</b>
Avskrivningsplan	Lineær / Saldo	Lineær / Saldo	Lineær / Saldo	Avskrives ikke	Avskrives ikke	
Økonomisk levetid	3 år	10 år	7 år			
Avskrivningssats saldo	33 %	10 %	15 %			

**Årlig leie av ikke balanseførte driftsmidler**

Driftsmiddel	Leieperiode	Årlig leie
Kopi/skriveutstyr	5 år	1 151 738,-
Bil	3 år	110 473,-

**Note 4 – Egenkapitalbevis/Aksjer/andeler**

EKB, Aksjer og andeler	Antall	Pålydende	Bokført verdi
Egenkapitalbevis Sparebanken 1 Østlandet (EKB)	445123	63	28 042 742
Sparebank 1 Gruppen	5 804	1 000	21 492 259
Klassekampen AS	2 585	5	2 720 498
Sparebank 1 Østlandet	34 320	86	2 951 520
Industri Energi Holding AS *	100 000	1 100	218 200 000
Oslo Kongressenter Folkets Hus AS	21 311	100	1 935 056
Sparebank 1 forvaltning	5 860		464 194
Øvrige investeringer			129 596
Sum EKB, aksjer			275 935 865
Sum andeler			400
<b>Sum EKB, aksjer og andeler</b>			<b>275 936 265</b>

\*Beløpet kr 218,2 mill. består av aksjekapital og overkurs i Industri Energi Holding AS med hhv. kr 110,0 mill. og kr 108,2 mill.

**Note 5 – Lån til foretak i samme konsern**

Fordring:	2022	2021
Industri Energi Holding AS	197 037 680	197 037 680
<b>Sum utlån</b>	<b>197 037 680</b>	<b>197 037 680</b>

**Note 6 – Garantier**

Det er ikke stilt noen garantier pr. balansedato.

**Note 5 – Lån til foretak i samme konsern**

I posten bankinnskudd inngår bundne skattetreks midler med kr 5 105 573,- per 31.12.2022. Skyldig skattetrekk ved årsskifte var kr 4 084 488,-

**Note 8 – Egenkapital**

<b>Egenkapital 01.01.2022</b>	<b>Forbundskassen</b>	<b>Kamp fond</b>	<b>Total</b>
EK 01.01.2022	419 617 669	245 812 956	665 430 625
Tilført ved oppgjør min advokat	7 500 000		
Anvendt streikefond over resultat		6 687 027	
Resultatdisponering 2022	12 266 661		
<b>EK 31.12.2022</b>	<b>439 384 329</b>	<b>239 125 929</b>	<b>678 510 258</b>

**Note 9 – Fond**

<b>FOND</b>	<b>Avsetn. 01.01.2022</b>	<b>Inntekter/tilført</b>	<b>Kostnader</b>	<b>Avsetn. 31.12.2022</b>	<b>Endringer 2022</b>
Rettrettfond dykkere	1 136 968	1 334 879		2 471 847	1 334 879
OSA tilsynsfond	16 360 203	8 459 100	11 230 394	13 588 909	-2 771 294
Tom Nordahls fond	1 134 302			1 134 302	0
Min advokat	7 500 000		7 500 000	0	0
Int.Sol.fond	23 825 150	8 313 733	6 429 706	25 709 177	1 884 027
Kompetansefondet	33 258 946	37 848 051	34 162 945	36 944 052	3 685 106
<b>Sum</b>	<b>83 215 569</b>	<b>55 955 763</b>	<b>59 323 045</b>	<b>79 848 287</b>	<b>4 132 718</b>

\*3% av kr 277 124 438,- av bokført kontingentinntekter ihht. vedtektene.  
OU midler fra LO/NHO er inntektsført på egen linje med kr 14 840 324,-.

Andre inntekter: Her inngår kr. 11.202.425 som følge av avvikling av Grunnforsikringsfondet.

## Industri Energi

### Kontantstrømoppstilling

	Note	2022	2021
<b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>			
Årsresultat		9 577 238	27 182 285
Ordinære avskrivninger	3	1 641 779	1 631 947
Endring i varelager, kundefordringer og leverandørgjeld		29 069 921	19 568 070
Endring i avsetninger		1 600 000	-6 300 000
Endring i andre tidsavgrensningsposter	2, 5	-18 310 565	-20 902 602
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		<u>23 578 373</u>	<u>21 179 700</u>
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>			
Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler	3	-6 870 639	-3 825 193
Innbetaling ved salg av varige driftsmidler	3	4 857 542	0
Innbetaling ved salg av ikke-balanseført eiendom		0	827 474
Endring i andre investeringer	4	-241 446	-14 645 374
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		<u>-2 254 543</u>	<u>-17 643 093</u>
<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>			
Opptak av ny gjeld		0	0
Nedbetaling av gjeld		<u>0</u>	<u>0</u>
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		<u>0</u>	<u>0</u>
Netto endring i likvider i året		21 323 820	3 536 607
Kontanter og bankinnskudd per 01.01	8	<u>207 104 136</u>	<u>203 567 529</u>
Kontanter og bankinnskudd per. 31.12	8	<u>228 427 966</u>	<u>207 104 136</u>

**Besøk oss i Oslo**

Industri Energi  
Torggata 15

**Postadresse Oslo**

Industri Energi  
Torggata 12  
0181 Oslo

**Besøks- og postadresse i Stavanger**

Industri Energi  
Kongsgata 54  
4005 Stavanger

**Tlf:** 22 03 22 00

**E-post:** [post@industrienergi.no](mailto:post@industrienergi.no)

**Web:** [industrienergi.no](http://industrienergi.no)

[facebook](#) | [twitter](#) | [instagram](#)

Dirigenten gir ordet videre til forbundsleder Frode Alfheim som redegjorde for sammenslåingsprosessen og viktigheten av denne sammenslåinga.

### Dagsordenpunkt 3 – Sammenslåing av Industri Energi og Forbundet for Ledelse og Teknikk

Til dette dagsordenpunktet ligger egne hefter på delegatenes bord/nettsiden og mymeet. Dette er en fremforhandlet helhetlig pakke og det tas ikke kapittel for kapittel. Det tas stilling til helheten, på lik linje med FLT sitt ekstraordinære landsmøte som avholdes 17-18 november. Det er viktig at vi behandler likelydende dokumenter i denne prosessen. Så her skal det stemmes ja eller nei til helheten.

Dirigenten takker Frode for denne gjennomgangen og går videre til talerlisten. Siden vi allerede har litt dårlig tid ber dirigenten om at vi kan sette strek ved talerlisten og at de kun får 3 minutter hver.

---

Nr. 076, Per Steinar Stamnes: 1. gangs innlegg  
På talerlisten.

---

Nr. 008, Eirik Birkeland: 1. gangs innlegg  
På talerlisten.

---

Nr. 333, Nabil Harchaouen: 1. gangs innlegg  
På talerlisten.

---

Nr. 065, Oddvar Karlsen: 1. gangs innlegg  
På talerlisten.

---

Nr. 132, Trygve Eriksen: 1. gangs innlegg  
På talerlisten.

---

Nr. 337, Johannes Berg: 1. gangs innlegg  
På talerlisten.

---

Nr. 022, Einar Åge Vae: 1. gangs innlegg  
På talerlisten.

---

Nr. 180, Ulf Tegnér: 1. gangs innlegg  
På talerlisten.

---

Nr. 172, Aadne Aasheim Andersen: 1. gangs innlegg  
På talerlisten.

---

Nr. 072, Espen Cornell Jacobsen: 1. gangs innlegg  
På talerlisten.





# LANDSMØTE 2023

EKSTRAORDINÆRT

---

## Sammenslåings- dokument og vedtekter

Sammen får vi økt forhandlingsstyrke og  
påvirkningskraft - til beste for dagens  
og kommende medlemmer og tillitsvalgte!

ONSDAG 15. NOVEMBER 2023

—  
**Flere medlemmer.  
Flere aktive tillitsvalgte.  
Økt gjennomslagskraft.**

## Innholdsfortegnelse

<u>Innledning</u> .....	3
<u>Bakgrunn og prosess for sammenslåing</u> .....	4
<u>Om forbundene</u> .....	5
<u>Proessen som har ledet frem mot ønsket om å etablere et nytt felles forbund</u> .....	5
<u>Det nye forbundet</u> .....	7
<u>Felles grunnlag for en sammenslåing</u> .....	7
<u>Det nye forbundet skal ha som målsetting</u> .....	7
<u>Hvorfor bør IE&amp;FLT bli et nytt forbund under LO-paraplyen?</u> .....	7
<u>Organisasjonsstrukturen i det nye forbundet</u> .....	10
<u>Fellesforum for funksjonærer</u> .....	10
<u>Samarbeidskomiteer</u> .....	11
<u>Regioner, lokalavdelinger, forum og bedriftsgrupper</u> .....	12
<u>Forbundets ungdomsutvalg</u> .....	14
<u>Sentrale vedtektsfestede beslutningsorganer i det nye forbundet</u> .....	15
<u>Landsmøtet</u> .....	15
<u>Landsstyret</u> .....	15
<u>Forbundsstyret</u> .....	15
<u>Arbeidsutvalget (AU)</u> .....	15
<u>Kontingent og forsikringer</u> .....	16
<u>Medlemsfordeler/forsikringer</u> .....	16
<u>Kontingent</u> .....	16
<u>To tak nå normalkontingent</u> .....	16
<u>Stude</u> .....	16
<u>Stude</u> .....	16
<u>Lærir</u> .....	17
<u>Elevn</u> .....	17
<u>Selvstendig næringsdrivende</u> .....	17
<u>Pensjonister</u> .....	17
<u>Kurstilbud</u> .....	17
<u>Etter og videreutdanning</u> .....	17
<u>Vedtekter</u> .....	18
<u>Administrasjon</u> .....	19
<u>Frem mot 1. ordinære landsmøtet oktober 2025</u> .....	20

|

## Innledning

Det er viktigere enn noen gang for alle ansatte å være organisert i sterke faglige fellesskap.

Et nytt og sammenslått forbund mellom Industri Energi og Forbundet for Ledelse og Teknikk vil ved etableringstidspunktet ha til sammen nærmere 80.000 medlemmer. Vi blir som fagforbund et av de største og sterkeste faglige fellesskapene i LO og i Norge.

Et sammenslått forbund mellom Industri Energi og Forbundet for Ledelse og Teknikk vil bety:

Økt gjennomslagskraft for alle medlemmer, gjennom større medlemsmasse og flere aktive tillitsvalgte.

Sammen vil vi på vegne av våre medlemmer få enda sterkere påvirkningskraft innen lønn- og arbeidsvilkår, tariffutvikling, fagligpolitiske saker og samfunnspolitisk gjennomslag.

Det handler om medlemmenes arbeidshverdag - og velferd for seg og sine.

Det nye forbundet vil representere medlemmer og tillitsvalgte i bedrifter som står for mer enn 80 prosent av Norge sin verdiskaping som går til eksport.

Norsk og internasjonal fagbevegelse vil i årene fremover stå overfor betydelige utfordringer i forbindelse med store og raske endringer i samfunn og arbeidsliv. Disse utfordringene ønsker vi å møte i fellesskap som ett forbund.

Sammen vil vi fronte tydelige faglige og politiske krav innen industri- og næringslivspolitik, energipolitikk, verdiskaping, kompetanse, arbeidsliv og velferd.

Derfor vil vi bli ett forbund - til det beste for dagens og fremtidens medlemmer og tillitsvalgte – og deres familier.

Lykke til med denne viktige beslutningen.

Ulf Madsen

Forbundsleder

Forbundet for Ledelse og Teknikk

Frode Alfheim

Forbundsleder

Industri Energi

## Bakgrunn og prosess for sammenslåing

Forbundsstyrene i Industri Energi (IE) og Forbundet for Ledelse og Teknikk (FLT) nedsatte i mars 2022 hvert sitt forhandlingsutvalg, for å kartlegge mulighetene for samarbeid og sammenslåing.

Disse forhandlingsutvalgene har på bakgrunn av en grundig prosess foreslått sammenslåingsgrunnlaget for dannelsen av et nytt LO-forbund mellom Industri Energi og Forbundet for Ledelse og Teknikk.

- 15.-16. november 2023 gjennomfører Industri Energi sitt ekstraordinære landsmøte for å ta stilling til sammenslåing.
- 17.-18. november 2023 gjennomfører Forbundet for Ledelse og Teknikk sitt ekstraordinære landsmøte for å ta stilling til sammenslåing.
- 11. desember 2023 gjennomføres felles sammenslåingslandsmøte.
- Det foreslås videre, at det nye forbundets 1. ordinære landsmøte gjennomføres oktober 2025. Og at det 2. ordinære landsmøte gjennomføres oktober 2028.

Videre ligger det i forslaget til sammenslåingsdokument at det straks etter sammenslåing, igangsettes:

- Organisasjonsgjennomgang 2023 – 2025
  - *Hensikt:* Gjennomgå og evaluere organiseringen av det nye forbundet.
  - *Målsetting:* Å fremme forslag til en best mulig organisering, samhandling, synlighet og ressursutnyttelse for at vi skal bli det mest attraktive forbundet for dagens og kommende medlemmer og tillitsvalgte innen våre omfangsområder.
- Vedtekts gjennomgang 2023 – 2025
  - *Hensikt:* Gjennomgå og evaluere dagens vedtekter i det nye forbundet.
  - *Målsetting:* Utforme vedtekter tilpasset forbundets formål, beslutnings- og organisasjonsstruktur, basert på resultatene fra organisasjonsgjennomgangen.

Endelig mandat og sammensetning fastsettes av forbundsstyret i det nye forbundet.

Det vil også straks etter sammenslåingslandsmøte igangsettes en navneprosess for det nye forbundet. Industri Energi og Forbundet for Ledelse og Teknikk er enige om at det nye forbundet skal ha et helt nytt navn som dekker hele det nye forbundet.

### En navneprosess skal inneholde og medføre:

- Arbeidsutvalget i det nye forbundet er ansvarlige for navneprosessen.
- En navneprosess igangsettes straks etter sammenslåingslandsmøte 11. desember 2023.
- Det skal være enstemmighet i AU og i FS om nytt navn på det nye forbundet.
- Forbundet Industri Energi & Forbundet for Ledelse og Teknikk (IE&FLT) benyttes som foreløpig arbeidsnavn på det nye forbundet, frem til et nytt navn er vedtatt.
- Forbundet Industri Energi & Forbundet for Ledelse og Teknikk (IE&FLT) som arbeidsnavn vil i denne overgangsperioden tydelig forklare hvilke to forbund som nå har slått seg sammen, overfor medlemmer, tillitsvalgte, i LO, overfor motparter, opinion og omverden.
- Som en del av navneprosessen gjennomføres en navnekonkurranse blant tillitsvalgte og medlemmer, som også vil bidra til engasjement og økt bevissthet om det nye forbundet.

- Navneprosessen skal innebære en strategisk vurdering av dagens og fremtidige målgrupper som grunnlaget for det nye navnet.
- Nytt navn vedtas av Landsstyret i juni 2024.

I overgangsperioden frem til nytt navn, benyttes Forbundet Industri Energi & Forbundet for Ledelse og Teknikk (IE&FLT) som navn på det nye forbundet.

## Om forbundene

**Forbundet for Ledelse og Teknikk (FLT)** er en landsomfattende organisasjon av ledere, ingeniører og tekniske funksjonærer. FLT har vært etablert som forbund siden 1951, og er et fagforbund i LO familien. FLT har mer enn 70 års erfaring med funksjonærenes rettigheter, og har bidratt til å bygge Norge og en sterk fagbevegelse. FLT har bransjeoverskridende landsdekkende avtaler i flere bransjer og er stemmen til funksjonærer og arbeidsledere. Forbundet har i dag nærmere 23.000 medlemmer.

For FLT's medlemmer er det viktig å bevare råderetten over avtaler innenfor nåværende omfangsområder. FLT tilbyr sine medlemmer markedets beste ordning for etter- og videreutdanning. FLT har i mer enn 30 år levert kurs og utdanninger tilrettelagt for arbeidstakere i tett samarbeid med universiteter og høyskoler -i Norge og internasjonalt. Gjennom Addisco kan medlemmer omfattet av tariffavtaler med denne ordningen ta alt fra kortere kurs til mastergrad. FLT organiserer også elever, lærlinger og studenter som faller inn under FLT's organisasjonsområde.

**Industri Energi (IE)** er LOs fjerde største forbund og har over 56.000 medlemmer innen olje-, gass og landindustri, bransjer som står for 80 prosent av den norske eksportverdien. Forbundet er en sammenslåing av Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund, NOPEF og Norsk Treindustriarbeiderforbund, med hovedkontor i Stavanger og Oslo, i tillegg til et eget europakontor i Brussel. Industri Energi har både vertikal og horisontal avtale struktur. Vi er stolte over å ha gått foran i arbeidet med gode tariffavtaler i olje og gassindustrien, og vi forvalter en over hundre års fagforeningshistorie i landindustrien.

Forbundet organiserer arbeidstakere som arbeider innen en rekke verdiskapende industrier, metallurgisk, kjemisk, tre-, olje og gassbasert industri og virksomhet på land og sokkel, samt beslektet industri, virksomhet og bransjer innen forbundets virkeområde. Begge forbund organiserer også innen staten. Industri Energi har lang tradisjon for et sterkt internasjonalt engasjement. Industri Energi har høyt fokus på HMS og har også gjennom mange år hatt en aktiv satsing på ungdomsarbeid, rekruttering, samt best mulig rammebetingelser for studenter, lærlinger og elever. Industri Energi har et sterk tillitsvalgte apparat og struktur i de lokale avdelingene på tvers av avtaleområdene.

## Prosessen som har ledet frem mot ønsket om å etablere et nytt felles forbund

Over lengre tid har det pågått en utvikling i retning av «vertikalisering» av enkelte områder innen LO i privat sektor. Vertikal organisering innebærer at et fagforbund organiserer alle arbeidstakere i en bedrift/virksomhet under en avtale og dermed samler forhandlingsmakten overfor motparten i ett forbund.

For Forbundet for Ledelse og Teknikk utløste dette et behov for å vurdere strategiske veivalg høsten 2020.

I forbindelse med lønnsoppgjøret i 2020 inngikk Fellesforbundet en avtale med sin motpart i NHO, Norsk industri, om at tariffavtalen også kunne omfatte også en del av Forbundet for Ledelse og Teknikk sitt medlemsgrunnlag. FLT ble med dette stilt overfor en ny situasjon, som måtte håndteres, både på kort og lengre sikt. Om en slik vertikal utvidelse av organisasjonsområder brer om seg vil dette kunne få katastrofale følger for Forbundet for Ledelse og Teknikk sitt rekrutteringsgrunnlag.

Forbundet for Ledelse og Teknikk sitt forbundsstyre ønsket å ta grep, være offensive og sette seg i førersetet for å sikre en best mulig fremtid for sine medlemmer og tariffavtaler. Forbundsstyret gjorde en vurdering av nåsituasjon og fremtidige muligheter. De så at et tettere samarbeid eller integrasjon med et annet forbund ville kunne styrke fremtidsmulighetene. De så mulighetene det kunne gi for å videreutvikle medlemstilbudet og møte det nye arbeidslivet på en mer fremtidsrettet måte.

Etter en omfattende prosess med bred involvering av Forbundet for Ledelse og Teknikk sitt forbundsstyre, Landsrådet, tillitsvalgte, eksterne konsulenter og et tverrfaglig samarbeid mellom politisk ledelse og administrasjonen pekte Industri Energi seg ut som det forbundet de mente var mest aktuelt for FLT å søke samarbeid med.

Forbundet for Ledelse og Teknikk og Industri Energi inngikk en samarbeidsavtale slik at det ble satt en stopper for frem setting av tilsvarende krav i forbindelse med tariffoppgjøret 2022.

Forbundet for Ledelse og Teknikk og Industri Energi nedsatte forhandlingsutvalg mars 2022, etter at det gjennom vinteren hadde vært sonderinger i begge forbund.

De innledende samtaler mellom Industri Energi og Forbundet for Ledelse og Teknikk var basert på åtte punkter som ble trukket frem som viktige fra FLT sin side.

Disse punktene var forankret i FLTs besluttende organer og ga dermed grunnlag for deres mandat for videre samtaler om en eventuell sammenslåing med Industri Energi. En videre prosess for sammenslåing med Industri Energi fikk også et overveldende flertall under Forbundet for Ledelse og Teknikk sitt landsmøte i november 2022.

