**Avtale om tidsbegrenset innleie, jf. aml. § 14-12 annet ledd**

mellom

**[bedrift]**

på den ene side

og

**[Lokal fagforening]**

på den annen side

**§ 1**

**Hjemmel**

Denne avtalen er inngått i medhold av arbeidsmiljøloven § 14-12 annet ledd.

Avtalen gjelder for inntil:

* [antall] [stilling].    
  Innleid fra [bemanningsforetak].
* [antall] [stilling].  
  Innleid fra [bemanningsforetak].

**§ 2**

**Ikrafttredelse, og varighet og oppsigelse**

Avtalen trer i kraft [dato] og gjelder til [dato] .  
Ved endrede forutsetninger for innleie eller dokumenterte brudd på denne avtalen kan den sies opp med 1 - én - måneds varsel.

Avtalen gjelder uten noen form for ettervirkning.

**§ 3**

**Formål**

Hovedregelen i virksomheten skal være fast ansettelse. Innleie er unntaket.

Innleie iht. denne avtalen skal være et supplement til faste ansettelser ved bemanningstopper og/eller i de tilfeller det er utfordringer med å skaffe nok arbeidskraft med rett kompetanse til rett tid.

**§ 4**

**Forhandlingstemaer**

Partene har diskutert følgende:

1. Behovet for innleie, herunder muligheten for å øke antallet egne ansatte  
   [Fyll inn det man har blitt enige om]
2. Bedriftens fremtidige bemanningsplaner  
   [Fyll inn det man har blitt enige om]
3. Hvilke firma/firmaer som skal stå for utleien  
   [Fyll inn det man har blitt enige om]
4. Dialog med lokal fagforening og vernetjeneste i bemanningsforetaket.  
   [Fyll inn det man har blitt enige om]
5. Mer tid til tillitsvalgtarbeid som følge av innleie   
   [Fyll inn det man har blitt enige om]
6. Omfanget og varigheten av innleie  
   [Fyll inn det man har blitt enige om]
7. Annet   
   [Fyll inn det man har blitt enige om].

**§ 5**

**Medbestemmelse**

Bruken av innleid arbeidskraft, og praktiseringen av krav om likebehandling, skal drøftes hver tredje måned med [lokal fagforening]. Fra drøftingsmøtet settes det opp protokoll.

[Bedrift] skal legge til rette for at det etableres god dialog mellom fagforeningene i innleie- og utleiebedrift.

**§ 6**

**Utvidet adgang til innleie**

[Bedrift] kan med hjemmel i denne avtalen, jf. aml. § 14-12 annet ledd, leie inn arbeidstakere i stillingskategori [stilling/stillinger] fra virksomhet som har til formål å drive utleie.

Innleide arbeidstakere skal være fast ansatt i 100% stilling i bemanningsforetaket med mindre partene unntaksvis har avtalt annet.

Innleiegraden kan ikke overstige 5 % av den arbeidstakerkategori innleien gjelder for. **§ 7**

**Pliktig hensyn**

Ved valg av bemanningsbyrå skal det legges vekt om bemanningsbyrået er bundet av relevant tariffavtale, og har en lokal fagforening.   
På ellers like vilkår, skal det/de tariffbundne bemanningsbyrået/ene velges.

**§ 8**

**Fast ansettelse i medhold av denne avtalen**

Alle innleide arbeidstakere skal etter 3 års innleie tilbys fast ansettelse hos [Bedrift]. Dersom innleien ikke har lovlig grunnlag kan rett til fast ansettelse kreves uavhengig av 3 års regelen.

**(Sted og dato) .......................**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_         \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**[bedrift]** **[lokal fagforening]**