Disse åtte punktene var:

1. Minst like gode forutsetninger og tjenestetilbud for medlemmer og ansatte
2. Bevare råderetten over avtaler innenfor nåværende omfangsområder
3. Tilpassede avtaler til medlemsgruppen
4. Bevare funksjonæridentiteten
5. Politisk på venstresiden
6. Ikke økt kontingent
7. Sikre representasjon for påvirkning i allianser
8. Kultur og organisasjon

Disse punktene er videre fremforhandlet til et felles grunnlag for en sammenslåing av Industri Energi og Forbundet for Ledelse og Teknikk (FLT) i et nytt og samlet forbund. Disse beskrives videre i dette sammenslåingsdokumentet.

## Det nye forbundet

Industri Energi organiserer fra før alle ansatte i virksomhetene innen olje- og gass-bransjene, såkalt vertikalt. Vi vil sammen etablere et vertikalt forbund som skal videreføre både de vertikale- og horisontale overenskomstene.

Forbundet vil etter en sammenslåing samle flere arbeidstakere innen deler av landindustrien under samme forbund, noe som vil styrke muligheten for gjennomslag innen disse områdene.

- Sammen vil vi beskytte og styrke omfangsområdene til avtalene våre i dag.
- Sammen vil vi videreutvikle våre medlemmers lønns- og arbeidsvilkår.
- Sammen vil vi utøve felles påvirkning av rammebetingelser for næringer og virksomheter der våre medlemmer arbeider.

Et nytt slagkraftig forbund med til sammen nærmere 80 000 medlemmer vil bedre kunne møte konkurransen ovenfor andre aktører i et nærings- og arbeidsliv som er i rask endring. Organisatorisk vil vi stå sterkere sammen ovenfor nye industrier og for utvikling av fremtidens arbeidsliv.

Alle medlemmer vil bety like mye, og det legges stor vekt på også at de mindre avtaleområdene skal komme styrket ut i et nytt og sammenslått forbund.

Vi vil stå sterkere sammen i ett nytt forbund, enn å fortsette hver for oss.

## Felles grunnlag for en sammenslåing

Det nye forbundet skal kjempe for alle våre medlemmer og våre tillitsvalgtes rettigheter. Medlemmenes rettigheter og tilhørighet skal være hovedfokuset igjennom å sikre de beste avtalerettigheter for alle våre medlemsgrupper. Vi vil sammen ha gode forutsetninger for å vokse ytterligere som et enda kraftigere forbund.

## Det nye forbundet skal ha som målsetting

1. Bevare og videreutvikle forbundets tariffavtaler innenfor vedtatte omfangsområder og øke organisasjonsgraden i alle forbundets bransjer, næringer og sektorer.
2. Å bygge en felles kultur som forsterker vår identitet og samhörighet på vegne av våre medlemmer og tillitsvalgte.
3. Ha høy servicegrad og tilgjengelighet for våre medlemmer og tillitsvalgte.
4. Være ett partipolitisk uavhengig LO-forbund forankret i fagbevegelsens verdier.
5. Være en sterk og tydelig samfunnsaktør, et talerør for våre medlemmer og tillitsvalgte, for å få enda større innflytelse - både faglig og politisk.
6. Ha en aktiv satsing på unge, studenter og lærlinger.
7. Styrke fagskolenes posisjon, satse på etter- og videreutdanning samt kompetanseutvikling innen våre bransjer.
8. Ha et enda større fokus på ingeniører og ledere.
9. Utvikle konkurransedyktige, trygge og forutsigbare rammevilkår for alle våre bransjer, næringer og sektorer.
10. Å videreutvikle relevante medlemstilbud for våre medlemmer.



## Hvorfor bør IE&FLT bli et nytt forbund under LO-paraplyen?

Økt forhandlingsstyrke og påvirkningskraft er hovedmålet for sammenslåing av Industri Energi og Forbundet for Ledelse og Teknikk. Store endringer i arbeidsliv og samfunnsutvikling gjør det enda mer påkrevd og nødvendig å være organisert i et sterkt og fremtidsrettet fagforbund, for å utøve større påvirkningskraft for våre medlemmer og tillitsvalgte i alle livets faser.

Det nye forbundet skal sikre trygghet for det enkelte medlem gjennom utvikling av et godt avtaleverk og gode medlemsfordeler. Det nye forbundet skal ha mange og godt skolerte tillitsvalgte. Sammen skal vi arbeide for et trygt og utviklende arbeidsliv med gode arbeidsvilkår og rammebetingelser for våre medlemmer og tillitsvalgte. Flere medlemmer i samme forbund på samme arbeidsplass vil gi økt felles styrke og påvirkningskraft.

- Gjennom sterke samarbeidsforum vil det nye forbundet kunne styrke klubbene og våre tillitsvalgte ute i bedriftene og virksomhetene vi organiserer.
- Et sammenslått Industri Energi og Forbundet for Ledelse og Teknikk kan med stor gjennomslagskraft i fagligpolitiske spørsmål bidra til å sette dagsorden i samfunnsdebatten og i LO-fellesskapet
- Det nye forbundet vil være bedre rustet til å møte konkurransen fra andre forbund i dagens avtaleområder samt i fremtidens nye bransjer og virksomheter
- Industri Energi og Forbundet for Ledelse og Teknikk skal styrke innsatsen overfor ledere og ingeniører
- Vi vil bygge et administrativt fellesskap som vil komme våre medlemmer og tillitsvalgte til gode

## Tariffavtalene våre

Forbundet Industri Energi & Forbundet for Ledelse og Teknikk (IE&FLT) har som fremste oppgave å bedre våre medlemmers lønns- og arbeidsvilkår. Dette er en tid der våre tariffavtaler er under press, både i innhold og i omfang. Forbundet vil arbeide for å sikre at bedrifter blir bundet av tariffavtale, og forbundet vil forsvare og forbedre de allerede eksisterende overenskomstene våre. Et større forbund vil ha bedre forutsetninger for dette enhver for seg.

Forbundene har ulike tariffestede ordninger, eksempelvis EVU/Addisco i Forbundet for Ledelse og Teknikk. Industri Energi har på sin side egne tariffestede ordninger. Disse videreføres som i dag.

## Økt politisk påvirkning til våre medlemmers beste

Det nye forbundet skal være synlig i viktige saker for forbundets medlemmer og tillitsvalgte. IE&FLT skal ha en aktiv og selvstendig profil overfor politiske myndigheter og andre samfunnsaktører med beslutningsmakt. Ved å samordne arbeidet gjennom LO som nå har passert 1 million medlemmer, vil vi få ytterligere tyngde, innflytelse og påvirkningskraft.

## Arbeidsliv

Vi skal fremstå som attraktivt for alle grupper i dagens og fremtidige bransjer, næringer, og sektorer der IE&FLT har organisasjonsrett. Vi vil satse sterkt på organisering av studenter, elever og lærlinger. IE&FLT skal utvikle gode og konkurransedyktige medlemsfordeler som gjør at vi blir det mest attraktive – og naturlige – valget for alle som er arbeidstakere/under utdanning innen våre bransjer, sektorer eller næringer.

IE&FLT skal bidra til et arbeidsliv der ambisjonen er “arbeid til alle”. Et fungerende bedriftsdemokrati er avgjørende for å realisere et humant og velfungerende arbeidsliv, og vi vil jobbe for at alle skal kunne delta i arbeidslivet. Arbeidsledighet er sløsing med samfunnets ressurser og kan gi den enkelte en opplevelse av utenforskap.

## Næringspolitikk

Det næringspolitiske arbeidet er viktig for å sikre best mulig påvirkningskraft. Vi skal ha en målrettet næringspolitikk med rammevilkår for høy verdiskaping og sysselsetting i alle forbundets bransjer, næringer og sektorer. IE&FLT støtter en politikk hvor det er et aktivt samspill med næringslivet og hvor kompetanse er en viktig og sentral kraft.

Norge har gode forutsetninger for høyteknologisk industri. Industrien er en viktig forutsetning for at Norge kan være ledende innen innovasjon. Det nye forbundet skal arbeide for at kompetanse, moderne teknologi og fornuftig utnyttelse av landets naturressurser gir arbeid til alle. Forskning og utvikling er sentralt for å opprettholde og videreutvikle et konkurransedyktig næringsliv og skal være verdensledende innen miljøvennlig produksjon.

## Kompetanse

Et utdanningssystem med utvikling i fokus som ivaretar livslang læring og et kontinuerlig behov for kompetansepåfyll vil være sentralt for det nye forbundet også i det videre arbeidet. Kompetanse er nøkkelen til arbeidslivets innovasjon og verdiskaping. Retten til kontinuerlig oppgradering av egen kompetanse vil ivareta medlemmenes trygghet i arbeidsforhold og attraktivitet i arbeidslivet. Samarbeidet mellom utdanningsinstitusjoner og arbeidsliv, høyere yrkesfaglig utdanning og universitets- og høyskoleutdanning må styrkes, og det vil være viktig at det gis rammevilkår som gjør arbeidslivet egnet til å utgjøre en større del av studentens læringsarena.

## Samfunn – nasjonalt og internasjonalt

Vi skal videreføre en aktiv internasjonal solidaritetsprofil. Internasjonalt engasjement og solidaritetsarbeid er en naturlig forlengelse av kampen for økonomisk og sosial rettferdighet på nasjonalt plan. Gjennom internasjonalt arbeid bidrar vi til å bygge gode og viktige globale avtaler. Etablering av en fagbevegelse er ofte det første skrittet i kampen for et demokratisk samfunn. Etablering, og styrking, av fagbevegelsen på tvers av landegrensener er derfor et viktig arbeide - både nasjonalt og internasjonalt. Vi lever i en global verden hvor arbeidstakere i ulike land forsøkes brukt i konkurranse mot hverandre på tvers av landegrensener. Våre tariffavtaler utfordres stadig oftere. En sterk fagbevegelse på tvers av landegrensener er både til våre medlemmers beste og et solidaritetsarbeid.

IE&FLT er opptatt av vårt samarbeid og vår tilstedeværelse i Europa. Både gjennom vårt nordiske og europeiske samarbeid og ved Europa-kontoret i Brussel.

### Helse, miljø og sikkerhet (HMS)

Arbeidet med Helse, miljø og sikkerhet (HMS) er naturlig nok grunnleggende for det nye forbundet på vegne av våre medlemmer. Dette omfatter også det viktige arbeidet med psykososialt arbeidsmiljø. Vi arbeider for at hensynet til helse, miljø og sikkerhet (HMS) har høyeste prioritet offshore, i landindustrien og i næringer og sektorer hvor vi organiserer medlemmer.

### Organisasjonsstrukturen i det nye forbundet

En sammenslåing av Industri Energi og Forbundet for Ledelse og Teknikk gjøres med det utgangspunkt at det er to likeverdige organisasjoner som fusjonerer til et nytt forbund. Representativitet på vegne av det enkeltes forbunds medlemmer må sikres inn i de ulike vedtektsfestede beslutningsorganer.

Det nye forbundet vil i tiden fram til det første ordinære landsmøte oktober 2025, være å anse som en overgangsperiode hvor begge dagens forbund sikres god representativitet i besluttende og styrende organer. Representasjonen i landsmøtevalgt ledelse og besluttende organer gjelder i henhold til det som er beskrevet i sammenslåingsdokumentet fram til landsmøtet i 2025.

Det nye forbundet sine vedtektsfestede beslutningsorganer vil være landsmøtet, landsstyret, forbundsstyret, og arbeidsutvalget (AU). Andre vedtektsfestede organer er, kontrollkomite, valgkomite og LO's representantskap.

Det nye forbundet viderefører Industri Energi sin organisasjonsform basert på samarbeidskomiteer. Det utvides med fire nye samarbeidskomiteer for å ivareta FLT sine avtaleområder.

I tillegg opprettes et nytt forum for funksjonærer (individuelt avlønnede), Fellesforum for funksjonærer (FFF).

### Fellesforum for funksjonærer

Fellesforum for funksjonærer skal bistå i forbundets satsing på administrativt, ledende og teknisk personell. FFF blir den største møteplassen for tekniske funksjonærer og individuelt avlønnede i LO.

Dette fellesforumet blir avgjørende viktig for synlighet, rekruttering og påvirkningskraft på vegne av ledere, ingeniører og individuelt avlønnede i det nye forbundet.

### Oppgaver:

For å nå denne målsettingen blir de viktigste oppgavene for FFF:

- Bistå med å utvikle og iverksette strategier for medlemsvekst
- Drøfte ulike problemstillinger funksjonærene står oppe i spesielt, på tvers av bransjene. Dette kan være problemstillinger som

- individuell avlønning
- arbeidstidsspørsmål
- rammevilkår for personlig og faglig utvikling, inklusive etter- og videreutdanning / livslang læring.
- Bidra til å styrke fagligpolitisk påvirkningskraft på de arbeidsliv- og næringspolitiske spørsmål forbundet er opptatt av.
- Synlighet. FFF må være synlige innad i forbundet så vel som ut mot LO, forbunda, myndigheter og allmenheten.
- FFF vil være en naturlig arena for å diskutere relevant lov- og regelverk
- Personlige og faglige utviklingsspørsmål
- Arbeidslivsspørsmål

FFF vil ha egne kurs og konferanser som samkjøres med forbundets øvrige kurs- og konferansetilbud. Arbeidet skal henge godt sammen med det øvrige arbeidet i forbundet.

### Sammensetning

Gruppen settes sammen med representanter for de ulike samarbeidskomiteene som har individuelt avlønnete. Komiteene representeres i forhold til antallet individuelt avlønnete i de enkelte samarbeidskomiteene. FFF består av tillitsvalgte som er individuelt avlønnete. Tillitsvalgte som representerer individuelt avlønnete kan unntaksvis også tiltre.

For å få den slagkraften som er nødvendig må dette fellesforumet ha en viss størrelse – 100-120 representanter i fellesmøter og et styre som jobber mellom fellesmøtene. Sammensettingen av styret skal så langt det er mulig speile denne medlemsmassen. Styret velges for to år, men slik at halve styret velges årlig. Delegationene til fellesmøtene oppnevnes fra møte til møte. FFF ledes av to representanter fra forbundets arbeidsutvalg.

### Finansiering

Driften av FFF tas over forbundets driftsbudsjett.

### Samarbeidskomiteer

For å sikre best mulig samarbeid mellom klubber og avdelinger innen samme bransjeområde, har Industri Energi etablert samarbeidskomiteer. Industri Energi har praktisert samarbeidskomiteer siden etableringen i 2006, med svært gode erfaringer organisatorisk.

Samarbeidskomiteene følges opp av en AU-representant. Administrasjonen bidrar med sekretærfunksjonen.

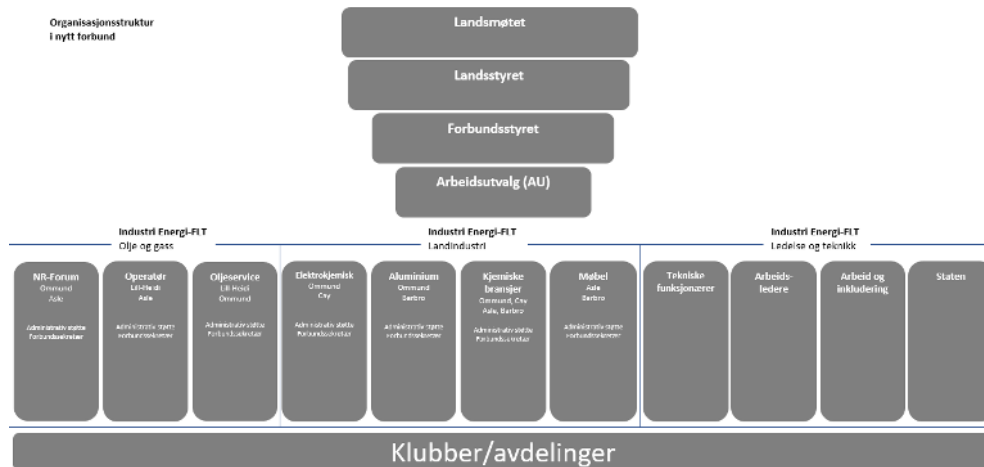
Industri Energi har fra før følgende samarbeidskomiteer:

- Aluminium
- Elektrokjemisk
- Kjemiske bransjer
- Møbel
- NR Forum
- Oljeservice (OSA)
- Operatørselskap

Følgende nye samarbeidskomiteer opprettes i det nye forbundet:

- Tekniske funksjonærer
- Arbeidsledere
- Vekstbedrifter og arbeid- og inkluderingsbedrifter
- Staten

Ved behov kan det opprettes undergrupper av samarbeidskomiteene. Figuren under viser den organisatoriske strukturen i det nye forbundet.



## Representasjon i de nye samarbeidskomiteene

Forbundet for Ledelse og Teknikk sine medlemmer kjennetegnes blant annet av at de er fordelt på forholdsvis mange bedriftsgrupper med relativt få medlemmer. En modell hvor de klubbene som ønsker det kan delta i samarbeidskomiteene innebærer derfor en risiko for at deltakelsen blir større enn komiteen har økonomi til å håndtere. En modell som kan fungere er:

- Komiteene begrenses til et fast antall deltakere
- Valgene til komiteene gjøres på FLT-regionenes årsmøter etter forslag fra bedriftsgruppene via lokalavdelingene
- Antallet representanter fra hver region beregnes ut fra antall yrkesaktive medlemmer i regionene innen de forskjellige områdene

## Representanter inn i eksisterende samarbeidskomiteer

Der hvor det er naturlig kan medlemmer og klubber knyttes opp mot en av de bransjevise samarbeidskomiteene, for best mulig å sikre politisk styrke og slagkraft. I de bransjer hvor det er klubber/bedriftsgrupper/fagforeninger som representerer ulike arbeidstakergrupper, tiltrer tillitsvalgte for funksjonærene samarbeidskomiteen.

Som et eksempel vil de funksjonærene som sorterer under elektrokjemisk industri – uavhengig av overenskomst, kunne være en del av elektrokjemisk samarbeidskomitee.

Under tariffrevisjoner vil de være en del av sin respektive overenskomsts tariffkonferanse. Funksjonærene vil også representeres inn i Fellesforum for funksjonærer for å diskutere sin yrkesgruppes utfordringer.

## Finansiering

De fire nye samarbeidskomiteene vil i utgangspunktet utgjøre ca. 1/3 av forbundets medlemmer. Finansiering av samarbeidskomiteenes aktiviteter skjer via forbundet sentralt. Finansiering av de fire nye samarbeidskomiteene vil skje etter samme finansieringsmodell som øvrige samarbeidskomiteer. Den totale potten til samarbeidskomiteene utvides tilsvarende.

Samarbeidskomiteene arbeider i tråd med det nye forbundets retningslinjer for samarbeidskomiteer. Retningslinjer utarbeides og vedtas av forbundsstyret.

## Forhandlinger

Tariffkonferanser settes sammen av tillitsvalgte som er omfattet av overenskomsten.

Tariffkonferansene behandler og prioriterer krav fremsatt av klubber og avdelinger.

Ved tariffrevisjoner settes forhandlingsutvalg på den enkelte overenskomst av forbundsstyret, og skal bestå av et representativt utvalg på overenskomsten, sammen med en forhandlingsfullmakt. Kravene og resultatet av forhandlingene skal godkjennes i tråd med gjeldende praksis for de enkelte overenskomstene.

## Regioner, lokalavdelinger, forum og bedriftsgrupper

En ambisjon for det nye forbundet er å ha godt organiserte fagforeninger på de enkelte arbeidsplassene. Forbundets organisasjonsarbeid må derfor tilpasses både fagforeninger med flere tusen medlemmer og de med få ansatte på arbeidsplassen.

Forbundet vil arbeide for å øke samhandlingen mellom våre lokale fagforeninger. Både for å støtte opp om nyetablerte klubber og fagforeninger, men også for å styrke oss gjennom samhandling og erfaringsutveksling. Dette gjør vi gjennom lokalavdelinger, forum og regioner og samarbeidskomiteer.

## Regioner

Forbundet for Ledelse og Teknikk har i dag fem regionrådgivere. Hovedmålet er økt rekruttering og medlemspleie samt rask og effektiv service til medlemmer og tillitsvalgte. Regionene blir i det nye forbundet et viktig organisasjonsledd. På sikt ønskes en styrking av regionene.

Arbeidet i regionene vil være å sikre en geografisk tilhørighet for tillitsvalgte på tvers av bedrifter, lokalavdelinger og forum. Regionene vil kunne samle til erfaringsutveksling, men også yte bistand i forhold til de som trenger hjelp med arbeidsrelaterte spørsmål. Dette vil gjelde spesielt i bedrifter med et lite antall organiserte medlemmer - eller i bedrifter som opptrer fagforeningsfiendtlig. Slik bistand ytes etter avtale og koordinering med forbundets øvrige ansatte.

Arbeidet i regionene vil også kunne støtte opp om aktiviteten i forumene, og bistå administrativt.

Regionene vil også sørge for at forbundet gjennom sine lokale tillitsvalgte blir representert i LOs regionale arbeid.

Forbundet for Ledelse og Teknikk har i dag geografiske regioner og lokalavdelinger i henhold til vedtektene.

Industri Energi har geografiske forum og noen lokalavdelinger. Opprettelse av, og arbeid i disse organisasjonsleddene, skjer etter vedtatte retningslinjer.

### Lokalavdelinger, Bedriftsgrupper og forum

I selve sammenslåingen vil Forbundet for Ledelse og Teknikk sine lokalavdelinger beholdes som i dag, men på sikt må vi se på om det skal gjøres noe med de geografiske områdene. Det vil også være naturlig – på sikt – å se på disse i sammenheng med Industri Energi sine avdelinger og forum.

Dette må være en prosess som er forankret lokalt og at det gis tid og rom til gode prosesser lokalt. Vi ønsker gode – optimale – løsninger som dekker medlemmenes behov best mulig.

Industri Energi og Forbundet for Ledelse og Teknikk har begge en lang og stolt historie. Det er viktig at det ved etablering av nye felles avdelinger blir en balanse i styret mellom tarifferte og individuelt avlønnede/operatører og funksjonærer.

Hvordan medlemmer i forbundet ønsker å organisere seg lokalt bør være resultat av en god prosess og god nok tid på den enkelte arbeidsplass. Klubbene/bedriftsgruppene bør på sikt være felles, men på en slik måte at de forskjellige overenskomstene er representert. Styrene må ha tillitsvalgte fra alle inngåtte overenskomster, hvor de tillitsvalgte har ansvar for medlemmene på sin overenskomst, deres saker og deres lønnsforhandlinger, mens f.eks. ved representasjon i partssammensatte utvalg kan man friere velge representant fra klubben.

Eventuelle rollekonflikter lokalt løses ved at tillitsvalgt for hver overenskomst representerer hvert sitt medlem. Tilsvarende apparat settes i verk ved oversendelse sentralt slik at begge parter skal føle seg godt ivaretatt.

Til arbeidet med den ytre organisasjonen opprettes et eget team som skal bistå bedriftsgrupper, avdelinger, regioner og forum. Dette arbeidet igangsettes etter landsmøtet i 2025. Likevel ikke til hinder for frivillig sammenslåing lokalt.

### Forbundets ungdomsutvalg

Det nye forbundets ungdomsutvalg skal arbeide for alle unge medlemmer og studenter i IE&FLT. Ung i denne sammenheng innebærer til fylte 36 år.

Industri Energi Ung sitt ungdomsutvalg består i dag av 11 medlemmer og 3 varamedlemmer, herunder leder og to nestledere, samt to AU-medlemmer. Leder og de to nestlederne er på heltid.

Forbundet for Ledelse og Teknikk tiltrer fra sammenslåingslandsmøte, med: 1 AU medlem, 2 ordinære samt 1 vararepresentant. Disse representantene velges av FLT.

Ungdomsutvalget i det nye forbundet vil da bestå av totalt 14 medlemmer, og fire varamedlemmer.

## Sentrale vedtektsfestede beslutningsorganer i det nye forbundet

### Landsmøtet

Første ordinære landsmøte blir avholdt i oktober 2025

### Landsstyret

Det etableres et landsstyre i det nye forbundet. Dette erstatter landsrådet i Forbundet for Ledelse og Teknikk. Gjeldende landsrådsrepresentanter blir medlemmer i det nye landsstyre, sammen med gjeldende landsstyre i Industri Energi.

På første ordinære landsmøte velges nytt landsstyre. Her opprettholdes tilsvarende representasjon som i de andre styrende organene. Det tas høyde for representasjon fra samtlige overenskomster/samarbeidskomiteer der det lar seg gjøre.

### Forbundsstyret

Forbundet har delt hovedkontor mellom Oslo og Stavanger med forretningsadresse Oslo. Minst en i forbundets valgte ledelse (AU), men ikke leder, skal ha sitt tilholdssted i Stavanger.

Forbundsstyret vil i perioden frem til det nye forbundets 1. ordinære landsmøte 2025 bestå av forbundsstyremedlemmene i begge forbundene.

### Arbeidsutvalget (AU)

Det etableres et arbeidsutvalg bestående av 9 valgte i det nye forbundet. Dagens tillitsvalgte som utgjør begge forbunds AU settes sammen til det nye AU for det nye forbundet. Det forutsettes at det forbund som ikke får forbundsleder bekler vervet som første nestleder.

Fordeling av arbeidsoppgaver i den politiske ledelsen besluttet av AU selv.

Fra og med 1. ordinære landsmøte skal det tilstrebes å oppnå representativitet i forbundets besluttende organer.



## Kontingent og forsikringer

### Medlemsfordeler/forsikringer

Det har vært en tydelig forutsetning at det ikke skal bli økt kontingent for medlemmene som følge av sammenslåingen.

Forbundet for Ledelse og Teknikk og Industri Energi er begge LO-forbund og har stort sett de samme hovedfordelene når det kommer til LO Favør og tjenester tilbudt av forbundet. Hovedforskjellen ved de kollektive forsikringene er at pensjonister i Industri Energi har anledning til å reservere seg fra advokatforsikringen når de blir pensjonister.

### Kontingent

Når det kommer til kontingent så har forbundene i dag ulik struktur. En fellesnevner er at det er ulike varianter. Det er viktig at det utformes en enkel og lett forståelig kontingent for de ulike medlemsgruppene i det nye forbundet.

Industri Energi har på nåværende tidspunkt et tak på sin kontingent kr. 674, innbefattet kontingent til forbundet og LO favør. Reiseforsikring og avdeling/klubbkontingent kommer i tillegg.

Forbundet for Ledelse og Teknikk sin kontingent på nåværende tidspunkt er begrenset oppad til kr. 745, innbefattet kontingent til forbundet, LO favør og reiseforsikring. Avdeling/klubbkontingent kommer i tillegg. Hvis vi trekker fra reiseforsikring på kr. 96 for sammenligningsskyld har Forbundet for Ledelse og Teknikk en begrensning oppad til kr. 649.

Reiseforsikring videreføres som i dag, da begge forbundene praktiserer dette likt, der medlemmer selv velger denne forsikringen, i tillegg til de obligatoriske inkludert i medlemskapet.

### To tak på normalkontingent

Det foreslås at det innføres en struktur for normalkontingent med prosenttrekk med to nivåer og med en øvre begrensning, to tak.

Ny normalkontingen innføres når systemer og rutiner er tilpasset. Innføringstidspunkt avgjøres av det nye forbundsstyret.

Det vil arbeides mot en harmonisering som vedtas av forbundsstyret i det nye forbundet. Den delen av kontingenten som dekker forsikringene inkludert i medlemskapet vil være gjenstand for normal prisvekstjustering.

### Studenter, lærlinger og elever

Både Forbundet for Ledelse og Teknikk og Industri Energi har sterke og lange tradisjoner for aktiv satsing på ungdoms- og studentarbeid. Det nye forbundet vil ytterligere kunne forsterke arbeidet med å organisere og aktivisere unge medlemmer.

For det nye forbundet vil en aktiv satsing på studenter, lærlinger og elever være et viktig satsingsområde.

#### Studenter

Det foreslås at studentkontingen settes til kr 299 for hele studieperioden i det nye forbundet, fra 1.1.24, som da inkluderer LO Favør innboforsikring og LO Favør Advokatforsikring. Det foreslås at eksisterende studentmedlemmer i begge forbund viderefører dagens kontingent og medlemskap til dette naturlig utløper.

#### Lærlinger

Det foreslås at Industri Energi sitt medlemskap for lærlinger videreføres i nytt forbund, med kr. 10 per måned via trekk fra arbeidsgiver, som inkluderer LO Favør innboforsikring og LO Favør Advokatforsikring. Eksisterende lærlingemedlemmer i begge forbund viderefører sine respektive rettigheter frem mot 1. ordinære landsmøte i 2025.

#### Elevmedlemsskap

Det foreslås at elevmedlemskapet videreføres som gratis, som i dag, uten forsikringer inkludert.

Det er også viktig at IE &FLT arbeider tett sammen med LO og øvrige LO-forbund for å beholde de medlemmene som er uteksaminerte studenter eller medlemmer som videreutdanner seg innenfor våre områder. Dette er sentralt for oss som vertikalt forbund.

#### Selvstendig næringsdrivende

Dagens medlemsinnhold videreføres.

#### Pensjonister

Frem mot 1. ordinære landsmøte i oktober 2025 videreføres dagens medlemsinnhold i de to respektive forbundene. Det vises til organisasjonsgjennomgangen 2023 – 2025.

## Kurstilbud

Kurstilbudet videreføres og videreutvikles i fellesskap etter sammenslåing. Dette omfatter også tillitsvalgtskolering.

Kurstilbudet i det nye forbundet vil det også arbeides videre med i Organisasjonsgjennomgangen 2023-2025.

## Etter og videreutdanning

Etter- og videreutdanning videreføres og videreutvikles i fellesskap etter sammenslåing.

Etter og videreutdanning i det nye forbundet vil det arbeides videre med i Organisasjonsgjennomgangen 2023-2025.

## Vedtekter

Vedtektene for det nye forbundet er en sammenstilling av de tidligere vedtektene i Industri Energi og Forbundet for Ledelse og Teknikk.

Vedtektene er derfor innrettet slik, at enkelte paragrafer og punkter regulerer tidligere FLT sine strukturer, områder og organisering, mens enkelte paragrafer og punkter regulerer tidligere Industri Energi sine strukturer, områder og organisering, frem til nye vedtekter behandles og vedtas på det nye forbundets 1. ordinære landsmøte i oktober 2025.

Disse delene er merket i vedtektene med **\*IE\*** eller **\*FLT\*** og gjelder kun for den tidligere organisasjonen det henvises til.

Vedtektene er ellers tilpasset det nye forbundets formål, virke, vedtaksorganer og organisasjonsstruktur, som beskrevet i sammenslåingsdokumenet.

Vedtektene er gjeldende til det blir vedtatt nye vedtekter for forbundet.

## Administrasjon

Det nye etablerte forbundet vil etter et vedtak om sammenslåing videreføre arbeidet mot en full integrasjon av begge forbunds administrasjoner, til en felles administrasjon, felles økonomi, kontorlokaler, felles rutiner, strukturer, systemer og kultur.

Vi har en tydelig intensjon om at vi skal ha et konstruktivt og godt samarbeid på tvers i hele organisasjonen, forbundets valgte ledelse, administrasjonen, de ansatte, deres tillitsvalgte, vernetjenesten samt bedriftshelsetjeneste i prosessen mot en ny og samlet administrasjon.

Tydighet og åpenhet rundt prosess, involvering og medvirkning ligger som en viktig premis når nytt forbund skal etableres og ny strategi og kultur skal utvikles og forankres. Forbundets ansatte er en viktig ressurs for å lykkes i et sammenslått forbund.

## Økonomi i det nye forbundet

Det legges til grunn ved sammenslåing at budsjetter, regnskap og økonomisk rapportering samordnes som ett felles forbund fra og med 1.1.2024.

Vi vil i nytt sammenslått forbund gjennomgå begge forbunds økonomi, drift, herunder inntekter og kostnader, eiendeler, andre økonomiske forhold, aktiviteter og ressurser, for å identifisere potensielle synergier og effektiviseringer. Det ligger an til at begge forbund vil gå i driftsmessig underskudd i 2023, samt i 2024. Dette er knyttet til dagens ordinære drift i forbundene, men også økte kostnader knyttet til sammenslåingsprosessen med ekstra aktiviteter og samhandlingsprosesser, både i 2023 og i 2024.

Det nye forbundet bør ha som målsetting på mellomlang sikt (2-4 år) å ha bærekraftig driftsresultat. En bærekraftig driftsøkonomi gir soliditet og robusthet på vegne av forbundets medlemmer og tillitsvalgte, i dag og for fremtidige generasjoner.

## Frem mot 1. ordinære landsmøtet oktober 2025

Etter sammenslåingslandsmøte 11. desember 2023, starter den viktige jobben med å forme det nye forbundet til beste for dagens og fremtidens medlemmer og tillitsvalgte.

Det skal frem mot det 1. ordinære landsmøtet i det nye forbundet, arbeides med å utvikle og tilpasse organisasjonen i det nye forbundet, og tilpassede vedtekter:

Det igangsettes en organisasjonsgjennomgang og en vedtekts gjennomgang – frem mot det 1. ordinære landsmøtet, for å videreutvikle det nye forbundet sammen:

- Organisasjonsgjennomgang 2023 – 2025
- Vedtekts gjennomgang 2023 – 2025

Endelig mandat og sammensetning fastsettes av forbundsstyret i det nye forbundet

## Forbundet Industri Energi og Forbundet for Ledelse og Teknikk (IE&FLT)

### Vedtektsfestede beslutningsorganer

#### Forbundets arbeidsutvalg

Forbundet Industri Energi	Forbundet for Ledelse og Teknikk
Forbundsleder Frode Alfheim	1.nestleder Merete Øiestad Jonas
Nestleder Lill-Heidi Bakkerud	AU-medlem Ståle Johannesen
Nestleder Ommund Stokka	AU-medlem Henning Skau
AU-medlem Asle Reime	
AU-medlem Barbro Auestad	
AU-medlem Cay Nordhaug	

#### Forbundsstyret

Forbundet Industri Energi	Forbundet for Ledelse og Teknikk
Per Martin Labråthen, Equinor	Heidi Apeland
Eirik Birkeland, ConocoPhillips	Kent Roger Buajordet
Trine Hansen Stavland, Equinor	Lars Christian Nilsen
Ingard Haugeberg, ABC	Edith Bjerkan
Aase Fintland, Schlumberger	Alf-Edvard Masternes
Knut Nesland, Halliburton	Rune Heggem
Christopher Talgø, Archer	Helge Stølen Reiestad
Frode Larsen, Noble	Camilla Hanses (ansattrepresentant) Astrid Sørvåg (vara ansattrepresentant)
Harald Hereid, Odfjell	VARA
Per Øistein Kivijärvi, Titan/Kronos Titan	Kent Dahlin, 1. vara
Tone Janikke Gummesen Thon	Børge Solem, 2. vara
Jan Haugen, Orkla/Washington Mills	Lene Sivertsen, 3. vara
Atle Berntzen, Fet/Ekornes Beds	Heidi Fagnæs, 4. vara
Per Ståle Vågene, Norseia Florø	Benedicte Gjellestad, 5. vara
VARA:	
1.Tom Jacobsen, Dalen/Norcem	
2.Tor-Morten Thorsen, Herøya/Bilfinger (	
3.Einar Aage Vae, Archer	
4.Tor Jørgen Sætrevik, Hydro Husnes	

## Landsstyret

Forbundet Industri Energi	Forbundet for Ledelse og Teknikk
Stine <u>Vaule Fjeldsaa</u> , Schlumberger 1.vara: Egil Bjørheim, <u>Oceaneering</u> 2.vara: Aadne Andersen, Weatherford	Bodil Krokan, Midt
Tommy Angeltveit, Aker Subsea 1.vara: suppleringsvalg LS 11-12-23 2.vara: Jarle Johannessen	Grethe Ura, Midt
Atle Bertelsen, Baker Hughes 1.vara: Ulf Tegner, Altus Intervention 2.vara: Eirik Valle, Archer	Kenneth <u>Aastrøm</u> Hynne, Midt
Hans Petter Jensen, CHC <u>Helicopter Service</u> 1.vara: Jan Inge Andersen, Halliburton 2.Kjetil Larsen, CHC <u>Helicopter Service</u>	Svein Knudsen, Midt
Espen Cornell Jacobsen, CCB 1.vara: Anne Irene <u>Hukset</u> , <u>Norsea Logistics</u> 2.vara: Lene Skoge, CCB	Guttorm <u>Aasebøstøl</u> , Nord
Finn Audun Bjørge, <u>IKMLab</u> 1.vara: Karl Henning F. Pedersen, <u>Norsea Pol.</u> 2.vara: Sten Sølve Johnsen, <u>Asko SSI</u>	Irina Haga, Nord
Inger Marie Heng, <u>Nosefo</u> 1.vara: Ann <u>Ørjebu</u> , <u>Intertek Westlab</u> 2.vara: Ragnhild Nøst, Halliburton	Knut Erik Søderstrøm, Nord
Ann Rustad, Fet/Ekornes Beds 1.vara: Astrid Palma Sandvik, Tonning og Stryn 2.vara: Stein Tore Sørsveen, <u>Asko SSI</u>	Dan Eivind Johansen, Nord
Runa Busch, <u>Ørsta/Fora Form</u> 1.vara: Aud Elin Fjellkårstad, <u>Ekornes Grodås</u> 2.vara: Robert <u>Janitz</u> , <u>Huseby</u>	Dag Eide, Sør
Bår Inge Pedersen 1.vara: suppleringsvalg LS 11-12-23 2.vara: Paal Gisle <u>Brennhol</u> , <u>Sjøgem</u>	Jan Tommy Steen, Sør
Morten <u>Flister</u> , <u>Coor</u> 1.vara: Ronny Østebrød, <u>4Services Offshore</u> 2.vara: Åshild Oma, <u>Norsk Offshore Catering</u>	Ole Petter Corneliussen, Sør
Jan Inge Olsen, <u>KCA Deutag</u> 1.vara: Svein Markeset, <u>Songa</u> 2.vara: Frank Vollen, <u>Island Offshore</u>	Vidar <u>Viskier</u> , Sør
Suppleringsvalg LS 11-12-23 1.vara: Alexander Eliassen, <u>Transocean</u> 2.vara: Kristin Sjølvberg Ur, <u>4Services Offshore</u>	Bjørn Arve Aanes, Vest
Chris William Dale, <u>COSL</u> 1.vara: Kristian Enoksen, <u>KCA</u> 2.vara: May Christin <u>Alysejke</u> , <u>Archer</u>	Christian Nupen, Vest
Kenneth Drageide, <u>North Atlantic</u> 1.vara: Eirik Grimstad Øvrelid, <u>Odfjell Drilling</u> 2.vara: Eva Karin Strøm-Nilsen, <u>Odfjell</u>	Jan Olav Gjerde, Vest
Frode <u>Nirisen</u> , <u>ConocoPhillips</u> 1.vara: Trond T. <u>Haugbjørg</u> , <u>ConocoPhillips</u> 2.vara: Ståle Skretting, <u>ConocoPhillips</u>	Nina Kathrin Galta, Vest

Tore Vik, ABC 1.vara: Terje Solheim, Aker BP ASA 2.vara: suppleringsvalg LS 11-12-23	Anders Kjuus, Øst
Frank I. Gundersen, Equinor 1.vara: suppleringsvalg LS 11-12-23 2.vara: Terje Werner Hansen, Equinor	Magne Olav Sveen, Øst
Maren Marie Wilhelmsen, Equinor 1.vara: Lene Hauge, Equinor 2.vara: Unni Elisabeth Tonning, Equinor	Mari Nilsen, Øst
Odd Valvatne, Equinor 1.vara: Leif Ove Skår, Equinor 2.vara: Kjetil Gjerstad, Equinor	Terje Gundersen, Øst
Martha Skjæveland, ENI 1.vara: Karin Diana Auld, Ineos Rafsnes 2.vara: Finn Volrat Pettersen, Vår Energi	Mariann Svingen, FLT SVV
Heidi E. V. Helvig, Winstershall 1.vara: Ann-Cathrin Knutzen Vetaas, Total 2.vara: Monoca Paulsen, Reisaenen, Total	Vara Nord: 1. vara: Dan Eivind Johansen 2. vara: Aleksander Bergheim 3. vara: Betine Olsen 4. vara: Thomas Hammer
Rolf Magne Kristiansen, Pelagia 1.vara: David Hage, Nordic Pharma 2.vara: Elin Ovedie Strand, Nutrimar	Vara Midt: 1. vara: Torfinn Krogstad 2. vara: Ravinthrakumar Suntharalingam 3. vara: Marco Dimmen 4. vara: Huiyan Liu
Arild Singstad, Shawcor 1.vara: Bjørn Syver Øen, Kingspan 2.vara: Tor Kristian Klauset, Brd. Sunde	Vara Vest: 1. vara: Sesilie Sleire 2. vara: Anna Nordlund 3. vara: Mariann Økland 4. vara: Sofie Redford
Gry Espeland, Figgjo 1.vara: Odd Tegler, Norgips 2.vara: Anders Eriksen, Dynea	Vara Øst: 1. vara: Heidi Lyngra Faanes 2. vara: Tore Størseth 3. vara: Jørn Krøsvik 4. vara: Øivind Kongsvold
Sven Rune Andersen, Takeda 1.vara: Espen L. Gregoriussen, Vistin Pharma 2.vara: Ståle Sletta Stubberud, Dia/Abbott	Vara Sør: 1. vara: Ronnie Hynne 2. vara: Bjørnar Abusland 3. vara: Jorge Pjino 4. vara: Terje Kvam
Aud Karin Hansen, Sentralvaskeriet 1.vara: Trine Kvellestad, Nor Tekstil 2.vara: Hans Remi Furuset, Berendsen	Vara FLT SVV: Solveig Elis Hansen
Margunn Sundve, Alnor/Hydro 1.vara: Morten Skasbø, Årdalstangen/Hydro 2.vara: Odd Inge Larsen, Høyanger/Hydro	

Jan Atle Toft, Lista/Alcoa 1.vara: Steinar Syvertsen Alcoa Lista 2.vara: Eskild Thoresen, Alcoa Mosjøen	
Torleif Sand, Årdal/Hydro 1.vara: Ingunn Hansen, <u>Alnor/Speira</u> 2.vara: Trygve Hagen, Hydro Årdalstangen	
Roger Erik Øvrebø, Holla/Wacker 1.vara: Eva Safrine Aspvik Haugvik/Yara 2.vara: Bjørn Inge Sandvin, Boliden Odde	
Liv Mette Storelvmo, Finnfjord 1.vara: suppleringsvalg LS 11-12-23 2.vara: suppleringsvalg LS 11-12-23	
Håvard Stamnestrø, Holla/Wacker 1.vara: Ståle Nuland, <u>Addcon Nordic AS</u> 2.vara: Gard Folkvord, Boliden Odde	
Knut Sande, Svelgen/Elkem 1.vara: Thomas Eggan, <u>Elkem Thamshavn</u> 2.vara: Alexander Andersen, <u>Glencore Nikkely</u>	

#### Kontrollkomiteen

Forbundet Industri Energi	Forbundet for Ledelse og Teknikk
Kjell Vestly, <u>Oceaneering</u> (Oljeservice)	Odd Mario Andersen
Sofie <u>Valdersenes</u> , Aker BP (Operatør)	Petter Halvorsen
Petter Leknes, Husøy/Biomar (Kjemiske bransjer)	Evelyn <u>Mensi</u>
Edvar Lie, Ekornes (Møbel)	1. vara: Christine Marie Bendiksen
VARA	2. vara: Terje <u>Asprusten</u>
1. <u>Stian Nordal Jensen</u> , <u>Mosjøen/Alcoa</u> (Aluminium)	3. vara: Preben Waage
2. <u>Kirsti Hæggestad</u> , <u>Sodexo (NR)</u>	

#### Ungdomsutvalget

Forbundet Industri Energi	Forbundet for Ledelse og Teknikk
Leder Nabil Harchaouen	AU-medlem Siri <u>Hoyerud</u>
Nestleder Student Kevin Fossnes	Medlem Silje Therese <u>Asa Hagen</u>
Nestleder Ung Arnfinn Hansen	Medlem Erling Eide Hustvedt
AU-medlem <u>Villemo Stensrød</u>	
AU-medlem Maja Rønningsbakk	Vara: <u>Elise Mogård Tvedt</u>
Medlem Johannes Berg	
Medlem Johann Halvorsrød	
Medlem Ina Charlotte Kristiansen	
Medlem Ingeborg <u>Nyhammer</u>	
Medlem Lina <u>Sjølseth</u>	
Medlem Joakim Kristoffersen	
VARA	
1. <u>Markus Gauslå</u>	
2. <u>Jørgen Sørås</u>	
3. <u>Gabriel Herbst</u>	



## Vedtekter for det nye forbundet

Vedtektene for det nye forbundet er en sammenstilling av de tidligere vedtektene i Industri Energi og Forbundet for Ledelse og Teknikk.

Vedtektene er derfor innrettet slik, at enkelte paragrafer og punkter regulerer tidligere FLT sine strukturer, områder og organisering, mens enkelte paragrafer og punkter regulerer tidligere Industri Energi sine strukturer, områder og organisering, frem til nye vedtekter behandles og vedtas på det nye forbundets 1. ordinære landsmøte i oktober 2025. Disse delene er merket i vedtektene med **\*IE\*** eller **\*FLT\*** og gjelder kun for den tidligere organisasjonen det henvises til.

Vedtektene er ellers tilpasset det nye forbundets formål, virke, vedtaksorganer og organisasjonsstruktur, som beskrevet i sammenslåingsdokumenet.

Vedtektene er gjeldende til det blir vedtatt nye vedtekter for Forbundet.

### §1 Virkeområde

1. Forbundet er tilsluttet Landsorganisasjonen i Norge og er en landsomfattende sammenslutning av arbeidstakere innenfor forbundets omfangsområder.
2. Forbundets virkeområde er innen metallurgisk, kjemisk, tre-, olje og gassbasert industri og virksomhet på land og sokkel, samt beslektet industri, virksomhet og bransjer knyttet opp mot disse områder.

Ledere, ingeniører og funksjonærer i tekniske stillinger innenfor forbundets omfangsområder. Hvor det ikke er i strid med organisasjonsinndelinger fastsatt av LO, skal alle i samme bedrift kunne stå i forbundet.

3. Forbundets virkeområde er ikke begrenset av bedriftens eller foretakets selskapsform, eierforhold og lignende.
4. Oppstår tvil om retten til å bli eller fortsette som medlem av forbundet, avgjøres saken av Landsorganisasjonen i Norge, som til enhver tid bestemmer forbundets organisasjonsområde.

### § 2 Formål

Forbundet skal alltid være fritt og uavhengig og har til formål å:

1. organisere arbeidstakere og fremme deres lønns- og arbeidsvilkår.
2. organisere ledere, ingeniører og funksjonærer i tekniske stillinger, samt andre funksjonærer innen de områder hvor Forbundet har avtale- og organisasjonsretten og fremme deres lønns- og arbeidsvilkår.
3. organisere selvstendig næringsdrivende som faller inn under forbundets

organisasjonsområde

4. organisere og forbedre rettighetene og vilkårene til elever, studenter og lærlinger som faller inn under forbundets organisasjonsområde.
5. arbeide for å styrke arbeidstakernes rettigheter, herunder styrking av arbeidsmiljøloven, ferieloven, sykelønnsordningen, arbeidet med HMS på arbeidsplassene og pensjonistenes økonomiske vilkår
6. opprette avdelinger, klubber og tariffavtaler (overenskomster)
7. påse at de tilsluttede avdelinger og klubber ledes etter felles retningslinjer og vedtekter for å skape enhet og kraft i arbeidet for å fremme medlemmenes faglige, økonomiske, sosiale og kulturelle interesser i samsvar med vedtektene for Landsorganisasjonen i Norge,
8. gi stønad til forbundets medlemmer under godkjent konflikt
9. arbeide for at fagbevegelsen alltid er fri og uavhengig
10. arbeide for å sikre frihet, solidaritet og likeverd uavhengig av kjønn, seksuell orientering, etnisitet, funksjonsgrad, religion, livssyn eller kulturelle holdninger
11. sikre yringsfrihet, organisasjonsfrihet, håndhevelse av ILOs åtte kjernekonvensjoner, rettssikkerhet og bedriftsdemokrati
12. utvikle samarbeid med fagorganiserte i andre land, delta i konsernfaglig samarbeid og yte bevilgninger til internasjonalt solidaritetsarbeid
13. arbeide for å utvide undervisningsmulighetene teknisk og yrkesmessig, og arbeide for kontinuitet i utdanning og etter- og videreutdanning.
14. sikre medlemmene ved kollektive forsikringsordninger.
15. å arbeide for å forbedre rettighetene og vilkårene til elever, studenter og lærlinger.
16. å arbeide for en best mulig teoretisk og praktisk yrkesopplæring, samt en faglig politisk skoling.
17. å arbeide for at ressursene blir utnyttet på en mest mulig fornuftig måte til beste for lønnstakerne, for landets økonomi og for samfunnet som helhet.
18. arbeide for å bevare et rent ytre miljø, både nasjonalt og globalt.
19. understøtte medlemmene under godkjent arbeidsnedleggelse og ved lockout.

For å nå forbundets formål kan Forbundet samarbeide med nærstående organisasjoner og demokratiske krefter i Norge og andre land. Det er forbundet selv som bestemmer hvem det skal samarbeides med for å nå forbundets vedtatte målsettinger. Forbundets styrende organer kan ikke yte økonomisk støtte til politiske partier.

### **§ 3 Medlemskap**

1. Arbeidstakere og andre innenfor forbundets organisasjonsområder som omfattes av bestemmelsene i §§ 1 og 2, og som godtar forbundets og Landsorganisasjonen i

Norge sine vedtekter, kan være medlemmer av forbundet.

2. Unntatt herfra er:
  - a) arbeidstakere og andre som står tilsluttet eller representerer et politisk parti eller organisasjon som har et nazistisk, rasistisk eller fascistisk program eller et beslektet formål
  - b) arbeidstakere og andre som har tatt arbeid som omfattes av godkjent arbeidskonflikt
  - c) arbeidstakere og andre som er ekskludert av forbund tilsluttet Landsorganisasjonen i Norge
3. Medlemskap inndeles i følgende grupper:
  - a) Yrkesaktive
  - b) Lærlinger
  - c) Studenter og elever
  - d) Pensjonister
4. Det er de yrkesaktive medlemmene som er valgbare i tillitsverv, med unntak av pensjonister og student/elev som er valgbar til pensjonistgrupper og student- og elevgrupper.
5. Tvist om medlemskap som ikke kommer inn under § 1, blir avgjort av forbundsstyret med adgang til å anke avgjørelsen til landsstyret som avgjør saken med bindende virkning.
6. Hvor forbundet ikke har noen avdeling, skal medlemmet opptas som direkte medlem av forbundet. I helt spesielle tilfeller kan det dog i samråd med avdelingen opptas direktemedlemmer i bedrifter hvor forbundet har avdelinger. I slike tilfeller betaler medlemmet kontingent direkte til forbundet etter fastsatte satser. Ved tvist om et direktemedlem kan opptas, avgjør Forbundsstyret dette.
7. Forbundsstyret kan i enkelte tilfeller gi anledning til assosiert medlemskap i forbundet. I slike tilfeller skal de som er assosierte medlemmer ha samme rettigheter som øvrige medlemmer. Medlemmer tilsluttet andre LO-forbund kan tas opp som bi medlemmer i Forbundet. Bi medlemmer betaler kontingent. Unntatt fra kontingent er premie til kollektive forsikringsordninger og advokatforsikring. Bi medlemmer har ikke rett på kollektive forsikringsordninger, stønads- og stipendordninger i forbundet.
8. Medlemskapet, med de rettigheter og plikter som framgår av vedtektene, gjelder fra det tidspunkt innmeldingsblanketten er utfylt med innmeldingsdato i forbundet eller innmeldingsdato i LO og underskrevet av medlemmet og / eller bekreftelse fra tillitsvalgt er gitt.
9. Det er det primære arbeidsstedet til medlemmet som avgjør hvilken avdeling medlemmet skal være tilsluttet. Hvor medlemmet får mest igjen for medlemskapet bør vektlegges om det blir strid om hvilken avdeling medlemmet tilhører, tar forbundsstyret avgjørelsen.

10. Et medlem har rett til:

- a) veiledning og bistand i saker som angår lønns- og arbeidsvilkår
- b) rettshjelp i saker angående lønns- og arbeidsvilkår etter konkret vurdering av forbundet i hvert enkelt tilfelle
- c) å møte på medlems- og årsmøter i egen forening, når det ikke er fastsatt representantskapsordning
- d) å være sikret gjennom de til enhver tid gjeldende felles kollektive forsikringsordninger
- e) bistand i forsikringsspørsmål og andre ordninger som følger medlemskapet
- f) å motta konfliktstønad fastsatt av forbundet når medlemmet rammes av konflikt og betingelsene for stønad er oppfylt.

11. Det kan innvilges hvilende rett for medlemmer i utenlandsopphold i inntil 3 år.

Søknaden behandles av Forbundsstyret. Medlemmer som får innvilget hvilende rett skal betale månedlig minimumskontingent. I denne perioden har ikke forbundet ansvar utover de kollektive forsikringsordninger.

12. Medlemmenes plikter:

Et medlem har plikt til å:

- a) sette seg inn i forbundets vedtekter
- b) å styrke organisasjonen på alle områder, jf. § 2
- c) holde seg orientert om forbundets virksomhet
- d) opptre kollegialt overfor arbeidskamerater og påtale bakvaskelse og ukollegiale handlinger
- e) gi melding til forbundet (FLT)/avdelingen (IE) ved endring av adresse, skifte av arbeidsgiver og alle andre endringer som har betydning for medlemskapet
- f) delta i avstemming over forslag til nye tariffavtaler.

13. Medlemmer som overføres til Forbundet fra forbund med kollektiv hjemforsikring og grunnforsikring liv, og som har reservert seg fra ordningen, kan ikke tilbakekalle reservasjonen. Medlemmet plikter å melde fra om dette ved overføring.

14. Det må ikke dannes særorganisasjoner som har til hensikt å sette ut av funksjon de regulært opprettede og valgte instanser innen fagorganisasjonen, eller som er i strid med Landsorganisasjonens eller forbundets vedtekter eller vedtektsmessig fattede vedtak.

15. Elev-/ studentmedlemskap kan opprettholdes inntil medlemmet er i lønnet arbeid, eller maksimum seks måneder etter endt utdanning. Ved direkte overgang til avtjening av førstegangstjeneste/siviltjeneste etter endt utdanning kan elev- /

studentmedlemskapet beholdes inntil tjeneste er gjennomført.

16. (FLT) Organisasjoner, avdelinger og grupper som kollektivt ønsker å melde seg inn i forbundet, kan opptas som medlemmer hvis de omfattes av § 1 og som erklærer at de vil følge forbundets og Landsorganisasjonens vedtekter.
17. (IE) Medlemmer med 40 års sammenhengende medlemskap i LO tildeles forbundets æres bevis.  
Medlemmer med 25 års sammenhengende medlemskap i LO tildeles forbundets æres merke.  
Medlemmer som har fått tildelt 40 års æres bevis eller 25 års æres merke i andre forbund skal ikke tildeles disse. Vedkommende må være medlem i forbundet den dagen vilkåret oppfylles.  
Medlemmer med 45 års sammenhengende medlemskap i LO er æresmedlemmer i forbundet. Det sendes brev til æresmedlemmet med gratulasjon om æresmedlemskapet og hva dette innebærer. Også andre som har gjort seg fortjent til det kan utnevnes til æresmedlemmer i forbundet.

#### **§ 4 Overflytting av medlemskap**

- 1 Medlemmer kan overflyttes fra en avdeling til en annen innen forbundet, og fra et forbund i Landsorganisasjonen i Norge til ett annet. Medlemmene må i slike tilfeller fylle vilkårene for overflytting. Overføringen skal finne sted innen to måneder etter at medlemmet har tatt arbeid innenfor et annet forbunds organisasjonsområde. Medlemmet plikter selv å påse at overflytting skjer i henhold til vedtektene.
- 2 Ved overflytting av et medlem fra en avdeling til en annen eller til et annet forbund skal melding sendes inn til forbundet, og det er forbundet som foretar overføringen.
- 3 Medlemmer som overføres fra annet LO- forbund til Forbundet, og som ellers oppfyller vilkårene for medlemskap, har fulle medlemsrettigheter fra første dag.
- 4 Medlem som blir ansatt ved en virksomhet som hører inn under et annet forbunds virkeområde, skal innen 2 måneder etter tiltredelsen ordne sin overføring. Dersom det er tvil om ansettelsen blir av lengre varighet, kan medlemmet søke om å få utsatt overgangen.

#### **§5 Forbundets besluttende organer**

Forbundets besluttende organer er:

- 1 Landsmøtet
- 2 Landsstyret
- 3 Forbundsstyret

## 4 Arbeidsutvalget

### § 6 Landsmøtet

1. Landsmøtet er forbundets høyeste myndighet. Ordinært landsmøte skal som regel holdes hvert 4. år på sted og tid som fastsatt av Landsstyret.
2. Tid for landsmøtet skal fastsettes minst 6 måneder før det skal holdes. Melding om tidspunkt med innkalling skal umiddelbart sendes avdelingene sammen med utkast til foreløpig dagsorden for landsmøtet.
3. Landsmøtet består av inntil 480 representanter i tillegg til Landsstyrets medlemmer. Avdelingenes representasjonsrett regnes ut etter antall yrkesaktive medlemmer som betaler ordinær kontingent ved Landsmøtets innkalling per 31.12 året før landsmøtet. 300 delegater velges fra tidligere IE og 180 delegater velges fra tidligere FLT etter de respektive forbunds tidligere vedtekter:
  - a. **IE:** Det velges 1 representant for hver påbegynt 170 medlemmer, dog må en avdeling ha minst 50 medlemmer for å kunne bli representert. Dersom antall representanter etter ovenstående overstiger eller underskrider 270, skal delingstallet for å få flere enn én representant økes/minskes i sprang på 10 slik at tallet kommer nærmest mulig 270.  
30 delegater fordeles mellom avdelingene med under 50 medlemmer. Disse fordeles mellom forbundets samarbeidskomiteer i forhold til antall yrkesaktive medlemmer i avdelinger med under 50 medlemmer i den enkelte komité.  
Direktemedlemmer representeres ikke.  
Dersom det skjer store strukturelle endringer i perioden slik at ovenstående representasjonsordning blir åpenbart urimelig, kan Landsstyret med 2/3 flertall vedta en annen beregningsnøkkel.
  - b. **FLT:** Avdelinger med 30 eller flere yrkesaktive medlemmer skal minimum ha en representant, maksimalt 16 representanter, dog slik at antallet er 180 representanter.  
  
Avdelinger på under 30 yrkesaktive medlemmer velger i fellesskap representanter. I disse tilfeller bestemmer forbundsstyret valgkretsen.
4. Forslag til landsmøtet kan sendes inn fra avdelingene, forbundsstyret og forbundets ungdomsutvalg. Forslag som er behandlet av avdelingene. – som ønskes satt opp på landsmøtets dagsorden – må være sendt inn til forbundet minst 6 måneder før landsmøtet tar til. Forslag innsendt fra avdelingene til landsmøtet og som ikke er motivert, kan ikke inntas i landsmøtets dagsorden. Tilsvarende gjelder forslag fra direktemedlemmer. Forbundsstyret plikter å sende ut landsmøtets dagsorden til avdelingene minst 2 måneder før dette tar til.

5. Villkårene for at en avdeling skal ha rett til representasjon på landsmøtet er at den har blitt opprettet minst en måned før landsmøtet ble innkalt.
6. **IE:** Valgbar som representant er bare yrkesaktive medlemmer innen forbundets organisasjonsområde og som har vært organisert i forbund tilsluttet Landsorganisasjonen i Norge i minst 3 måneder før valget foretas og ellers har sitt medlemskap i orden. Dersom ikke annet er fastsatt i avdelingens godkjente vedtekter skal følgende fremgangsmåte benyttes:
  - a. Landbaserte avdelinger skal holde medlemsmøter for å drøfte landsmøtets dagsorden og deretter velge representanter til landsmøtet.
  - b. Offshoreavdelinger hvor det p.g.a. arbeidssituasjonen ikke kan avholdes representative medlemsmøter, avgjør valget på den måten at klubb/avdeling anmoder om forslag på kandidater innen fastsatt frist. Forslag, dagsorden og valgmateriell sendes så til den enkeltes hjemmeadresse. Medlemmene stemmer ved å fylle ut den tilsendte stemmeseddel og returnere denne til valgstyre/avdeling innen fastsatt dato. De som ved denne form for avstemning får flest stemmer, anses som valgt i den rekkefølge som stemmetallet tilsier. Vararepresentanter er de som deretter har fått flest stemmer. Ved stemmelikhet avgjøres valget av valgstyret ved loddtrekning.
  - c. Andre avdelinger kan etter søknad til Forbundsstyret få anledning til å avvikle valget etter reglene i pkt. b ovenfor.
  - d. Forbundsstyret fastsetter prosedyre for valg av delegater fra avdelinger med under 50 medlemmer.
  - e. Dersom særlige hensyn taler for det, og hensynet til en demokratisk valgprosess blir ivaretatt, kan Forbundsstyret dispensere fra ovenstående pkt a, b, c og d.
7. **FLT:** Valgbar som representant er bare yrkesaktive medlemmer som har vært organisert i forbund tilsluttet Landsorganisasjonen i minst tre måneder før valget foretas og ellers har sitt medlemskap i orden.

Valg av representanter, vararepresentanter og behandling av landsmøtets sakliste skal skje på særskilt(e) møte(r)
8. Valgene til landsmøtet foretas etter at lokalavdelingene er meddelt delegatfordeling. Representantenes fullmakter må være sendt Forbundsstyret minst 1 måned før landsmøtets åpning. De innsendte fullmakter granskes av en fullmaktskomité valgt av Forbundsstyret. Komiteen legger sin innstilling frem for landsmøtet, som gjør endelig vedtak om fullmaktene skal godkjennes.
9. Det samlede Landsstyret og Kontrollkomiteen skal være til stede på landsmøtet. Landsstyret har tale-, forslag- og stemmerett i alle saker, de har dog ikke stemmerett ved valg. Kontrollkomiteen har kun tale- og forslagsrett.

## 10. Observatører til Landsmøtet

- a. Forbundets ungdomsutvalg møter med inntil 11 personer med observatørstatus som har tale- og forslagsrett, men ikke stemmerett.
- b. **FLT:** Pensjonister: Regioner med avdelinger, som har pensjonistgrupper, kan være representert med to pensjonister per region. Vilkår for at pensjonistgruppen skal ha rett til representasjon, er at den er registrert i forbundet i minst tre måneder før landsmøte er innkalt, samt at den har vist til aktivitet ved avdelingens årsrapport. Disse har tale og forslagsrett i saker som vedrører pensjonister.
- c. **FLT:** Studenter: Regioner med avdelinger som har studentmedlem i avdelingsstyret, kan være representert med to studenter per region. Disse har tale- og forslagsrett i saker som vedrører studentmedlemskapet, og studenten må ha vært tilsluttet forbundet i minst tre måneder før landsmøtet er innkalt.

11. Landsmøtet gjør vedtak om den endelige dagsorden og forretningsorden.

12. Ved avstemning på landsmøtet har hver representant en stemme. Sakene blir avgjort med alminnelig flertall. I tilfeller med stemmelikhet er forslaget forkastet.

13. Ansatte forbundssekretærer møter med tale- og forslagsrett.

14. Protokoll fra landsmøtet skal gjøres tilgjengelig for lokalavdelingene før første landsstyremøte.

## § 7 Landsmøtets myndighetsområde

Landsmøtet skal:

1. behandle og gjøre vedtak i alle saker som er ført opp på den vedtatte dagsorden, herunder behandle og uttale seg om landsmøteperiodens regnskaper, økonomiske årsberetninger og faglig politiske årsmeldinger. Disse skal tas til etterretning. På saklisten skal alltid stå konstituering, med følgende underpunkter:
  - a) Godkjenning av fullmakter
  - b) Godkjenning av dags- og forretningsorden
  - c) Valg av dirigenter og sekretærer
  - d) Valg av redaksjonskomite for vedtekter og organisatoriske spørsmål
  - e) Valg av redaksjonskomite for prinsippprogram, faglig og politiske saker
  - f) Valg av tellekomite
  - g) Valg av protokollkomite
- 2a. velge forbundets arbeidsutvalg, forbundsstyre, landsstyre, kontrollkomité og medlemmer med varamedlemmer til Landsorganisasjonens representantskap.



Forbundets delegater til Landsorganisasjonens ordinære kongresser velges fra det første ordinære Landsmøte i 2025.

- 2b. Forbundets valgte ledelse kan velge å gå av med pensjon ved fylte 62 år og kan ikke inneha vervet lengre enn til den valgte fyller 70 år.

3. Valgbare til verv innenfor landsmøtets myndighetsområde er yrkesaktive medlemmer innenfor forbundets virkeområde/overenskomstområde.

Ved alle valg kreves det alminnelig flertall. Oppnås ikke det ved første gangs avstemning, foretas bundet valg mellom de to som har oppnådd det høyeste stemmetall. Får disse to samme stemmetall, skal det foretas loddtrekning.

Forbundets fastlønte tillitsvalgte (arbeidsutvalg) og leder av Kontrollkomiteen velges ved særskilte valg.

Ved valg av Landsstyret skal så vidt mulig alle bransjer og distrikter være representert

Ved valg til forbundet skal kjønnsbalansen i medlemsmassen gjenspeiles der dette er mulig.

Gruppene høyere utdanning og ledende personell skal være representert i Forbundsstyret. Den ene av disse må ha høyere utdanning. Den andre må ha, eller må komme fra, en ledende stilling.

Dersom et valgt medlems arbeidsforhold ved bedriften opphører, eller vedkommende går over i ny stilling utenfor forbundets organisasjonsområde, rykker varamedlemmet opp i vedkommendets sted.

Dersom opphør av arbeidsforhold skyldes bedriftsnedleggelse / driftsstans, kan Forbundsstyret, ut fra en konkret vurdering, vedta å forlenge medlemmets funksjonstid inntil bedriftens / avdelingens situasjon er nærmere avklart, dog maksimalt 2 år.

Dersom arbeidsforholdet kun opphører for en avgrenset periode kan Forbundsstyret beslutte at vedkommende permitteres fra vervet. I så fall rykker varamedlemmet opp i permisjonstiden.

4. gjøre endringer i forbundets vedtekter. Benkeforslag om endringer i vedtektene kan ikke tas opp til behandling på landsmøtet uten at det har tilknytning til et forslag som er satt frem på vanlig måte
5. avgjøre ethvert stridsspørsmål mellom Forbundsstyret og Landsstyret, mellom disse og de tilsluttede avdelinger eller mellom avdelingene innbyrdes, om ikke vedtektene fastsetter annen måte å gå frem på
6. treffe endelig avgjørelse i saker om utelukking og suspensjon
7. fastsette kontingent som skal betales forbundet.
8. FLT: fastsette avdelingenes minimumskontingent.

9. fastsette diett, tapt arbeidsfortjeneste og reiseutgifter i anledning av landsmøtet.
10. vurdere og eventuelt regulere landsstyrets, kontrollkomiteens og forbundsstyrets godtgjørelse.

### **§ 8 Ekstraordinært landsmøte**

1. Ekstraordinært landsmøte kan under særlige omstendigheter kalles sammen av Landsstyret. Forbundsstyret har plikt til å gjøre det samme dersom minst halvparten av medlemmene i forbundet krever det.
2. Ekstraordinært landsmøte bør innkalles med minst 15 dagers varsel og kan bare behandle de saker som var årsaken til innkallingen.
3. Hvis tiden tillater det velges representanter til det ekstraordinære landsmøte på samme måte som bestemt i § 7. Hvis dette ikke er mulig, skal antall delegater fra avdelingen fastsettes ut fra siste medlemsoversikt, og styret i avdelingen kan om nødvendig velge representantene.

Landsstyret, eller Forbundsstyret hvis dette er det organ som står for innkallingen, avgjør ordningen for hver enkelt avdeling. Landsstyret avgjør med bindende virkning hvilken framgangsmåte som skal nyttes.

### **§ 9 Landsstyret**

1. Landsstyret er den høyeste myndighet i forbundet når landsmøtet ikke er samlet. Landsstyret gjør vedtak i alle spørsmål som ikke er avgjort av landsmøtet, og som ikke ligger til forbundsstyrets myndighetsområde.
2. Landsstyret består av 76 medlemmer.

I tillegg møter følgende med tale og forslagsrett:

- a. varamedlemmer og faste observatører til Forbundsstyret
- b. de tre ansattes representanter i Forbundsstyret. Derav en også med stemmerett
- c. Kontrollkomiteen
- d. forbundets medlemmer i Landsorganisasjonens representantskap
- e. nødvendig administrativ støtte

Ansatte forbundssekretærer har møterett.

3. Innkalling samt foreløpig dagsorden skal sendes ut minst 1 måned før møtet, sakspapirer skal sendes ut minst 2 uker før møtet.
4. Landsstyret kommer sammen til møte så ofte Forbundsstyret finner det nødvendig

og minst to ganger i året.

5. Møtene ledes av forbundslederen eller av 1. nestleder i dennes fravær. I begge fravær ledes møtene av en av de andre nestlederne. Ved stemmelikhet er leders stemme avgjørende. For å være vedtaksført må minst 1/3 være til stede.
6. Møtegodtgjørelse, diett, tapt arbeidsfortjeneste og reiseutgifter i anledning av landsstyremøtene betales av forbundet etter samme satser som for forbundsstyremøtene. Møtegodtgjørelsens størrelse fastsettes av landsmøtet og gjøres kun gjeldende for medlemmer av forbundsstyret, landsstyret og kontrollkomiteen. Forbundets valgte ledelse, representanter fra ungdomsutvalget, og ansatte får ikke møtegodtgjørelse.

## **§ 10 Landsstyrets myndighetsområde**

Landsstyret skal:

1. før utgangen av juni behandle og godkjenne foregående års regnskap, virksomhetsberetning og faglig politisk årsmelding. Kontrollkomiteens innstilling og revisors beretning for regnskapsåret skal tas til etterretning
2. behandle og vedta budsjett og arbeidsplan
3. behandle og vedta alminnelige retningslinjer for forbundets tariffpolitikk i samsvar med § 1
4. velge forbundets faste utvalg og medlemmer til utvalgene
5. foreta suppleringsvalg for den inneværende delen av landsmøteperioden dersom noen av de tillitsvalgte er fratrudd
6. behandle og fatte vedtak om utelukking/suspensjon. Landsstyret kan også som første instans treffe vedtak om utelukking/suspensjon under de samme omstendigheter som nevnt i § 34
7. behandle alle saker som er anket inn av medlemmer av Forbundsstyret
8. regulere og fastsette forbundets kontingentsatser i samsvar med § 20
9. behandle andre saker som er ført opp på dagsorden
10. sette ned en forberedende valgkomité til Landsmøte.
11. Etter innstilling fra Forbundsstyret foreta endringer i vedtektsbestemmelsene. Forutsetningen er at vedtektene på grunn av ytre forhold ikke lar seg praktisere.
12. ved stemmelikhet er møtelederens stemme avgjørende.
13. Regionens arbeidsutvalg kan fremme forslag til forbundsstyret om å sette en gitt sak på landsstyrets sakliste

## § 11 Forbundsstyret

1. Forbundsstyret består av totalt 32 styremedlemmer inklusive AU. I tillegg møter 9 varamedlemmer, derav:
  - a. En forbundsleder, en første nestleder, og to nestledere som er sidestilte. I tillegg består arbeidsutvalget av fem arbeidsutvalgsmedlemmer.
  - b. 23 styremedlemmer
  - c. 9 varamedlemmer
2. Forbundsstyret er vedtaksføre når minst  $\frac{1}{3}$  av medlemmer møter. Møtene ledes av forbundslederen eller av 1. nestleder i dennes fravær. I begges fravær ledes møtene av en av de andre nestlederne. Ved stemmelikhet er møtelederens stemme avgjørende.
3. Tre (3) ansatte representanter samt én (1) vara som møter ved forfall fra representanten fra FLT i Forbundsstyret og Landsstyret. Ansattrepresentantene opprettholder rettighetene de har før sammenslåingen i Forbundsstyret og Landsstyret i det nye forbundet.
4. To representanter fra Ungdomsutvalget møter med tale- og forslagsrett. Ved forfall stiller vara oppnevnt av ungdomsutvalget.
5. Til Forbundsstyrets møter har medlemmene møteplikt. Uteblir et medlem fra 3 møter etter hverandre uten at det melder gyldig forfall, skal det utelukkes fra Forbundsstyret og første varamedlem rykker opp som fast medlem.
6. Et forbundsstyremedlem eller vararepresentant som går ut av forbundets overenskomstområde trer ut av forbundsstyret. Vararepresentant rykker opp.
7. Forbundsstyret har møter når leder eller minst 2 medlemmer ber om det. Forbundsstyret har møte så ofte som saksmengden tilsier det, men minst 8 ganger per år.
8. Er det meningsforskjell i Forbundsstyret, har mindretallet rett til å anke inn følgende saker for Landsstyret:
  - a. utelukkning/suspensjon av medlemmer og tillitsvalgte
  - b. anvendelse av forbundets midler
  - c. utskrivning av ekstrakontingent
  - d. tolking av vedtektene.
  - e. tvist mellom avdelingene
9. Protokoll fra forbundsstyrets møter gjøres tilgjengelig for forbundsstyrets medlemmer, inkludert varamedlemmer, landsstyret inkludert varamedlemmer, kontrollkomiteen inkludert varamedlemmer og for avdelingene. Protokollens innhold må gjenspeile aktiviteten i møtene og ikke kun være vedtaksprotokoll.
10. Alle saksdokumenter gjøres tilgjengelig for samtlige medlemmer av forbundsstyret, både faste- og varamedlemmer.

## § 12 Forbundsstyrets myndighetsområde

Forbundsstyret skal:

1. lede forbundets virksomhet i samsvar med vedtektene, landsmøtets og Landsstyrets vedtak
2. avgi årsberetning og årsregnskap for foregående år, og i god tid slik at dette kan behandles av Landsstyret senest innen utgangen av juni måned. Årsregnskap og årsberetning skal være underskrevet av samtlige av Forbundsstyrets medlemmer som har stemmerett. Har en som skal underskrive innvendinger mot årsregnskapet eller virksomhetens beretning, skal vedkommende underskrive med påtegnet forbehold og gi nærmere redegjørelse i årsberetningen
3. forvalte forbundets midler i samsvar med § 17 Økonomiforvaltning og foreta bevilgninger som ikke er fastsatt av landsmøtet eller Landsstyret
4. godkjenne revidert budsjett
5. innstille forbundets kontingentsatser til Landsstyret, jf. § 20.
6. skrive ut ekstrakontingent for medlemmer som ikke er i konflikt, samt endre satsene i henhold til § 31.1
7. lede tariffpolitikken slik at den blir i samsvar med forbundets og Landsorganisasjonens formål og de til enhver tid optrukne retningslinjer
8. følge utviklingen på arbeidsmarkedet og i næringslivet
9. kalle inn Landsstyret og landsmøtet og forberede de saker som skal opp til behandling der
10. være ansvarlig arbeidsgiver for forbundets ansatte og påse at lønns- og avtaleforhold blir opprettet samt påse at de lover og regler som gjelder i arbeidslivet for arbeidstakerne blir ivaretatt
11. påse at medlemmene og avdelingene følger de retningslinjer og vedtekter som er trukket opp for forbundets virksomhet. Ved avvik iverksette tiltak.
12. IE: gi instruks om hvordan avdelingene skal rapportere alle forhold som er nødvendig for å holde forbundets medlemsregister a jour med korrekte opplysninger
13. avgjøre hvilke saker som er av prinsipiell betydning og som bør ut til avdelingene for behandling før endelig vedtak fattes av de instanser som har avgjørende myndighet
14. avgjøre ethvert stridsspørsmål innbyrdes i avdelingene om ikke vedtektene fastsetter annen behandlingsmåte
15. godkjenne avdelingenes vedtekter
16. behandle søknader om tilskudd fra avdelinger etter regler fastsatt av Forbundsstyret
17. sette ned valgkomité i landsmøteperioden for å foreta suppleringsvalg for fratrådte tillitsvalgte i perioden. Innstillingen fremlegges for Landsstyret

18. innstille forberedende valgkomité før landsmøtet til Landsstyret
19. avgjøre tvister om tolking av forbundets vedtekter
20. suspendere/utelukke i samsvar med reglene i § 34
21. beslutte regionenes og avdelingenes geografiske område
22. vurdere og eventuelt regulere de tillitsvalgtes lønninger
23. innstille representanter til Landsorganisasjonens kongress
24. gjennomgå og kvalitets sikre forbundets vedtekter etter landsmøtet.
25. Utrede konsekvenser (økonomiske, organisatoriske og politiske) av de forslag som skal behandles.
26. I de tilfeller hvor konsekvensene av et vedtak gjort på landsmøtet går vesentlig utover de forutsetningene som lå til grunn for vedtaket skal forbundsstyret be landsstyret om fullmakt til å stanse eller endre prosjektet

### **§ 13 Forbundets arbeidsutvalg**

1. Arbeidsutvalget består av en forbundsleder, en første nestleder, og to nestledere som er sidestilte. I tillegg består arbeidsutvalget av fem arbeidsutvalgsmedlemmer.
2. Forbundslederen leder forbundets daglige virksomhet. Vedkommende er forbundets daglige leder.
3. Forbundslederen skal påse at forbundets virksomhet er i samsvar med landsmøtets, forbundsstyrets og landsstyrets vedtak. Vedkommende er ansvarlig for forbundets administrasjon.
4. Første nestleder overtar forbundslederens funksjoner under dennes fravær
5. Ved forbundsleders og første nestleders fravær overtar en av de to nestlederne
6. For øvrig fordeles ansvarsområdene og arbeidsoppgavene mellom arbeidsutvalgets medlemmer på en hensiktsmessig måte.

### **§ 14 Arbeidsutvalgets myndighetsområde**

1. Arbeidsutvalget er ansvarlig i det daglige for forbundets regnskaper og økonomi, og for at denne virksomheten foregår i samsvar med reglene om god regnskapsskikk og i henhold til Forbundsstyrets vedtak.
2. Arbeidsutvalget skal gi innstilling i saker som skal behandles av Forbundsstyret, samt ta avgjørelse i saker som Forbundsstyret har gitt fullmakt til.
3. I saker der Arbeidsutvalget gir innstilling, skal både flertallets og mindretallets syn følge saken.

4. I saker der det er uenighet i Arbeidsutvalget, skal Forbundsstyret avgjøre saken.
5. Arbeidsutvalget kan ta avgjørelse i disse sakene når de ikke enkeltvis påfører forbundet utgifter utover en sum fastsatt av Forbundsstyret:
  - a. søknad om støtte fra ulike lag og organisasjoner
  - b. innkjøp til Forbundet
  - c. saker som krever snarlige avgjørelser for å unngå at forbundet blir påført tap eller skade, eller når viktige interesser tilsier det.
6. I saker der Arbeidsutvalget med bakgrunn i denne fullmakt har tatt avgjørelser, jf. pkt. 5, er avgjørelsen å se på som Forbundsstyrets avgjørelse.
7. De tillitsvalgte i forbundet skal i landsmøteperioden besøke de enkelte avdelinger i den utstrekning det er mulig og om forbundsstyret finner det nødvendig.
8. Legge rammer for administrasjonens fullmakter/oppgaver og følge opp disse
9. Protokoll fra møte i Arbeidsutvalget skal legges fram for Forbundsstyret i førstkommende forbundsstyremøte. Dokumenter som er behandlet av Arbeidsutvalget skal være tilgjengelig for Forbundsstyrets medlemmer.

## **§ 15 Samarbeidskomiteer**

Forbundet har Samarbeidskomiteer. Forbundsstyret fastsetter retningslinjer for disse.

## **§ 16 Forbundets råd og utvalg**

Forbundet oppnevner ved behov råd og utvalg. Forbundets faste utvalg oppnevnes for landsmøteperioden. Det skal utarbeides mandat for utvalgene.

## **§ 17 Forbundets forvaltning**

1. Forbundet har delt hovedkontor mellom Oslo og Stavanger med forretningsadresse Oslo. Minst en i forbundets valgte ledelse (AU), men ikke leder, skal ha sitt tilholdssted i Stavanger.
2. Forbundsstyret bestemmer hvem som kan forplikte forbundet.
3. Forbundet skal plassere sine økonomiske midler der hvor forbundsstyret finner at det tjener forbundets interesser i samsvar med de retningslinjer som Forbundsstyret fastsetter for plassering av forbundets midler. I disse retningslinjene skal det bl.a. legges vekt på forbundets strategiske interesse og retningslinjene skal utarbeides under forutsetning av at forbundet skal plassere midlene langsiktig.

4. Forbundet skal til enhver tid ha tilgang til et kampfond som tilsvarer minst kr 600 pr. yrkesaktive medlem og kan dekke utbetaling av konfliktstønning i minimum fire uker.

5. Alle rentebærende verdipapirer som tilhører forbundet skal forvaltes gjennom bank eller annen kredittinstitusjon eller som forbundet måtte bestemme.

6. Forbundsstyret må til enhver tid påse at forbundets midler anbringes slik at de i påkommende tilfeller kan realiseres hurtig.

## **§ 18 Revisjon**

1. Revisjon av regnskapene i forbundet skal utføres av statsautorisert revisor.

2. Revisor skal følge de instruksjoner og pålegg som gis av forbundets besluttede organer, såfremt de ikke strider mot lover, vedtekter eller god revisjonsskikk.

3. Revisor, eller den han/hun utpeker, plikter å være til stede på Landsstyremøte ved behandling av regnskapet.

4. Revisjonsberetning legges sammen med årsregnskapet fram for forbundsstyret og landsstyret.

5. Forbundets årsregnskap og årsberetning utarbeides og behandles ut i fra lover, forskrifter og god regnskapsskikk, samt Forbundets vedtekter om disse ikke strider mot foran nevnte. Årsberetning i henhold til regnskapsloven gjøres tilgjengelig.

## **§ 19 Kontrollkomiteen**

1. Kontrollkomiteen er landsmøtets kontrollorgan i landsmøteperioden.

2. Kontrollkomiteen består av 7 medlemmer og 5 varamedlemmer

3. Kontrollkomiteen skal følge den til enhver tid gjeldende «normalinstruks for kontrollkomiteer» som er utarbeidet av Landsorganisasjonen.

4. Kontrollkomiteen skal en gang hvert halvår avgi melding til Forbundsstyret om sitt arbeid.

5. Det skal føres protokoll fra kontrollkomiteens møter.

6. Kontrollkomiteen deltar på landsmøtet og på Landsstyrets møter. En av Kontrollkomiteens medlemmer deltar på Forbundsstyremøtene med tale og forslagsrett til saker som angår Kontrollkomiteens ansvarsområde.



## § 20 Kontingent

Gjelder frem til ny struktur for normalkontingent er vedtatt av forbundsstyret i det nye forbundet.

### IE:

1. Midler til forbundets formål skaffes ved at medlemmene betaler den kontingent som til enhver tid er fastsatt av landsmøtet.
2. Forbundet betaler Landsorganisasjonen og andre organisasjoner som det er tilknyttet, det beløp som disse organisasjonene til enhver tid har fastsatt.
3. Hvert medlem betaler kontingent til forbundet og til den lokale avdeling i årets 12 måneder.  
Der det er opprettet tariffavtale skal avtale om trekk av fagforeningskontingent gjøres gjeldende, jf. Hovedavtalene.  
Når sykkelønn utbetales av trygdekontoret, trekkes kontingent etter gjeldende avtale av 1. juli 1978 mellom Landsorganisasjonen og Rikstrygdeverket. Det beløp som overstiger maksimumsgrensen i forbundet, vil bli etterbetalt til medlemmet i etterkant.
4. For de som har lønnstrekk på bedrift fastlegges kontingenten i prosent og beregnes av brutto fortjeneste, dvs. rubrikken 111-A på lønns- og trekkoppgaven.  
Det betales 1,3 % i kontingent per måned (med et øvre tak fastsatt av Landsstyret) til forbundet. Advokatforsikringen betales i tillegg. I bedrifter hvor det er hensiktsmessig, kan denne kontingenten kreves inn under ett, da som 1,47 % med et tak fastsatt av landsstyret. I tillegg betales kontingent til den lokale avdeling på 0,25 %. Den lokale avdelingen kan fastsette høyere eller lavere kontingent, for eksempel ved innføring av tak.  
Kontingenttakene reguleres 1. januar hvert år i takt med konsumprisindeksen den foregående 12-månedersperioden.  
  
Landsstyret kan regulere kontingenttaket ytterligere for å få dekket inn premieendringer ut over konsumprisindeksen på forsikringsordninger som er dekket i medlemskontingenten.
5. Direkte medlemmer betaler fastsatte kronebeløp per måned i kontingent. Kontingenten skal maksimalt utgjøre kontingenttaket tillagt verdien av lokalkontingenten utliknet på en inntekt tilsvarende beregningsgrunnlaget for taket. Den kan graderes nedover basert på inntektsklasser fastsatt av landsstyret.
6. Ikke yrkesaktive medlemmer som ikke er innvilget kontingentfritak, betaler minimumskontingent Denne skal utgjøre 45 % av kontingenttaket.

7. For medlemmer bosatt utenfor Norden reduseres medlemskontingenten med et beløp tilsvarende kollektiv hjemforsikring.

8. Hvor der er inngått avtaler om assosiert medlemskap og bi-medlemskap, kan det inngås avtale om særskilt kontingentordning.

9. Elever, lærlinger og studenter betaler en kontingent som fastsatt av landsstyret.

10. Medlemmer som innkalles til førstegangs militærtjeneste og medlemmer i konflikt, er fritatt for kontingent.

Fritak for kontingent ved militærtjeneste må gjelde all obligatorisk kontingent. Advokatforsikringen er i dag en obligatorisk forsikring i medlemskapet.

11. Medlemmer som ikke lenger er yrkesaktive gis mulighet til å si opp advokatforsikringen.

12. Alle som er medlem i forbundet når de fyller 75 år, fritas for den delen av minimumskontingent som dekker Kollektiv Hjem og Grunnforsikring Liv.

Æresmedlemmer som har 45 års sammenhengende medlemskap i LO, og som ikke lenger er yrkesaktive fritas for kontingent. Fritaket omfatter ikke advokatforsikring eller reiseforsikring.

Alle tidligere medlemmer som var innvilget gratis medlemskap i de tidligere forbund før 31.12.2010, opprettholder dette i forbundet.

13. Kontingenten fordeles slik av den totale kontingentinnbetalingen:

Forbundskassen 97 %

Forbundets Internasjonale Solidaritetsfond 3 %

Forbundets Internasjonale Solidaritetsfond bevilger midler til bruk internasjonalt, samt dekker kontingent til utenlandske organisasjoner hvor forbundet er medlem.

14. Ekstraordinær kontingent kan utskrives av landsmøtet, Landsstyret og Forbundsstyret.

#### **FLT:**

1 Forbundskontingent for yrkesaktive medlemmer

a. Yrkesaktive medlemmer betaler forbundskontingent (A-, B-, C-, D-kontingent) og forsikringspremie. Forsikringspremien skal, til enhver tid, dekke de totale utgifter til forbundets kollektive forsikringer.

b. A-kontingent betales av yrkesaktive medlemmer som har lønn/ytelse på 90% eller mer av gjennomsnittlig industriarbeidslønn pr. år. I tillegg kommer forsikringspremie.

- c. B-kontingent betales av yrkesaktive medlemmer som har lønn/ytelse på mindre enn 90 %, men mer enn 70 % av gjennomsnittlig industriarbeidslønn pr. år. I tillegg kommer forsikringspremie.
  - d. C-kontingent betales av yrkesaktive medlemmer som har lønn/ytelse på mindre enn 70 % av gjennomsnittlig industriarbeidslønn pr. år. I tillegg kommer forsikringspremie
  - e. D-kontingent betales av yrkesaktive medlemmer og eksisterende medlemmer som faller inn under §26 pkt.4. Disse betaler kontingent fastsatt av forbundsstyret i tillegg til forsikringspremie.
  - f. For fastsettelse av rett kontingent må dokumentasjon på lønn/ytelse sendes forbundet. Kontingenten fastsettes fra den måneden dokumentasjonen er mottatt hos forbundet og gis ikke med tilbakevirkende kraft.
- 2 Studenter, elever og lærlinger
- a. Studenter, elever og lærlinger betaler kontingent fastsatt av forbundsstyret.
- 3 Avdelingskontingent
- Avdelingene bestemmer selv sin avdelingskontingent utover minimumskontingent fastsatt av landsmøtet. Avdelingskontingenten, spesifisert på antall medlemmer, gjøres tilgjengelig for avdelingene en gang pr. måned.
- 4 Bedriftsgruppene bestemmer selv sin administrasjonskontingent.
- 5 Regulering av kontingent og forsikringspremie
- a. Indeksregulering av forbundskontingent a, b og c. Når Statistisk Sentralbyrås lønnsstatistikk – gjennomsnittstall for industrien – viser endringer opp eller ned, kan beløpsgrenser og kontingenten reguleres hvert år pr. 1. januar.
  - b. Forbundsstyret regulerer forsikringspremien.
- 6 Ekstrakontingent kan utskrives av forbundsstyret når særlige økonomiske omstendigheter tilsier det.

## **§ 21 Fritak og reduksjon av kontingent / forsikringspremie (FLT)**

1. Medlemmer som blir 100 % pensjonert eller uføretrygdet fritas for all forbunds- og avdelingskontingent og skal kun betale forsikringspremien til forbundet. Det forutsettes at medlemmet ikke lenger er yrkesaktiv. Fritak innvilges på bakgrunn av skriftlig bekreftelse. Det er medlemmet selv som er ansvarlig for at pensjonsforholdet blir bekreftet til rett tid. Fritaket innvilges fra den måneden bekreftelsen er mottatt hos forbundet. Dersom kontingentfritaket skal ha tilbakevirkende kraft, må bekreftelsen være forbundet i hende senest tre måneder etter at medlemmet har gått av med pensjon.
2. Ved fylte 75 år fritas pensjonerte medlemmer automatisk for forsikringspremie. Enkelte forsikringer bortfaller.
3. Medlemmer som mottar 100 % ytelse fra NAV, med unntak av sykepenger eller

arbeidsledighet (arbeidsavklaring, permitterte, etc.) betaler C-kontingent til forbundet og avdelingskontingent til avdelingen. Reduksjon innvilges kun dersom dokumentasjon på forholdet er sendt inn til forbundet. For at reduksjon skal ha tilbakevirkende kraft, må dokumentasjon være forbundet i hende senest tre måneder etter vedtaket er gjort.

4. Medlemmer som 100% arbeidsledige betaler D-kontingent til forbundet, i tillegg til forsikringspremie.
5. Medlemmer som er helt uten lønn/ytelse, ved 1.gangs verneplikt /siviltjeneste, FN-tjeneste, fredskorpsarbeid og eventuelt andre hjelpetiltak i utlandet innvilges kontingentfritak. Kontingentfritaket innvilges på bakgrunn av skriftlig bekreftelse. For at skal ha tilbakevirkende kraft, må bekreftelsen være forbundet i hende senest tre måneder etter vedtaket er gjort. Medlemmer som er innvilget kontingentfritak betaler kun forsikringspremie til forbundet.

## **§ 22 Kontingentinnbetaling og medlemsrapportering (IE)**

1. I samsvar med Hovedavtalenes og overenskomstens bestemmelser foretar arbeidsgiver trekk av kontingent.

2. Avdelingen skal ved hjelp av trekklister kontrollere at kontingenten er trukket i samsvar med vedtektenes bestemmelser, og etter gjeldende avtaler.

Dersom arbeidsgiveren ikke foretar trekket på korrekt måte, skal forbundet omgående varsles.

For avdelinger som har reduserte muligheter for egenkontroll ivaretar forbundet denne oppgaven.

3. Forbundsstyret gir instruks om hvordan avdelingene skal rapportere tilmelding, framelding og alle forhold som er nødvendig for å holde forbundets medlemsregister à jour med korrekte opplysninger.

## **§ 23 Kontingentens innbetaling (FLT)**

- 1 Medlemmene betaler den ordinære kontingent og forsikringspremie til forbundet for alle årets måneder.
- 2 Er medlem varslet om kontingentrestanse og kontingenten fortsatt ikke er betalt, strykes medlemmet. Oversikt over de som strykes gjøres tilgjengelig for avdelingen.

## **§ 24 Kontingentrestanse (IE)**

1. For å være berettiget til stønad av forbundets kasser / fonds, må det ikke skyldes kontingent for mer enn høyst 1 måned.

2. Alle som skylder kontingent for mer enn et kvartal kan strykes.

### **§ 25 Tariffkrav (IE)**

1. Når Forbundsstyret setter fram krav om revisjon av tariffavtalene eller opprettelse av tariffavtale, må kravet godkjennes av Landsorganisasjonens sekretariat på forhånd.

2. Forbundsstyret oppnevner forhandlingsdelegasjonene.

3. Om en tariffrevisjon omfatter flere forbund eller overenskomstområder, har forbundet plikt til å overlate ledelsen av forhandlingene til et forhandlingsutvalg i samsvar med Landsorganisasjonens vedtekter.

4. Dersom forhandlinger eller mekling ikke fører fram, og forbundet vil sette i verk arbeidsstans, må godkjenning innhentes fra Landsorganisasjonens sekretariat.

5. Plassoppsigelse kan foretas når Landsorganisasjonens sekretariat har gitt godkjenning.

6. Plassoppsigelse og iverksettelse av plassfratredelse skjer etter fastsatte retningslinjer.

7. Avdelingen sender forslag om krav til tariffrevisjoner til forbundet. Forbundsstyret fastsetter de endelige krav.

### **§ 26 Tariffkrav og tariffrevisjoner (FLT)**

1 Setter forbundsstyret fram krav om ny tariffavtale, eller oppsigelse av tariffavtale, må kravene godkjennes av Landsorganisasjonens sekretariat.

2 Plassoppsigelse kan foretas når Landsorganisasjonens sekretariat har gitt godkjenning etter punkt 1.

3 Fører ikke forhandlinger eller mekling fram og forbundet vil sette arbeidsstans i verk, må godkjenning av Landsorganisasjonen innhentes.

4 Om en tariffbevegelse omfatter flere forbund eller fag, har forbundet plikt til å overlate ledelsen av forhandlingene til et forhandlingsutvalg i samsvar med Landsorganisasjonens vedtekter § 14, punkt 5.

5 Avdeling tilsluttet forbundet kan ikke fremme krav om opprettelse av tariffavtale eller si opp tariffavtale uten forbundets godkjenning.

6 Vil en avdeling fremme krav om endringer i lønns- og arbeidsvilkår, skal saken først forberedes av avdelingen. Deretter skal forslaget sendes forbundet.

7 Avdelingen kan ikke på egenhånd gå til plassoppsigelse.

### **§ 27 Avstemming over tarifforslag (IE)**

1. Tarifforslag skal legges fram for de medlemmer som interesselvisten gjelder. Dette endrer ikke Forbundsstyrets rett til å lede og slutføre forhandlinger.

2. Har flertallet av de medlemmer som interesselvisten gjelder stemt for forslaget, er det vedtatt. Har flertallet stemt mot, er det forkastet.

3. Blir ikke vilkåret i punkt 2 oppfylt, er avstemningen ikke bindende med mindre 2/3 eller flere av de medlemmer interesselvisten gjelder har deltatt i avstemningen.

4. Har færre enn 2/3 tatt del i avstemningen, og vilkåret etter punkt 3 ikke er oppfylt, sender Forbundsstyret melding om avstemningen med innstilling til sekretariatet i Landsorganisasjonen om forslaget bør vedtas eller forkastes.

5. Avstemming over tariffavtale skjer for øvrig etter bestemmelsene i Hovedavtalene og forbundets vedtekter og fastsatte retningslinjer.

6. Omfatter en tariffrevisjon også andre forbund, forholdes som bestemt i Landsorganisasjonens vedtekter.

Avstemningen over tarifforslag kan også iverksettes av forbundet ved uravstemning etter de mønsterbestemmelser Landsorganisasjonen i Norge har utarbeidet.

### **§ 28 Avstemming over tarifforslag (FLT)**

1 Tarifforslag skal legges fram for de medlemmer interesselvisten gjelder.

Avstemningsresultatet skal gi et fullstendig uttrykk for viljen hos medlemmene.

2 Har flertallet av de medlemmer som interesselvisten gjelder stemt for forslaget, er det vedtatt. Har flertallet stemt mot, er det forkastet.

3 Blir ikke vilkårene i punkt 2 fylt, er avstemningen ikke bindende med mindre 2/3 eller mer av de medlemmer interesselvisten gjelder har deltatt i avstemningen.

4 Har mindre enn 2/3 tatt del i avstemningen, og vilkåret etter punkt 2 ikke er oppfylt, sender forbundsstyret melding om avstemningen med innstilling til sekretariatet i Landsorganisasjonen om forslaget bør vedtas eller forkastes.

5 Omfatter en tariffbevegelse også andre forbund, går en fram som bestemt i Landsorganisasjonens vedtekter § 15, punkt 5-10.

## **§ 29 Konflikt (IE)**

1. Når samtykke til å iverksette arbeidsstans foreligger (jf. § 25.4) eller lockout er varslet, velger alle avdelinger og klubber som berøres av arbeidsstansen en streike- eller lockoutkomité. Avdelingen eller forbundet fordeler konfliktstønad og utøver den kontrollen som er nødvendig under arbeidsstansen.
2. Så lenge arbeidsstansen varer, må ingen ta arbeid i bedrifter som omfattes av arbeidsstansen eller i bedrifter hvor det er erklært ubetinget sympatiaksjon. Den som bryter denne bestemmelsen, er blokade- eller streikebryter. Melding om dette sendes straks til Forbundsstyret. Forbundsstyret avgjør i hvert enkelt tilfelle om navnene på streike- eller blokadebryterne skal offentliggjøres.
3. Tar medlemmene annet arbeid, må de gi melding om det til avdelingen. Så lenge medlemmene har slikt arbeid, faller stønaden under arbeidsstansen bort.
4. Bare de medlemmer som interessetvisten gjelder, har stemmerett i spørsmålet om iverksetting, avslutning eller fortsetting av en arbeidsstans.
5. Ingen organisert arbeider må søke arbeid etter endt lovlig streik eller lockout før alle medlemmer som var med i arbeidsstansen, har fått igjen sitt arbeid, om ikke Forbundsstyret finner grunn til å gjøre unntak. Den som tar arbeid i strid med dette, rammes av bestemmelsen i punkt 2.

## **§ 30 Arbeidsstans (FLT)**

1. Når samtykke til å iverksette arbeidsstans foreligger eller om lockout er varslet, velger alle avdelinger som berøres av arbeidsstansen en streike- eller lockout-komite. Avdelingen fordeler understøttelsen og øver den kontroll som er nødvendig under arbeidsstansen.
2. Så lenge arbeidsstansen varer, må ingen ta arbeid i bedrifter som omfattes av arbeidsstansen eller i bedrifter hvor det er erklært ubetinget sympatiaksjon. Tar medlemmene annet arbeid, må de gi melding om det til avdelingen. Så lenge medlemmene har slikt arbeid, faller understøttelsen bort.
3. Bare de medlemmer som interessetvisten gjelder, har stemmerett i spørsmålet om å iverksette, avslutte eller fortsette arbeidsstansen.
4. Ved alle avstemninger følges reglene i § 28 og § 33 i disse vedtekter og avstemmingsreglene i Normalvedtektene for avdelinger, § 7.

### **§ 31 Stønad under konflikt (IE)**

1. Når konflikt er satt i verk i samsvar med disse vedtekter, gis medlemmer som mister inntekt på grunn av konflikten, rett til stønad per tapt arbeidstime. Skiftarbeidere og sokkelarbeidere skal ikke rammes i forhold til reglene.

Permitterte medlemmer som omfattes av oppgjøret, vil etter å ha søkt dagpenger gjennom det lokale NAV- kontor og fått avslag, få streikestøtte på lik linje med medlemmer i konflikt.

Medlemmer som uten gyldig grunn uteblir fra streikevakt / andre oppgaver under en konflikt, mister retten til streikestønad.

Forbundsstyret kan endre satsene i perioden.

2. For å ha rett til stønad må de enkelte medlemmer ha stått tilsluttet LO minst 2 måneder før konflikten bryter ut.

På steder hvor forbundet ikke har avdeling, og hvor arbeiderne samlet organiserer seg, kan Forbundsstyret fravike regelen om minst 2 måneders tilslutning.

Forutsetningen for all utbetaling av stønad er at medlemsforholdet er i orden i henhold til vedtektene.

Medlemmer som er omfattet av tariffavtalen, og er organisert på det tidspunkt plassoppsigelse finner sted, og på grunn av konflikten melder seg ut, er streikebrytere og mister retten til streikebidrag.

3. Medlemmer som er syke når konflikten blir satt i verk, har krav på stønad fra den dagen de blir friskmeldt mot å legge frem legeattest om det. Medlemmer som er skrevet ut til militærtjeneste da konflikten ble satt i verk, får stønad fra den dag de blir dimittert.

4. Avdelingen sender fullstendig revidert regnskap over utbetalinger konflikten har ført med seg 1 mnd. Etter at konflikten er hevet.

### **§ 32 Stønad under arbeidsstans (FLT)**

1A. Arbeidsstans satt i verk etter vedtektene, gir alle medlemmer som omfattes av arbeidsstansen, rett til stønad fra første dag. Forbundsstyret fastsetter stønadens størrelse. Stønaden utbetales også under arbeidsstans iverksatt av arbeidsgiveren. I begge tilfeller kan forbundsstyret sette stønaden opp eller ned etter omstendighetene.

1B. Stønad ved arbeidsledighet (permisjon) grunnet lovlig arbeidskonflikt iverksatt av andre organisasjoner behandles av forbundsstyret etter søknad, når medlemmer har fått avslått ledighetstrygd og avslaget er anket inn for alle overordnede instanser med samme resultat. Stønadens størrelse fastsettes av forbundsstyret. Forbundsstyret kan forskuttere et beløp som fastsettes av forbundsstyret.



- 2 Stønad kan utbetales det enkelte medlem som var i arbeid på det tidspunkt da arbeidsstansen inntrådte og har betalt kontingent til forbund tilsluttet Landsorganisasjonen i minst åtte uker før arbeidsstansen.
- 3 Medlemmer som mottar sykestrygd, kan ikke samtidig heve stønad fra forbundet. Medlemmer som blir friskmeldt under arbeidsstansen mottar stønad i henhold til 1.a. og 1.b. fra den dag de friskmeldes. Medlemmer i militærtjeneste/ siviltjeneste får stønad fra den dag de blir dimittert i henhold til 1.a. og 1.b. (se punkt 2).
- 4 Ved utbetaling av stønad trekkes skyldig kontingent.
- 5 Får et medlem arbeid under konflikt/permisjon faller stønaden bort for den tid arbeidet varer.

### **§ 33 Uravstemning**

1. Forbundsstyret kan gjøre vedtak om uravstemning i viktige saker. Forbundsstyret bestemmer også avstemnings metode.
2. Avstemningen kan holdes blant alle eller blant bestemte avdelinger, klubber og direkte medlemmer.
3. Avstemningen skal være hemmelig og ordnes slik at alle aktuelle medlemmer kan avgi stemme.
4. Saken avgjøres ved alminnelig flertall.
5. Direkte medlemmer direkte tilsluttet forbundet, avgir stemme til forbundet.
6. Avdelingsstyret eller stemmestyret har taushetsplikt med hensyn til resultatet av avstemningen.

### **§34 Utelukking av avdelinger, klubber og enkeltmedlemmer**

1. Forbundsstyret kan suspendere eller utelukke avdelinger, klubber og enkeltmedlemmer som setter seg ut over Landsorganisasjonen i Norge eller forbundets vedtekter, eller som opptre på en måte som skader eller svekker tilliten til fagbevegelsen.
2. Forbundsstyret kan under samme omstendigheter suspendere tillitsvalgte innen forbundet eller dets avdelinger/klubber fra deres tillitsverv.
3. Den/de dette gjelder skal varsles i forkant av det forbundsstyremøtet saken skal behandles slik at den/de gis anledning til å redegjøre for sitt syn på saken før vedtak fattes.
4. Suspensjonen eller utelukkelsen kan ankes inn til Landsstyret for endelig avgjørelse. Ankeerklæring må være gitt innen to måneder etter melding er kommet frem til avdeling,

klubb eller enkeltmedlem om det vedtak forbundsstyret har fattet. Forbundsstyrets vedtak kan iverksettes uten hensyn til om vedtaket er påanket.

5. Landsmøtevalgte kan suspenderes fra sine tillitsverv av forbundsstyret. Suspensjonen kan skje med tap eller bibehold av lønn. Vedtak om suspensjon må legges fram for landsmøtet til endelig avgjørelse. Den suspenderte har i slike tilfelle talerett på landsmøtet.

### **§ 35 Lokalavdelinger (IE)**

1. Forbundet kan opprette avdelinger i konsern, i bedrift, på arbeidssted, i flere bedrifter under ett og for flere arbeidsteder under ett. I tvilstilfeller avgjør Forbundsstyret grensene for de enkelte avdelingenes organisasjonsområde.
2. Avdelingen plikter å gi alle opplysninger som Forbundsstyret krever.
3. Forbundets ledelse kan kreve at det gjennomføres økonomisk revisjon og virksomhetsrevisjon i alle organisasjonsledd som er omtalt i forbundets vedtekter. I slike tilfeller er det en plikt å stille alle dokumenter som er nødvendig for en tilfredsstillende revisjon til disposisjon for forbundet.
4. Når avdelinger deles i to, skal passiva/aktiva fordeles mellom avdelingene ut fra forhandlinger mellom avdelingene. Oppnås det ikke enighet, skal fordelingen avgjøres av en nemnd med en representant fra hver av partene og en nøytral oppmann.
5. Avdelinger bør slås sammen dersom det er hensiktsmessig. Prosessen rundt oppløsning/sammenslåing skal foretas i henhold til retningslinjer vedtatt av forbundsstyret.
6. Dersom avdelinger ønsker å slå seg sammen, må forbundsstyret godkjenne sammenslåingen.
7. Avdelinger kan ikke oppløses uten forbundsstyrets godkjenning.
8. Der to eller flere avdelinger ønsker å gå sammen, eller en avdeling ønsker å bli oppløst, skal det foretas uravstemning blant medlemmene i avdelingen(e).
9. Hvis en avdeling ikke oppfyller normalvedtektenes § 1 pkt. 7 to år på rad, kan forbundsstyret overføre medlemmer og aktiva til nærmeste aktive avdeling.
10. Hvis det ikke lenger er grunnlag for å opprettholde en av forbundets lokalavdelinger, kan forbundsstyret på eget initiativ vedta å legge denne ned.
11. Om avdelingen oppløses tilfaller avdelingens aktiva forbundskassen om ikke forbundsstyret gjør vedtak om noe annet.

### **§ 36 Regionorganisasjon (FLT)**

1 Forbundet er delt inn i fem regioner: Nord, Midt, Vest, Sør og Øst

2 Formål

Regionene skal være et planleggende og koordinerende organ for avdelingene i regionen, og en møteplass for tillitsvalgte i regionene.

3 Regionutvalg

Avdelingene i regionene velger årlig et regionutvalg bestående av fire representanter, og fire vararepresentanter som møter dersom de faste representantene har forfall. Valget foretas fortrinnsvis blant avdelingsledere og nestledere i regionen. Valget foretas innen 30.april og skal meddeles forbundet. Regionutvalget bør ha minst 3 møter årlig.

### **§ 37 Etablering, sammenslåing, oppløsning og navndring av avdelinger (FLT)**

1 Etablering av nye avdelinger avgjøres av forbundsstyret.

2 Avdelinger bør slås sammen dersom det er hensiktsmessig. Prosessen rundt oppløsning/sammenslåing skal foretas i henhold til retningslinjer vedtatt av forbundsstyret.

3 Dersom avdelinger ønsker å slå seg sammen, må forbundsstyret godkjenne sammenslåingen.

4 Avdelinger kan ikke oppløses uten forbundsstyrets godkjenning.

5 Der to eller flere avdelinger ønsker å gå sammen, eller en avdeling ønsker å bli oppløst, skal det foretas uravstemning blant medlemmene i avdelingen(e).

6 Hvis en avdeling ikke oppfyller normalvedtektenes § 1 pkt. 7 to år på rad, kan forbundsstyret overføre medlemmer og aktiva til nærmeste aktive avdeling.

7 Hvis det ikke lenger er grunnlag for å opprettholde en av forbundets lokalavdelinger, kan forbundsstyret på eget initiativ vedta å legge denne ned.

8 Om avdelingen oppløses tilfaller avdelingens aktiva forbundskassen om ikke forbundsstyret gjør vedtak om noe annet.

9 Forbundsstyret fastsetter avdelingens navn.

### **§ 38 Vedtektenes ikrafttreden, fortolkning og avgjørelse av tvister**

1. Vedtektene ble første gang vedtatt på forbundets stiftelseslandsmøte den 11. desember 2023 og trådte i kraft fra samme dato.

2. Vedtektene kan bare endres av landsmøtet med alminnelig flertall. Dog kreves det 2/3 flertall for å endre bestemmelser i §§ 1 og 2.

3. Tolkning av disse vedtekter og tvister om hvordan de skal forstås, kan ikke prøves ved de sivile domstoler. De blir avgjort av Forbundsstyret med rett til å klage til Landsstyret.

## Normalvedtekter

### For avdelinger i tidligere

### Forbundet for Ledelse og Teknikk

avdeling...,  
tilsluttet Forbundet for Ledelse og Teknikk,  
er en sammenslutning av ledere, ingeniører og funksjonærer i tekniske stillinger.

#### § 1 Oppgaver

Avdelingen har som oppgave:

- 1 å arbeide for det formål og etter de retningslinjer og synspunkter som går fram av vedtektene for Forbundet for Ledelse og Teknikk, og av vedtektene for Landsorganisasjonen,
- 2 å bistå regionen med å initiere rekrutteringstiltak i avdelingen gjennom lokal kunnskap om arbeidsmarkedet, studiesteder og skoleringstiltak,
- 3 ivareta medlemmenes interesser på arbeidsplassen,
- 4 å bistå med at det blir opprettet bedriftsgrupper der det er grunnlag for det, og at det velges et styre i bedriftsgruppene. Medvirke til det samme ved de aktuelle utdanningsinstitusjoner innenfor forbundets omfangsområde,
- 5 å behandle spørsmål om opptakelse, overføring eller utelukking av medlemmer,
- 6 å bistå forbundet med å betale ut stønad under godkjent streik eller lockout,
- 7 å sende inn årsberetning og regnskap, samt melding om valg til forbund senest en måned etter avholdt årsmøte,
- 8 å slutte seg til LO lokalt
- 9 å sørge for informasjon og kunnskap til medlemmene
- 10 å bistå aktuelle utdanningsinstitusjoner som faller inn under forbundets omfangsbestemmelser med å informere om arbeidslivets organisasjoner, dets virke og rolle i næringsliv og samfunn for øvrig,
- 11 å utføre andre oppdrag som blir gitt av forbundet eller LOs organer.

#### § 2 Medlemskap

- 1 Med de unntak som er nevnt i forbundets vedtekter § 1 pkt. 2, kan alle som har arbeid inn

under avdelingens organisasjonsområde bli medlem av avdelingen.

- 2 Vilkårene for medlemskap er for øvrig at medlemmet godtar avdelingens, forbundets og Landsorganisasjonens vedtekter og vedtak i samsvar med disse.
- 3 Om en gir uriktige opplysninger eller unnlater å gi opplysninger av betydning for medlemskapet når en blir tatt inn som medlem og på den måten villeder avdelingen, kan medlemskapet bli omgjort uten at en har krav på å få tilbake kontingenten og de avgifter som er betalt. Før omgjøring av slikt medlemskap skjer, må vedkommende få anledning til å forklare seg.
- 4 Blir det strid om et medlem har rett til å bli tatt opp i avdelingen, treffer medlemsmøtet avgjørelsen i saken. Avgjørelsen kan påklages til forbundsstyret.
- 5 Streike- eller blokadebrytere kan under ingen omstendighet bli medlem før vedkommende har ordnet sitt mellomværende med det forbund som saken hører inn under.
- 6 Hvis et medlem går ut av organisasjonen og vil gjeninntre, kan vedkommende tas inn igjen.

### **§ 3 Medlemskontingent**

- 1 Avdelingen fastsetter selv ved årsmøtevedtak sin avdelingskontingent utover landsmøtets fastsatte minimumskontingent for avdelinger.
- 2 Bare yrkesaktive medlemmer har stemmerett ved fastsettelse av avdelingskontingenten.
- 3 Vedtak om slik kontingentendring meddeles forbundet umiddelbart etter avholdt årsmøte.
- 4 Kontingentendring gjennomføres fra den 01.01. Påfølgende år.
- 5 Et vilkår for å få overført avdelingskontingenten er at normalvedtektenes § 1 pkt. 7 er oppfylt ett av de to siste årene.
- 6 Avdelingskontingenten overføres kun til den kontoen som står i avdelingens navn.
- 7 Alle medlemmer må betale kontingent for hver kalendermåned.

### **§ 4 Årsmøte og medlemsmøter**

#### *Årsmøte*

- 1 Ordinært årsmøte skal avholdes senest innen 31. mars.

Årsmøtet blir innkalt med minst 14 dagers varsel. Saksliste, samt frist for innsendelse av forslag, skal gå fram av innkallingen. Etter at årsmøtet har godkjent sakslisten, kan ingen andre saker enn de som er oppført behandles. Sakslisten må aldri være oppført med posten "eventuelt". Årsmøtet fastsetter avdelingens avdelingskontingent utover

landsmøtets fastsatte minimumskontingent, behandler beretning og regnskap, innkomne forslag, forslag til endringer av avdelingens vedtekter i henhold til § 14 og foretar valg av styre og andre tillitsvalgte.

- 2 Leder, nestleder, kasserer og sekretær velges ved særskilt valg. Blant de øvrige styremedlemmer bør det velges studieleder og studentkontakt. Har avdelingen fastlønnte tillitsvalgte som velges av avdelingen, skal funksjonstiden være like lang som landsmøteperioden i forbundet.
- 3 Ved valg av styre og andre tillitsvalgte skal det tilstrebes en fordeling mellom kjønn, etnisitet, alder, bransje og små og store bedriftsgrupper.
- 4 For å bli valgt må en ha fått absolutt flertall. Oppnås ikke dette ved første gangs avstemning, foretas bundet valg mellom de to som har fått flest stemmer.
- 5 Årsmøtet velger to revisorer til å føre kontroll med avdelingens regnskaper. Funksjonstiden er to år, likevel slik at en står på valg ved hvert årsmøte. Ved dødsfall eller ved annen avgang velges ny revisor ut funksjonstiden. Valget foregår på første medlemsmøte.
- 6 Et medlem har plikt til å påta seg tillitsverv som avdelingen eller forbundet velger det til.
- 7 Ekstraordinært årsmøte skal innkalles når styret eller 25 % av yrkesaktive medlemmer forlanger det. Forbundsstyret kan også forlange, og selv innkalle til ekstraordinært årsmøte. På det ekstraordinære årsmøtet kan bare behandles de saker som har vært foranledning til innkallingen. Slikt årsmøte kan innkalles med to dagers varsel.
- 8 Årsmøte i avdelingen kan beslutte å opprette egen pensjonistgruppe. Leder for pensjonistgruppa velges på pensjonistgruppas årsmøte for ett år av gangen. Leder for pensjonistgruppen kan tiltre avdelingens styre. Vedkommende tiltre med tale- og forslagsrett i saker som angår pensjonister. Melding om pensjonistgrupper sendes forbundet sammen med avdelingens årsberetning, regnskap og melding om valg.
- 9 Årsmøte kan beslutte å opprette egen studentgruppe. Leder for studentgruppa velges på studentgruppas årsmøte for ett år av gangen. Leder for studentgruppa kan tiltre avdelingens styre. Vedkommende tiltre med tale- forslagsrett i saker som angår studenter og bør være avdelingens naturlige studentkontakt. Melding om studentgrupper sendes forbundet sammen med avdelingens årsberetning, regnskap og melding om valg.

#### *Medlemsmøter*

10 Medlemsmøte holdes så ofte styret gjør vedtak om det

Møtet innkalles med 14 dagers varsel. Dagsorden foreslås av styret og skal kunngjøres på forhånd. Forslag som er kommet inn fra medlemmer i samsvar med punkt 11 i denne paragraf skal føres opp på dagsorden.

11 Medlemmer som ønsker saker opp i medlemsmøte skal sende forslag om det til styret.

Forslag som ikke er kommet inn en uke før medlemsmøtet holdes, kan ikke forlanges behandlet før på det etterfølgende møte.

- 12 På ordinært og ekstraordinært årsmøte samt medlemsmøter blir alle saker med unntak av dem som etter vedtektene krever absolutt flertall avgjort med stemmeflertall. I tilfelle av stemmelikhet er forslaget forkastet

## **§ 5 Styret**

1. Avdelingens styre skal bestå av minst tre, høyst ni yrkesaktive medlemmer. Det skal også velges minst tre varamedlemmer, disse velges numerisk..
2. Styret leder avdelingen i samsvar med vedtektene, landsmøtets og årsmøtets vedtak.
3. Lederen har den daglige ledelse av avdelingen.
4. Nestlederen skal fungere som leder dersom lederen har forfall.
5. Sekretæren fører møteprotokollen og besørger korrespondansen i forståelse med lederen.
6. Kassereren fører regnskapene for avdelingen etter regler som er fastsatt av forbundsstyret. Regnskapsbilag skal være underskrevet av to av avdelingsstyrets medlemmer.
7. Styret er beslutningsdyktig når minst halvparten av styrets medlemmer inklusive vararepresentanter, er til stede. Er det stemmelikhet gjør lederens stemme utslaget.
8. Styret har til enhver tid rett til å kreve lagt fram for seg regnskapene. Forbundsstyret kan videre kreve at regnskapene gjennomgås av Forbundets revisor

## **§ 6 Tariffkrav - Tariffrevisjoner**

- 1 Avdelingen kan ikke overfor arbeidsgiverne fremme krav om ny tariffavtale, opprette eller si opp tariffavtalen uten forbundets godkjenning.
- 2 Vil en avdeling/bedriftsgruppe fremme krav om endring i lønns- og arbeidsvilkår skal saken først forberedes av avdelingen før forslaget sendes forbundet.
- 3 Avdelingen kan aldri på egen hånd gå til plassoppsigelse.
- 4 Avdelingen kan aldri på egen hånd gå til arbeidsstans.

## **§ 7 Avstemningsregler**

- 1 Alle medlemmer som tariffavtalen gjelder for har rett til å delta i avstemningen om ny tariffavtale.
- 2 Alle stemmeberettigede medlemmer har stemmeplikt.



- 3 Medlemmer som under arbeidsstans uten gyldig grunn lar være å stemme over forslag til ny tariffavtale mister retten til fortsatt stønad.
- 4 For øvrig gjelder §20 i forbundets vedtekter.
- 5 Blir det tvist mellom en avdeling og forbundet om bruken av avstemningsreglene, avgjør Landsorganisasjonens sekretariat tvisten.

## **§ 8 Arbeidsstans**

- 1 Om det forbund avdelingen er tilsluttet har vedtatt å sette arbeidsstans i verk, eller en lockout er varslet, velger alle avdelinger som berøres av arbeidsstansen en streike- eller lockoutkomité. Avdelingen øver den kontroll som er nødvendig under arbeidsstansen, sender inn oppgave til Forbundet som betaler ut stønad til medlemmene.
- 2 Så lenge arbeidsstansen varer må ingen ta arbeid i bedrifter som omfattes av stansen eller i bedrifter hvor det er erklært ubetinget sympatiaksjon. Den som gjør det, er blokade- eller streikebryter. Melding om det sendes straks til forbundsstyret.
- 3 Forbundsstyret treffer avgjørelse i hvert enkelt tilfelle om navnene på streike- eller blokadebryterne skal offentliggjøres.
- 4 Tar medlemmene annet arbeid, må de gi melding om det til avdelingen. Så lenge medlemmene har slikt arbeid, faller stønaden under arbeidsstansen bort.
- 5 Ingen organisert arbeider må søke arbeid etter endt lovlig streik eller lockout før alle medlemmer ved bedriften som var med i arbeidsstansen har fått igjen arbeidet sitt. Den som tar arbeid i strid med dette rammes av bestemmelsen i punkt 2 i denne paragraf. I særlig tilfelle kan forbundsstyret gjøre unntak.
- 6 Arbeidsstansen kan ikke heves før avdelingen som er berørt av den har uttalt seg. Avdelingen kan heller ikke heve arbeidsstansen før forbundsstyrets samtykke er gitt.
- 7 Bare de medlemmer som interessetvisten gjelder har stemmerett i spørsmål om iverksetting, avslutning eller fortsetting av en arbeidsstans.
- 8 Ved avstemninger følges reglene i § 7 i disse vedtekter og for øvrig avstemningsreglene i forbundets vedtekter § 20

## **§ 9 Avdelingens plikter**

overfor forbundet og Landsorganisasjonen

- 1 Avdelingens vedtekter må ikke inneholde noe som strider mot forbundets og Landsorganisasjonens vedtekter, formål eller lovlige vedtak.
- 2 Ingen særorganisasjoner, celler eller grupper eller aksjonsutvalg må dannes, som har til hensikt å sette ut av funksjon de regulært opprettede og valgte instanser innen fagorganisasjonen, eller fremme formål som ligger ved siden av fagorganisasjonen.

## **§ 10 Utelukkelse av medlemmer**

- 1 Om noen har opptrådt som streike- eller blokadebryter skal vedkommende straks utelukkes som medlem av avdelingen.
- 2 Medlem som handler i strid med avdelingens, forbundets eller Landsorganisasjonens vedtekter kan utelukkes etter vedtak i medlemsmøte.
- 3 Medlemmer som handler uhederlig eller ukollegialt kan utelukkes etter vedtak i medlemsmøte med 2/3 flertall.
- 4 Om en slik sak som er nevnt i punktene 1, 2 og 3 står på dagsordenen, har styret i avdelingen plikt til å varsle vedkommende slik at han/hun kan være til stede på møtet og forsvare seg.
- 5 Den som blir utelukket etter dette vedtak kan klage til forbundsstyret som tar endelig avgjørelse. Slik klage må være kommet inn til forbundsstyret innen to måneder etter at vedtaket er gjort. Slik klage har ikke oppsettende virkning.
- 6 Utelukkelse av medlemskap fører alltid med seg at medlemmet mister alle tillitsverv i fagbevegelsen og kan heller ikke delta på avdelingsmøter.
- 7 Utelukkelse av medlemskap skal i alle tilfelle godkjennes av forbundsstyret, og kan inn- ankes til landsmøtet innen en måned.

## **§ 11 Suspensjon fra tillitsverv, oppsigelse og avskjed av ansatte**

- 1 Såfremt et medlem av styret gjør seg skyldig i straffbar eller ukollegial handling kan styret med alminnelig flertall suspendere vedkommende fra tillitsvervet.
- 2 Slik suspensjon skal straks innberettes til forbundsstyret til godkjenning inntil medlemsmøte blir holdt.
- 3 Godkjenner forbundsstyret suspensjonen, velger styret seg imellom, inntil medlemsmøte kan holdes, en av styrets medlemmer til å utføre de plikter som pålå den suspenderte.
- 4 Saken forelegges for første medlemsmøte til behandling. Til dette møte skal den suspenderte innkalles og gis anledning til å forklare seg.
- 5 Blir suspensjonen fra tillitsvervet stadfestet på medlemsmøtet, foretar også dette valg av ny tillitsvalgt i stedet for den suspenderte.
- 6 Har den suspenderte lønn som tillitsvalgt, kan suspensjonen skje med eller uten bibehold av lønnen.
- 7 Den suspenderte kan innen en måned etter at vedkommende har fått varsel om suspensjonen påklage denne til forbundsstyret, som kan pålegge avdelingen å holde medlemsmøte for behandling av saken.
- 8 Når suspensjonssaken er endelig avgjort kan avdelingen ta opp spørsmålet om utelukkelse av den suspenderte.

9 Ansatte i FLT kan sies opp av det organ som har tilsetningsmulighet. For oppsigelse eller avskjed gjelder arbeidsmiljølovens bestemmelser.

### **§ 12 Oppløsning av avdelingen**

- 1 Avdelingen kan ikke oppløses uten forbundsstyrets godkjenning.
- 2 Om avdelingen oppløses, tilfaller alltid avdelingens aktiva forbundskassen om ikke forbundsstyret gjør vedtak om noe annet.

### **§ 13 Tolking av disse vedtekter**

Tolking av disse vedtekter og tvister om hvordan de skal forstås kan ikke prøves ved de sivile domstoler. De blir avgjort av forbundsstyret med rett til å klage til landsmøte. På samme måte avgjøres organisasjonsmessige tvistesporsmål som ikke er direkte løst i vedtektene.

### **§ 14 Særvedtekter**

Om avdelingen finner det nødvendig, har den rett til å gjøre vedtak om tillegg til disse vedtekter for sin lokale virksomhet. De skal legges frem for forbundsstyret for godkjenning.

## Vedtekter for bedriftsgrupper i tidligere Forbundet for Ledelse og Teknikk

### § 1 Formål

FLT's bedriftsgruppe ved .....er en sammenslutning av FLT medlemmer i bedriften.

Formålet er å fremme medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår.

Faglige oppgaver

- 1 å sørge for at gjeldende avtaler og lover er kjent, følges og nyttes
- 2 å arbeide for forbedringer av bestående avtaler og lover
- 3 å arbeide for å fremme både det fysiske og psykiske arbeidsmiljø som skaper trivsel på arbeidsplassen
- 4 å medvirke til å få medbestemmelse og innflytelse i virksomheten
- 5 å fremme de ansattes muligheter og for etter- og videreutdanning, samt motivere til faglig skoloring.

Organisatoriske oppgaver

- 1 å fremme kontakten mellom medlemmene og avdeling/forbund og blant medlemmene innbyrdes.
- 2 å sikre organisasjonen så stor styrke som mulig ved å søke å få alle organisasjonsmulige ansatte innenfor våre organisasjonsområder som medlemmer.
- 3 å frembringe materiale til bruk ved forhandlinger, blant annet lønnsstatistikk.
- 4 å sørge for at alle medlemmer har gyldig e-postadresse i FLT's medlemsdatabase

### § 2 Årsmøte

Årsmøte er bedriftsgruppas høyeste myndighet og avholdes hvert år, normalt før 1. mars. Årsmøtet behandler styrets beretning, regnskap, innkomne forslag, samt foretar valg av styre og valgkomite.

Årsmøte skal innkalles med minst 14 dagers varsel, og alle medlemmene kan møte. Fristen for å levere forslag til årsmøtet skal være minst en uke før årsmøtet. Dette må opplyses i innkallingen. Forslag som ikke er innkommet til styret innen fristen, kan ikke forlanges behandlet.

Alle saker avgjøres med vanlig flertall. Ved stemmelikhet anses forslaget som forkastet.

Ekstraordinært årsmøte skal innkalles når styret eller minst 25 % av medlemmene krever det. Slikt årsmøte innkalles med minst to dagers varsel, og kan bare behandle saker som var foranledningen til innkallelsen.

### **§ 3 Styret**

Årsmøtet velger et styre bestående av minst tre personer (leder, nestleder og sekretær/kasserer). Disse utgjør forhandlingsutvalget. I tillegg kan det velges varamedlemmer til styret. Styret er vedtaksført når halvparten av medlemmene er til stede. Ved stemmelikhet gjør lederens stemme utslaget.

Valgperioden er to år, dog slik at ikke alle står på valg samtidig.

Lederen har den daglige ledelsen. I lederens fravær fungerer nestleder som leder. Sekretæren fører protokoller fra møtene, og besørger korrespondansen i samråd med leder. Kasserer fører regnskap.

Styret skal snarest og innen åtte dager etter årsmøtet underrette bedriftsledelsen og forbundet om valg av styre.

Styret leder bedriftsgruppa i samsvar med bedriftsgruppens, avdelingens og forbundets vedtekter og vedtak. Styret representerer medlemmene overfor bedriftsledelsen, avdeling og forbund.

### **§ 4 Medlemsmøter**

Medlemsmøter holdes ved behov, når et av styrets medlemmer eller minst 25 % av medlemmene krever det.

### **§ 5 Protokoll**

Det føres protokoll over alle års-, medlems- og styremøter. I protokollen føres også referat av alle forhandlinger og sendte skriv m.m. med angivelse av dato. Avdeling og forbundet har tilgang til protokollene. Dette gjelder også faggruppene.

### **§ 6 Faggrupper**

Dersom det er flere faggrupper (for eksempel både arbeidsledere og tekniske funksjonærer) velger disse egne tillitsvalgte, som også tiltrer styret. De årsmøtevalgte styremedlemmene

(etter § 2) utgjør arbeidsutvalget. Faggruppene velger et styre på tre medlemmer, og et varamedlem.

## **§ 7 Kontingent**

Bedriftsgruppen kan vedta egen kontingent. Kontingenten betales ved trekk i lønn etter bestemmelsen i trekkavtalen.

## **§ 8 Medlemmenes plikter.**

Alle medlemmer i FLT er bundet av forbundets vedtekter og de vedtak som gjøres av forbundets ulike organisasjonsledd.

Medlemmet skal:

- 1 Sette seg inn i forbundets vedtekter.
- 2 Holde seg orientert om forbundets virksomhet, og delta i møter i faggruppe, bedriftsgruppe og avdeling.
- 3 Motivere medlemmene til å ta på seg tillitsverv og utføre oppdrag iht. vedtektene.
- 4 Medvirke til å organisere arbeidstakere som ikke er medlemmer.
- 5 Betale den kontingent som er bestemt av landsmøtet og avdelingens og bedriftsgruppens årsmøte.
- 6 Gi melding til forbundet ved endring av adresse og skifte av arbeidsgiver eller stilling. Gi melding om andre endringer som har betydning for medlemskapet. Et medlem som ønsker å si opp medlemskapet, skal gi skriftlig beskjed til forbundet. Et medlem kan ikke selv stanse trekk av kontingent i bedriften.
- 7 Arbeide for å skape et solidarisk lønnsnivå på bedriften. Gi opplysninger om egne lønnsforhold når bedriftsgruppen eller faggruppeleder ber om det.
- 8 Opptre kollegialt overfor arbeidskamerater, og påtale bakvaskelse og ukollegiale handlinger.
- 9 Være lojal og vise respekt for tillitsvalgte og andre medlemmer, og ved felles opptreden beskytte dem mot enhver form for trakassering og eksponering på arbeidsplassen og i sosiale medier (forfølgelse på arbeidsplassen.)

## **§ 9 Suspensjon og utelukkning av medlemmer**

- 1 Ukollegial opptreden rapporteres til forhandlingsutvalget som skal ta saken opp på et gruppemøte, medlemsmøte og i avdelingen.

- 2 Medlemmer som handler ukollegialt, kan suspenderes for kortere eller lengre tid etter vedtak i medlemsmøtet. Suspensjonen innebærer tap av retten til å delta på møter og inneha tillitsverv. Suspensjonen skal alltid være tidsbestemt.
- 3 Hvis forseelsen er av grovere art skal saken rapporteres til avdelingen med innstilling om utelukking/suspensjon.
- 4 Ved behandling av suspensjon kreves alminnelig flertall. Ved behandling av utelukking kreves 2/3 flertall.
- 5 Suspensjon fører alltid med seg at medlemmet mister alle tillitsverv/ representasjonsoppgaver og kan heller ikke delta i møter i bedriftsgruppen.
- 6 Ved slik behandling som omfattes av denne paragraf, skal vedkommende medlem spesielt innkalles til møte for at medlemmet kan være til stede og forsvare seg. Medlemmet har i alle tilfeller adgang til å appellere sin sak til forbundsstyret, som tar endelig avgjørelser.

## **§ 10 Oppløsning av bedriftsgrupper**

Om bedriftsgruppen oppløses, tilfaller de samlede aktiva avdelingen.

## **Bilag**

### **VOLDGIFTSAVTALE**

Nedenstående voldgiftsavtale består mellom vårt forbund og de forskjellige fag- og industriforbund.

1. Oppstår det tvist mellom forbundenes medlemmer innbyrdes angående arbeidsforholdene eller personlige uoverensstemmelser som har sitt utspring i arbeidsforholdet, skal slike tvister søkes løst ved forhandlinger mellom forbundene på vanlig måte.

2. Løses ikke tvisten ved forhandling blir den å avgjøre ved voldgift.

Voldgiftsrettens avgjørelse er bindende for alle parter og kan bare prøves ved de alminnelige domstoler om vilkåret for det er til stede etter rettergangslovens kap. 32.

3. Voldgiftsretten skal prøve ethvert tvistesporsmål som har sin årsak i arbeidsforholdet. Den skal søke å løse saken slik at det kan gjenoprettes et godt og tillitsfullt samarbeid på arbeidsplassen.

4. Voldgiftsretten skal bestå av 3 medlemmer. Formannen oppnevnes i mangel av enighet av arbeidsrettens formann for hver enkelt sak. Formannen skal være jurist og ha de kvalifikasjoner som er nødvendig for å kunne bli dommer. De 2 andre medlemmer av voldgiftsretten oppnevnes av de 2 forbund de tvistende parter er medlemmer av.

5. Voldgiftsretten kan ilegge partene saksomkostninger etter reglene i rettergangs loven. Overfor voldgiftsretten er de 2 forbund ansvarlige for omkostningene med en halvpart hver.

6. Saksbehandlingen ved voldgiftsretten fastsettes av rettens formann i hvert enkelt tilfelle. Den bør imidlertid – så langt råd er – følge reglene i rettergangslovens kap. 32.

7. Avtalen kan ikke sies opp av noen av partene uten samtykke av sekretariatet i Landsorganisasjonen i Norge.



Dirigenten gir ordet over til forbundsleder for en liten oppsummering av innleggene fra talerstolen.

Dirigenten takker forbundsleder for oppsummering og spør landsmøtet om de er klare til å gjøre et historisk vedtak. Salen svarer positivt og vi går til votering.

### **Overveldende flertall mot 2 stemmer for sammenslåing**

-----pause 16:23

Salen er tilbake etter pause kl. 16:34

Dirigenten Are Tomasgard ber salen finne plassene sine og informerer om at de bør feste setebeltene for nå kommer det til å gå fort pga mangel på tid og at vi må være ute av salen til kl. 17:00 da denne skal gjøres om til middag. Han informerer også om at noen har måtte forlate landsmøtet pga flyreise ol.

## **Dagsordenpunkt 4 – Godkjenning av delegater til sammenslåingslandsmøtet 11 desember 2023**

Da ønsker vi alle delegater fra dette landsmøtet velkomne tilbake til sammenslåingslandsmøtet på Sola 11 desember 2023. Vi bruker listen over de samme innsendte delegater og vararepresentanter som er sendt inn til dette ekstraordinære landsmøtet når vi velger delegater og vara til det ekstraordinære landsmøtet i desember.

Når vi nå er kommet så langt er det naturlig at dette landsmøtet innstiller på at det faktisk INNKALLES til dette sammenslåingslandsmøtet 11 desember 2023 og FS innstiller da på at det innkalles med følgende dagsorden:

#### **Åpning og konstituering**

1. Konstituere forbundet basert på vedtakene i de ekstraordinære landsmøtene (IE og FLT). Det vil si sammenslåingsdokumentet inkl. vedtekter som vi nettopp har vedtatt
2. Avslutning

Da håper vi landsmøtet tilslutter seg til dette og de som er i mot må vise med stemmetegn. Det var ingen så

### **Enstemmig vedtatt**

Da håper vi landsmøtet også er med på FS sin innstilling på:

Dirigenter og sekretærer, fullmaktskomite samt forretningsorden til Landsmøtet 11 desember. Kort fortalt, innstillingen fra FS ligger i møtet systemet mymeet og er -stort sett- likelydende med dette landsmøtet.

Den lille forskjellen ligger i at vi ved landsmøtet i desember foreslår kun 2 dirigenter Terje Valskår og Ann Ørjebu samt 1 sekretær Tone Risan. Dette fordi FLT skal stille med 2 dirigenter og 2 sekretærer. Dirigenten ber landsmøtet tilslutte seg at det innkalles med foreslått dagsorden og at FS sine innstillinger til dirigenter, sekretærer, fullmaktskomite og forretningsorden til

sammenslåingslandsmøtet 11 desember 2023- forutsatt at FLT sitt landsmøte 17-18 november 2023 også fatter slikt vedtak.

### **Enstemmig vedtatt**

Dirigentene informerer om at middagen serveres i samme sal og alle må rydde opp etter seg. Det blir servert apiritif utenfor salen kl. 19:00 og middagen blir servert i samme sal kl. 19:30  
Dirigenten minner også om at påmeldingsfristen for styrke konferansen stenger 17 november.

Deretter vider til siste punkt på dagsorden som er avslutning og takker for tilliten på vegne av alle dirigentene og sekretærene for et veldig godt gjennomført historisk landsmøte og ønsker lykke til med videre prosesser i evt nytt forbund.

Gir klubba videre til forbundsleder Frode Alfheim for avslutningstale.

Kjære landsmøte!

Dette har vært et spesielt – og – viktig ekstraordinært landsmøte.

Vi har fattet viktige og fremtidsrettede vedtak – og regner med at FLT gjør det samme om noen dager – slik at vi kan møtes igjen for sammenslåingslandsmøte 11 desember 2023 på Sola.

Et ekstraordinært landsmøte er som navnet tilsier – ekstraordinært- og det ligger mye arbeide bak et slikt arrangement.

Derfor er det flere som skal takkes for at vi har gjennomført dette viktige møtet for vårt forbund:

- LO media og Ole Magnus Hallkjær og Runar Skogdal fra Clarion Hotel Oslo Airport
- Vil takke alle våre ansatte som har bidratt i flere ulike arbeidsgrupper, organisert gjennom vår egen landsmøtekomite ledet av administrativ leder Martin Steen
- Så er det slik at et godt møte avhenger av en god møteledelse, så kjære Are, Ann og Terje – tusen takk for at dere har loset oss trygt gjennom dette møte
- Et hvert landsmøte trenger en protokoll – og det er den krevende jobb med så mange taletrengte deltakere. Vi har to sekretærer på dette møte Tone Risan og Kine Smith Larsen – de fortjener også vår takk !

Så har vi tradisjon på alle våre landsmøter og takke alle som har forlatt sine verv i forbundets vedtektsfestede beslutningsorganer i landsmøteperiode. Denne gangen er landsmøteperioden kun 2 år, så denne listen er svært oversiktlig – for siden vi avholdte vårt ordinære landsmøte i november 2021 er det kun en person som har forlatt forbundsstyret.

Men til gjengjeld – denne personen er ingen -hvem som helst-. Det er en person jeg har hatt gleden av å jobbe med og diskutere med i mange år.

Ørjan Normann jeg vil be deg komme opp hit for å motta en takk for den innsatsen du har gjort som tillitsvalgt for forbundet! Vi er allikevel heldige for vi nyter godt av Ørjans kompetanse fortsatt siden han nå er ansatt i administrasjonen

- Ørjan er født 26 januar 1969
- Jobbet hele sin yrkesaktive karriere hos Sør-Norge AS (Hydro Husnes). Han startet der etter videregående skole i 1988
- Tok prosessmetallurgisk fagbrev i 1991
- Grunnet situasjonen ved bedriften fikk han ikke fast jobb der før desember 1998, i likhet med mange andre
- Valgt som nestleder av Husnes kjemiske Fagforening HKF i februar 2001
- Valgt som leder av HKF i februar 2005 (dette vervet er 100% frikjøpt, og han har vært i dette vervet til han trakk seg pga ansettelse hos oss februar 2023)
- Vært leder av Samarbeidskomiteen for Aluminium siden 2005
- Vært i engere utvalg ved tarifforhandlingene med Norsk Industri siden 2005

- Ble valgt inn i FS ved landsmøtet i 2010 – og var der frem til ansettelsen ho oss i år (altså 13 år i FS)

Markant personlighet, sterke meninger og en unik kompetanse. Ørjan sin enorme innsats for å få opp igjen B-hallen som ble stengt under finanskrisen i 2009. Oppstarten kom først i gang igjen i november 2020, nesten 2 år etter at de første ovnene ble stengt.

Ørjan var også markant i arbeidet med et nytt industrikraftregime og de politiske streikene vi gjennomførte, noe som blant annet førte til at vi fikk CO2 – kompensasjonsordningen.

Ørjan var også en viktig brobygger etter sammenslåingen mellom NOPEF og NKIF.

Streiken i elektrokjemisk høsten 2022.

Ørjan deltok også lenge som FS-representant i forhandlingsutvalget vårt i fbm FLT-prosessen, ja den prosessen som har ført til at vi avholder dette ekstraordinære landsmøtet.

### **Salen avslutter med stående applaus for Ørjan**

Deretter videre vil jeg takke våre medlemmer i IE Ung og ønsker at leder Nabil Harchaouen, nestleder student Kvein Fossnes og nestleder ung Arnfinn Hansen om å komme opp som representanter for ungdommen vår. Da får vi både takke og gratulere den nyvalgte lederen i Industri Energi Ung som ble valgt på landskonferansen i Trondheim i oktober i år.

### **Avsluttes med applaus fra salen.**

Forbundsleder avslutter det ekstraordinære landsmøtet med klubba og hele landsmøtet reiser seg og synger «ta hverandre i handa og hold»

## **Ta hverandre i handa og hold**

*(Tekst og melodi Stein Ove Berg)*

Vi har gått under faner og flagg på en lang vei fra natt imot dag.

Hån og spott har vi tålt, men når styrke blir målt var vi sterke – vi kjempet i lag.

Det har hendt våre rekker ble brutt av soldater med kuler og krutt.

Men vår mannsterke hær med de brukne gevær sto som fjell, og de seiret til slutt.

Mang en bauta vil stå uten navn – reist av tårer, av sult og av savn

– over kvinner med mot som var stamme og rot for et mål som vi fikk i favn.

Det finns de som har snudd seg og gått: som tror frihet er noe man har fått.

De vil smi for seg selv, tror på evner og hell. Slike folk har vår framtid forrådt.

Nei, nå gjelder det mere enn før! For hvis samholdet rakner og dør,

venter fiender nok som vil splitte vår flokk. Og vår flamme blir aske og glør.

Du skal syng, men aldri i moll! Du skal kjempe, men aldri med vold!

Tusener støtter vår sak, så vær stolt og stå rak! Ta hverandre i handa og hold!

-----**Landsmøtet ble hevet klokken 16:52**